



青浦区中等职业教育质量报告 (2023 年度)

上海市青浦区教育局

2024 年 1 月

上海市地市级中等职业教育质量报告（2023 年度） 公开形式及网址

1	地 区	上海市青浦区
2	公开形式	教育局官方网站专栏发布
3	公开时间	2024 年 1 月 17 日
4	公开网址	https://www.shqp.gov.cn/edu/
5	备 注	/

上海市中等职业学校质量年度报告

内容真实性责任声明

本人郑重声明：教育局对《青浦区 2023 年度中等职业教育质量报告》及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明

单位名称（盖章）：



法定代表人（签名）：

2024 年 1 月 6 日

目 录

1. 基本情况.....	5-6
1.1 规模和结构	
1.2 设施设备	
1.3 教师队伍	
2. 人才培养.....	6-10
2.1 学生素质	
2.2 就业质量	
2.3 专业布局	
2.4 课程与教材建设	
2.5 学生实习	
2.6 教育信息化	
2.7 质量保证	
3. 服务贡献.....	11
4. 文化传承.....	12
5. 国际合作.....	12
6. 产教融合.....	13-14
6.1 校企合作	
6.2 集团化办学	
7. 发展保障.....	14-15
7.1 政策措施	
7.2 经费投入	
7.3 教师培养	
7.4 规范管理	
8. 面临挑战.....	15-17
9. 相关报表	
1. 人才培养质量计分卡.....	18
2. 满意度调查表.....	18
3. 教学资源表.....	19
4. 国际影响表.....	20
5. 服务贡献表.....	20
6. 落实政策表.....	21

青浦区中等职业教育质量报告

(2023 年度)

1. 基本情况

青浦区现有 2 所中等职业学校，分别是上海工商信息学校和青浦区职业学校。上海工商信息学校是国家中等职业教育改革发展示范学校、国家重点中等职业学校（中专）、上海市现代化标志性中等职业技术学校。2023 年，学校成为世界技能大赛移动应用开发项目上海集训基地，并获评上海市优质中职培育学校；青浦区职业学校是上海市依法治校规范校、上海市绿色学校、上海市百所重点职校之一。

1.1 规模和结构

区内中职校现共开设 19 个专业，有 5 个专业群。目前在校学生 2872 人。现有教职工 282 人，专任教师 264 人，专任专业教师 133 人，其中专任双师型教师 91 人，占专任专业教师比 68.42%。现有教育部课程思政教学研究名师 1 人、示范团队 1 个，上海市名师 2 人、上海市课程思政教学研究名师 1 人、示范团队 1 个、上海市教师教学创新团队 3 个，青浦区技能大师工作室 4 个。

按照市教委每年制定的本市中等学校高中阶段考试招生工作的若干意见和上海市教育考试院制定的实施意见的精神，我区每年相应制定青浦区高中阶段考试招生工作实施意见，并由区教育考试中心按意见严格实施。2023 年，青浦区按照符合中考报名资格的学生人数确定普职比为 65:35。

我区将全市中等学校在青浦地区的招生纳入高中阶段考试招生统一工作平台。按照分数优先原则，依据考生志愿，严格按各类学校公开计划择优录取。2022 年秋季，上海工商信息学校招收新生 810 人，其中贯通新生 252 人，长三角一体化跨区域招生 29 人，现在校学生 2397 人；青浦区职业学校招收新生 230 人，其中中高职教育贯

通两个专业 62 人，现在在校学生 475 人，人数大幅增加。

1.2 设施设备

上海工商信息学校建筑面积 65532.96 m²，教室全部配备多媒体系统。包括 2 个市级开放实训中心在内的实验实训场所 18118.58 m²，各类实验实训设备 6718 台套，总值 12094.45 万元。建有包括室内篮球场、羽毛球场、乒乓球房、形体房、音乐教室等在内的体育场馆 5334 m²，室外篮球场、足球场 23200 m²。图书馆藏纸质、电子图书合计 212079 册。学校还辟出独立空间，建设创客空间、青藤俱乐部学生活动室、校企合作创新工作室、读书俱乐部等场所。

