

上海市青浦区教育局文件

青教〔2023〕61号

关于印发《青浦区推进紧密型学前教育集团建设工作方案》的通知

教育系统各幼儿园：

现将《青浦区推进紧密型学前教育集团建设工作方案》印发给你们，请结合本单位实际，认真贯彻落实。

特此通知。

附件：青浦区推进紧密型学前教育集团建设工作方案

2023年9月20日

附件

青浦区推进紧密型学前教育集团建设工作方案

为加快提升青浦区学前教育的整体质量，为每个适龄儿童提供普及普惠、安全优质、多元包容的学前教育服务，按照市教委等部门联合印发的《全面开展高质量幼儿园建设的实施意见》以及《青浦区全面推进高质量幼儿园建设三年行动计划（2023-2025）》精神，结合我区学前教育实际，研究制订本工作方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻《中共中央国务院关于学前教育深化改革规范发展的若干意见》，结合《上海市学前教育与托育服务发展“十四五”规划》《全面开展高质量幼儿园建设的实施意见》等相关文件要求，聚焦目标、需求和问题导向，以推进紧密型学前教育集团建设为主要抓手，立足“抬高底部，做强中部、做优顶部”总体思路，进一步创新工作机制，落实保障措施，激发办园活力，整体推动区域学前高质量发展，不断满足青浦人民对“幼有善育”的迫切需求。

二、工作目标

创新办学模式。积极探索学前教育协同发展办学模式，因地制宜，创新紧密型集团建设模式。发挥集团牵头园的品牌效

应和引领作用，重点关注新建园和相对薄弱幼儿园的发展，在集团内部探索实施干部联合培养、教师联动发展等实践，引导集团内的幼儿园逐步形成各自办园优势，创建办园特色，提升办园品质。

聚焦内涵建设。坚持“紧密合作、优质共享、提质增效”的建设思路，以组织管理紧密、师资安排紧密、教科研紧密、课程建构紧密、培养方式紧密为抓手，实现管理、师资、课程、文化等互通互融，为集团各幼儿园发展提供内生动力。

夯实队伍素养。实施集团保教人员素养整体提升行动，聚集集团内的资源，合力打造一支“保、教”核心骨干队伍，全面夯实基础性课程质量，加强保教人员对幼儿的观察与识别能力，为幼儿的健康发展保驾护航。

形成良好生态。通过紧密型集团打造若干优质幼儿园群，推动形成青浦学前教育高质量发展态势，推动教师专业发展更加精进，幼儿发展优先理念更加深化，家长和社会满意度进一步增强，幼儿园办园质量整体提升，力争到“十四五”末青浦区所有公办幼儿园创建成高质量幼儿园。

三、重点任务

（一）明晰组织架构

将区域内的现有公办园划分组建成7个紧密型学前教育集团。每个集团实行“1+X”组建模式，即：以1所市示范园或高起点建设的合作办园主体园为集团牵头园，X所幼儿园为集团成员园，确保一级园、二级园和新建园相对均衡分布。各个紧密型

学前教育集团不具有独立法人资格，集团内各园所法人资格不变、管理体制不变、经济独立核算不变、园名和行政隶属关系不变。

（二）健全治理体系

每个集团组建理事会，作为常规协调管理机构，由牵头园园长兼任理事长，其他成员园园长兼任理事，理事会下设秘书处，通过聘任制方式，确定集团秘书处工作人员，明确工作职责、协调管理日常事务。聚焦青浦区高质量幼儿园建设的总体安排，按照有利于高效治理、师资流动、资源共享等原则，由引领幼儿园整合资源做好顶层设计，制定集团章程，确立年度计划和三年发展规划。建立科学有效的工作例会、联合教研、教师流动、资源共享等管理制度，充分调动成员园所广大教师参与集团化办学的积极性、能动性，增强群体认同感与归属感。

（三）盘活教师资源

加大集团内部师资柔性流动力度，全力调动教育人才参与高质量幼儿园建设的积极性。强化政策保障，引导各集团探索运用多种机制，鼓励优质园的骨干教师向相对薄弱园流动，通过示范带班、教研引领和项目攻关、岗位带教等方式，帮助流入园建立可持续发展机制，形成“造血功能”。从相对薄弱园所流出的教师，要通过挂职锻炼、跟岗实践、师徒带教等方式，加强培养和提升能力。集团内教师柔性流动原则上不超过两年，流出园的教师参加编制所在园所绩效考核。盘活集团骨干教师资源，探索组建名优教师项目组等形式，发挥名优教师在集团内的辐射引领作

用。由牵头园整合集团内资源，根据集团内教师发展的共同需要，在园本研修的基础上，探索开展集团统一师资培训，形成市级培训、区级培训、集团培训、园本培训的师资培训新架构。教师参与集团培训、交流、展示等，经集团组织申报，区级教育部门审核，可参照区级层次进行认定。