青浦区职业学校不断加大基础设施设备投入，现校内实训室 14 个，建有实验实训工位 328 个，生均约 0.7 个；学校固定资产总值 4006.34 万元，教学仪器设备总值 941.2825 元，生均 19816.5 元，纸质图书 21358 册，生均 44.96 册。

1.3 教师队伍

上海工商信息学校现有专任教师 218 人。其中特级教师 1 人、正高级教师 2 人、上海市名师 2 人，教育部、上海市课程思政教学研究名师各 1 人；教育部、上海市课程思政教学研究示范团队各 1 个，上海市教师教学创新团队 3 个，青浦区名优教师拔尖计划团队、种子计划团队 4 个，青浦区技能大师工作室 4 个。生师比 10.40:1。青浦区职业学校现有教职工 52 人，专任教师 46 人，其中专业课教师 24 人，专业教师占专任教师比 52.2%，专业教师中双师型教师 20 位，占比 83.33%。师生比 1: 8.7。

2. 人才培养

2.1 学生素质

上海工商信息学校将“平凡，但绝不平庸”学校文化核心理念和“超凡的毅力”、“超凡的精益求精”和“平凡中铸造伟大、成就精彩”工匠精神融入学校育人体系——一种精神引领，滋养匠心；以外塑形

象、内强素质为主线，将“工匠精神”落实到教育教学全过程，在“行为规范”中端正做人、磨砺匠心，在主题活动中内化家国情怀、生成工匠品质——两条路径实施，磨砺匠心；注重理想信念与专业学习融合渗透，结合匠心的核心元素和生成路径，让学生有效构建知识、生成技能——三类课程优化，感悟匠心；潜能激发平台、家校社共育平台、校企合作“双创”平台和社会实践展示平台——四大平台搭建，共育匠心，用行动做有魂的教育，办有文化的学校，培养有人格的学生。学生参加包括全国职业院校技能竞赛、上海市星光计划职业技能大赛、上海市职业技能大赛、长三角职业院校技能比赛在内的省级以上技能大赛，137人次获奖，其中一等奖（金牌）26人次。

青浦区职业学校以学生发展为本，以立德树人为根本任务，内修外炼，培养德技双修的高素质劳动者。围绕育人目标，加强学生职业精神教育，培育劳模精神、劳动精神和工匠精神；创设优美校园环境，提升优质学习、实训场所，开展丰富多彩校园活动，不断提升学生在校体验感、幸福感和获得感；挖掘学生潜能，为学生搭建平台，在原有社团基础上新增篮球、足球、手办模型和健身等社团，学生参与率近45%；坚持职业教育培养目标，实施文化素养与专业技能综合评价，促进学生全面发展。学生文化课合格率91.22%，专业技能合格率89.86%，体质测评合格率93.77%。

2.2 就业质量

上海工商信息学校努力探索适应新职教体系的人才培养模式，积极实践专业调整优化引导机制，促进学生学习能力、岗位适应能力、岗位迁移能力和创新创业能力提升；搭建适应学生发展需要的职业教育立交桥，实践中高职、中本贯通，强化学生文化和专业基础，发挥中职在类型教育中的基础作用，为学生多维度发展提供保障。2023届毕业生707人，就业率（含升学）98.30%，通过职教高考或贯通培养升入高校636人，占毕业生总数的89.96%。

青浦区职业学校 2023 届毕业生 148 人，就业（含升学）142 人，就业率 95.59%；升入普通高校 67 人，其中通过职教高考升学 52 人、普通高考升学 15 人。学生就业对口率 84%，汽修、物流专业对口率 90%，学生初次就业薪资 3000-4000 元。应届毕业生满意度 95.02%。三年内毕业生满意度 95.58%，用人单位满意度 95.88%。

2.3 专业布局

经过三年建设，上海工商信息学校飞机机电设备维修专业和计算机应用技术专业获批上海市中高职教育贯通高水平专业，飞机机电设备维修专业获评优秀；学校以专业建设为中心，推进“满足学生多元需求，促进学生多元发展”的多元课程结构改革，围绕区域人才需求与学生发展需要，对标教育部、市教委提质培优行动计划，提升专业品质，拓展专业外延，丰富专业内涵，努力形成特色。2023 年，学校被认定为上海市优质中职培育学校；数控技术应用和计算机技术两个专业获评上海市优质中职培育专业；第 47 届世界技能大赛“移动应用开发”项目上海市集训基地成功落地。

青浦区职业学校以优势专业为核心，按照专业基础相通、技术领域相近、职业岗位相关、教学资源共享原则，根据《专业结构调整优化方案》，持续优化专业结构，提出做强汽车运用与维修专业、转型发展服装设计与工艺专业、重点发展物流服务与管理专业、稳步发展计算机应用专业；学校与上海工商技术学院联合申报汽车运用与维修、计算机应用中高职贯通专业，2021 学年已开始招生；汽修、服装、物流、计算机四大专业实训室设备不断更新、完善，适应专业发展；为更好对接行业发展和市场需求——汽车新能源实训室建设项目已立项，为汽车运用与维修专业建设发展创设新的契机。

2.4 课程与教材建设

上海工商信息学校以课程思政教学研究高水平平台为引领，思政课程与各类课程同向同行，构建全员、全程、全方位育人格局。《数

控电火花线切割加工》立项上海职业教育市级一流核心课程，先后获评市优秀校本教材、市精品课程以及教育部、上海市“课程思政示范课程”；坚持打造精品课程，促进专业建设品质提升——2 门市级在线开放课程通过验收，2 门立项市级在线开放课程建设；构建多元课程体系，将“跟单式”教学模式、“青藤文化”建设与课程内容有机融合。学校严把教材政治关、科学关、适宜关。

青浦区职业学校认真执行国家教育部思政和公共基础课程标准。结合学徒单位的工作岗位和人才需求，制定《汽车运用与维修专业现代学徒制试点人才培养方案》，设置学校课程、校企课程及企业课程，并落实在多元形态教学中。物流服务与管理专业完成《智能供应链——订单管理》和《国际货运代理》2 门专业课程教学资源建设；成立教材工作领导小组，加强对教材工作的领导。学年课程总数 79 门，使用国家统编教材课程 39 门，使用国家规划教材课程 34 门，其中语文课使用国家统编教材比例为 100%。

2.5 学生实习

上海工商信息学校同企业密切合作，每年通过“校园招聘会”等形式，为学生提供顶岗实习选择岗位。与企业合作开展“工学结合”、“服务跟单”、“现代学徒”等跟岗实习，专业教师下企业和学校课程建设，专业建设及“跟单”培养模式探索实践。2023 年的校园招聘会，主要面向 2024 届岗位实习学生，包括两个专业部 8 个专业 9 个班级，共计 297 人；招聘会还面向历届毕业生。41 家单位参加招聘会，提供岗位 689 个，应聘学生数与岗位数比为 1:2.3。

青浦区职业学校严格执行《职业学校学生实习管理规定》，制定学校实习管理方案，做好学生实习管理过程有效监控。学校与合作企业、学生签订三方《顶岗实习协议书》。学生实习责任保险率 100%，有效维护学生合法权益；建立顶岗实习巡查制度，学校领导、班主任定期到实习单位巡查，及时解决实习期间的突出问题；不断完善学校

评价和企业评价相结合的顶岗实习考核评价体系。

2.6 教育信息化

上海工商信息学校建设智慧教室、语音室、创客空间等现代化教学实训环境，建成智慧互动式刀工训练实训室、影视拍摄与制作实训室、国家教育部校企合作工业机器人开放实训基地，搭建了“线上仿真、线下真实、线上线下资源融合”立体化教学资源平台。信息化标杆校建设工作的启动，进一步推动了资源的整合利用。学校已建成并上网数字化教学资源库 7 个，总容量近 50GB；积累音视频教学资源近 221 小时，教学仿真软件 50 个。

青浦区职业学校已建校园中心机房、青浦区集群网站、数字校园办公系统、数字教务管理系统和校园数字广播系统等，实现校园无线网络全覆盖；14 个专用多媒体教室，均安装先进的触控一体机；学校基础学科教学资源平台、服装专业数字化教学平台、同步录播教室运行正常；2023 年，计算机机房更新电脑 90 台。