（四）丰富课程建设

建立健全集团优质课程资源共享平台，丰富课程教学资源供给，共享优质特色课程资源、教学资源、教师培训研修和教科研成果等资源。由牵头园引领，聚焦第四轮课程领导力、幼儿发展优先等项目推进，集团内各园所共同参与，引导集团内各园所在保教队伍培养、幼儿自主学习、户外活动、幼儿营养膳食、课程资源建设、幼儿健康观测、特殊幼儿干预等方面探索创新、做深做细，有效提升课程品质凝练办园特色。依托上海学前教育“园园通”功能和组织架构，探索数字化场景赋能园所高质量发展的实施路径。组建青浦区学前教育专家咨询委员会，委托市级优质专家团队开展定点指导，实行区教师进修学院幼教教研员和合作办学高校专家驻点（集团）机制，每年实现对全部园所的调研指导全覆盖。探索联合教科研机制，每学期至少组织一次集团内教师集中主题教研、课堂交流展示、评比等活动，激发教师的积极性和创造性。

（五）推进创建攻坚

按照“抬高底部、做强中部、做优顶部”的总体思路，以集团化办学“一园牵头、协同发展”的运作模式，围绕“文化、课

程、品质”的学前教育高位发展核心，全面推进青浦区高质量幼儿园建设，力争到2025年集团内全部公办幼儿园办成高质量幼儿园，整体提高区域学前的质量水平。牵头园要切实发挥示范辐射作用，有效输出优质的资源与课程体系，保持常态化建设状态和高位发展，同时引导有条件、有基础的园所创新发展，带动相对薄弱园错位发展、特色发展，全方位构建集团内“和而不同、美美与共”的高质量幼儿园建设图景。鼓励优质的民办二级幼儿园参与集团化办学，搭建公民办融合的集群式发展平台，实现公民办高质量学前资源的协同联动、并举发展。

四、保障措施

（一）组织保障。区教育局建立集团建设推进小组，由托幼办牵头整合多部门力量，健全集团管理、支持和服务体系，统筹协调推进集团化办学工作。区教师进修学院对集团的教育教学、教育科研、教师培训等方面给予专业指导，设计和开展基于集团的各类研修活动，引导集团提升内涵。

（二）经费保障。每年设置专项经费，支持集团开展课程建设、专业资源引入、特色发展、展示交流等项目。集团牵头园园长、理事会秘书处工作人员的年终绩效予以一定奖励；对于当年度成功创建为高质量幼儿园的园长、教职工（包含流入教师），年终绩效考核中参照以往“优质园”创建给予相应的奖励，确保集团各项主要工作任务和工作目标高效顺利完成。

（三）人员保障。集团内参与流动的教师，经流入园考核鉴定，其个人可享受在职称评聘、岗位晋升、评优评先工作中区级

名额统筹等倾斜政策。集团内交流轮岗工作经历和成效作为提任中层及校级干部的重要因素。对集团牵头园，在“附加编制”、高级岗位比例等方面予以政策倾斜。探索推行集团年度重点项目积分制办法，激励各集团争先创优、激发整体活力。

(四)宣传保障。做好集团化办学有关政策的宣传解释工作，统一教职工思想，凝聚集团化办学有利于推动幼儿园发展、提高办学质量的共识，引导幼儿家长理解支持集团化办学。对集团建设典型做法和先进经验进行宣传报道，营造有利于学前教育改革发展的良好氛围。

2023 青浦区学前教育集团成员校一览表

集团名称	牵头园	一级园	二级园	新建园
佳佳学前教育集团	佳佳	盈星、赵巷	赵屯、沈巷、新青浦、嵩华、香花桥	鹿鸣
秀泉学前教育集团	秀泉	豫苗、商榻、御澜湾	橙黄橘绿、秀涓、凤雅、忆华里、奇星、协和（民办）	
实验学前教育集团	实验	帕蒂欧香、华新	红珊瑚、东方、蒸淀、金泽、之华	实验蟠文
朵朵学前教育集团	朵朵	夏雨、大盈	白鹤、白鹤第二、庆华、阳阳、小蒸、平和（民办）	
朱家角学前教育集团	朱家角	贝贝、甜甜乐、凤溪	朱家角第二、新霞、凤音、练塘、清河湾	新华（暂定名）
毓秀学前教育集团	毓秀	毓秀第二、晨星、崧润	思源、淀山湖、泰安、重固	
徐泾学前教育联盟	学前教育附属实验	徐泾、尚鸿	尚泰、徐和路、徐泾第二、徐泾第三、世外（民办）、爱菊（民办）	学前教育附属实验、附属第二实验、童翼