2.7 质量保证

上海工商信息学校以师资队伍建设为核心，积极改善专业教学条件，持续优化信息化教学环境，保障教育教学有效落实。聚焦课堂教学质量，用督导的力量健全、完善教学质量保障机制，运行“三级监控组织、四个支撑系统、五元协同评价”为主要构架的教学质量保障体系；以教学诊改为抓手，结合日常督察、随堂听课及专项调研等，提高育人、办学质量；坚持将安全文明校园建设作为学校基础性保障加以重视，规范学校管理，不断提升学校办学水平。

青浦区职业学校坚持构建全面质量管理体系，努力形成现代学校管理制度。创新和拓展学校管理内涵，构建以人为本的行政管理服务体制，建立多元发展的学生综合评价机制，探索促进教师发展的激励机制，健全以质量管理为核心的教学运行机制——2023 年，建立并完善学校数据中心，架构教学大数据和教学体征智能诊断平台，探索

常态化、周期性教学诊改制度与运行机制，优化“工学结合、产教相融”的校企合作机制，完善校园文化建设机制。

3. 服务贡献

2023年12月27日，首届长三角一体化示范区职业教育主题论坛在青浦成功举行。论坛以“文化育人，课程思政，推进职业教育高质量发展”为主题：文化励志，课程赋能，共筑传道授业时代路；五育融合，共频共振，共行立德树人新实践；实战锤炼，磨揉迁革，共聚匠心匠艺发展力，对创新开展示范区职业教育工作提供更多的价值引领和实践思考，搭建起示范区三地教育领域更高层级的友谊之桥、探索之桥、赋能之桥，必将有效推动区域职业教育高质量发展，提升长三角示范区职业教育影响力与显示度。会上还举行了长三角一体化示范区职业教育共同体成立仪式。

上海工商信息学校主动思考长三角一体化下专业结构调整与建设，招收浙江25名毕业生就读飞机电子设备维修专业，为长三角一体化发展储备人才。实训中心为产学研一体化、职业技能大赛、社会化技能培训提供优质服务；专业校企合作工作室成为带动产学研用一体化新引擎；面向学生和社会成员的特色专业培训项目，提升服务产业发展能级，服务技能型社会建设，服务青浦乡村振兴。2023年，开展职业技能鉴定培训，政府、行业企业委托项目培训，职业技能竞赛培训635人次，学校获评“青浦区技能人才培育实训基地”。学校的教育部校企合作工业机器人开放式公共实训基地，承办各类大赛，开展岗位培训，拓展技术服务，助力制造业向智能化迈进。

青浦区职业学校积极参与长三角生态绿色一体化发展示范区职业教育建设，参与“中高职教育贯通”培养模式试点。与上海工商职业技术学院联合开展汽车监测与维修技术、计算机应用技术两个专业中高职教育贯通培养，2022级中高贯通学生62名；汽车运用与维修专业是青浦唯一建有该专业的中职学校，已成为学校品牌专业、特色

专业、骨干专业，为青浦地域汽车维修与服务行业输送了大量实用型人才——青浦区域大众、永达等知名汽车维修企业、4s 店每年与学校合作，开展学生顶岗实习，许多学生被录用为企业员工；学校主动对接区域经济发展，开设物流服务与管理专业，至今已培养 100 余名学生，企业对毕业生满意度较高。

4. 文化传承

上海工商信息学校践行以“平凡，但绝不平庸”为主流价值引领的青藤文化，打响“青藤”育人品牌，构架学校文化顶层设计，树立师生精神追求，唤醒学生发展内生力。青藤励志、课程赋能“双力驱动”文化育人模式得到关注——《青藤励志、课程赋能的“双力驱动”学校文化育人模式的创新实践》获上海市教学成果一等奖，教育部文化育人重点课题《以藤铸魂育匠心》结题优秀，并入选教育部职校文化建设案例 50 强；学校传承红色文化，师生在坚守教育初心、传承红色基因征途中争当时代新人；学校传承崧泽文化，学生触摸“青藤文化”根脉；学校主动对接先进行业企业相关标准，将企业文化核心融入学校文化，深化校企协同育人，进一步深化了“平凡，但绝不平庸”的文化认同和价值追求。

青浦区职业学校以社会主义核心价值观体系为引领，以全面提高学生思想道德素质和文明素养为目标，积极开展爱国主义教育、公民道德教育、法制教育、诚信教育和社会责任教育等——“我的眼中你最美”之最美学生评比活动，引导学生争做“最美青职生”；“我的眼中你最美”之校园歌手大赛、师生迎新活动、五月歌会、经典诵读、学雷锋志愿服务等活动，使得“向善，向美”、向好”的校园文化氛围愈加浓郁；学校还将红色文化有机融入学校教育，以红色文化铸魂育人，带动师生文明素养和校园文明水平的同步提升。

5. 国际合作

区内中职校以“开拓国际视野，实现教师专业成长跨越式发展”

为目标任务开展国际合作，历年先后组织 96 人次教师走出国门，接受德国、澳大利亚、芬兰、新加坡等先进职教理念培训，以组织专题学习为平台，开拓教师国际视野，活跃了教师的学术氛围，从而实现教师专业成长跨越式发展。中职校主动分析研究国际先进行业企业技术标准、职业标准，积极探索、寻求专业标准与之对接的技术路径。近年因疫情、中美贸易摩擦等国际国内局势影响，相关工作推进受到较大影响。

6. 产教融合

6.1 校企合作

根据青浦区“面向产业、服务企业、发展职业、做强专业、促进就业”的校企合作“五业联动”建设理念，区内中职校积极探索适合区域产业技能型人才发展的培养模式。

上海工商信息学校坚持“走出去、请进来”，加强院校与企业间的交流与合作互动，及时了解社会发展动态、企业对人才、教学内容的实际需求，为专业改革发展提供依据；积极开展学生岗位实习实训、职工技能培训、产品中试、项目合作等，增强校企合作黏度，加深校企合作融合度，推动校企合作走入深水区。目前，学校与区域内 98 家企业建立有合作关系，与 3 家企业在校内建立校企合作创新工作室，与 1 家企业共建教育部校企合作公共开放实训基地。

青浦区职业学校校企“双元”育人：共同研究制订人才培养方案，共同研究岗位设置，针对性开展课程研发，全过程、全方位培养企业需要的人才。学校与 12 家企业建立校企合作关系，拥有 3 家集教学、实训于一体的校企合作基地，开展现代学徒制试点。在“现场教学”和“冠名班”人才培养实践基础上，与上海永加汽车销售服务有限公司、玮兴汽车销售服务（上海）有限公司和上海珠溪汽车修理有限公司合作现代学徒制试点，得到家长和用人单位的肯定。

6.2 集团化办学

区内中职校积极参与市行业职教集团集团化办学和区域职教集团运作。接受各职教集团指导，并寻求资源助力；同时利用自身资源，反哺职教集团建设。目前，区内中职校参与上海市智能机器人职业教育集团、上海电子信息职业教育集团、上海旅游职业教育集团、上海商贸职业教育集团、上海现代农业职业教育集团、上海市交通物流职教集团等行业性职教集团6个；参与青浦职教集团运作，成立机电技术、电子信息、财经商贸、旅游服务、航空机电维修五个专业委员会、办学专家指导委员会。专业教师与生产车间管理技术部门主管，成立专业建设专家指导委员会。专业教师、实习指导教师与企业师傅、产品跟单员结对——形成共建专业、共同开发课程、共建共享实训基地、共享校企人才资源的良好合作生态。

7. 发展保障

7.1 政策措施。区内中职校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习领会新《职业教育法》精神，融入办学治校实践并落地见效，全面深化教育教学改革，推进职业教育高质量发展；落实教育部关于加强课程思政指示精神，以点带面开展课程思政，构建全员、全程、全方位育人格局；落实落细免学费、国家助学金以及贫困生助学等资助政策；积极落实来沪人员随迁子女入学政策；积极参与长三角生态绿色一体化发展示范区职业教育建设，落实国家中高职贯通政策，探索人才合作培养新模式；推进学生综合素质评价制度改革，促进学校多样化、特色化发展，助力学生成人成才。

7.2 经费投入。教育局履行主管责则，足额足月投入职业教育经费，保障中职学校教育教学活动。2022年，职教经费总额近15000万元，上海工商信息学校办学经费11858.32万元。其中区财政局拨款教育经费11231.59万元，中央财政和市级财政竞争性项目经费分别为101.57万元和243.67万元，包括学费收入在内的非财政教育经费投入281.49万元；青浦区职业学校经费总额2526.25万元，财政

性教育经费 2509.33 万元，区财政性教育投入 2492.59 万元，中央财政教育经费 5.94 万元，市级财政教育经费 10.80 万元。

7.3 教师培养。教育局严格落实中职校教师编制，坚持以师德建设为核心，引导教师做以德立身、以德立学、以德施教的楷模；鼓励引进高端技术人才充实专业教师队伍，加快引进年轻教师，优化师资队伍结构；以专业发展为重点，加强教师专业能力建设，打造教育教学、科研水平高的师资队伍，实现教师队伍可持续发展；发挥名优教师引领作用，建立师徒带教结对和学习共同体机制，加快青年教师成长；坚持校本培训与区、市级培训相结合，自主学习与专题培训相结合，多形式开展文化课教师专题培训、专业教师下企业实践等活动，不断提升教师队伍综合素养。

7.4 规范管理。区内中职校全面贯彻育人意识、服务意识、质量意识、效益意识。坚持依法治校、科学管理、民主监督，完善治理体系，优化治理结构，构建学校依法自主管理、自主发展和自我约束长效治理机制；建立以人为本的行政管理服务机制，建立促进教师发展的激励机制，建立多元发展的学生综合评价机制；优化以质量管理为核心的教学运行机制，优化“工学结合、产教相融”的校企合作机制，优化标准化后勤服务机制和校园文化建设机制等，并运用现代信息化数字手段，使人、财、物有效结合、高效运行。

8. 面临挑战

发展职业教育是一项整体工程、系统工程。随着社会经济的快速发展，青浦职业教育取得长足进步。面对承接长三角一体化发展和进博会两大国家战略的新形势、新任务，一些长期制约青浦职业教育纵深发展的问题亟待破解。同时，提出发展设想。

一. 服务国家战略，构建新发展格局。长三角一体化示范区成立四年来，中高职衔接教育跨省招生稳步推进，产教融合一体化平台建设等持续发力，跨行政区域产教融合、校企合作联动机制不断完善。

青浦将进一步统筹上下游教育资源，继续加强与吴江、嘉善等相关区县的职业教育协作发展实践，持续优化区域现代职业教育体系，努力构建职业教育新发展格局；乘长三角一体化发展东风，继续以“长三角一体化示范区职业教育主题论坛”为平台，更好发挥示范区职业教育先行探路、示范引领、辐射带动作用，推动示范区职教体系一体化、专业产业一体化、产教融合一体化，构建长三角职业教育新格局，擎画长三角一体化发展新蓝图，全力打造具有示范区特色、一流水平、人民满意的高质量职业教育，更好服务国家发展改革大局。

二. 优化资源布局，促进产教深度融合。青浦主动服务新城重大战略，推进五年一贯制新型高职院校建设，进一步完善职教资源布局，优化青浦现代职业教育体系。申报筹建高职院校已正式发函上级教育主管部门，有待批复，教育局将持续为推进高职院校建设提供服务保障；青浦区职业学校已完成与社区学院组织管理分离，但当前还是同一地址办学。我区正积极筹划建设集开放大学青浦分院、区老年大学等为一体的“地标式市民广场”——项目已正式立项。迁建后，原址将作为青浦区职业学校的独立办学场所，以彻底解决青浦区职业学校办学条件整体不达标，工学结合缺乏制度化保障等问题。

三. 加强队伍建设，促进高质量发展。面对职业教育发展与现有师资队伍在数量、质量和结构方面的问题，教育局将着力改善师资队伍结构，加大专业型人才引进力度，包括外聘、特聘兼职教师、行业能工巧匠等；建立教师教育师资共同体，推进职业学校、高等学校与大中型企业共建共享师资，允许职业学校依法依规自主聘请兼职教师，支持有条件的地方探索产业导师特设岗位计划；教育局将继续根据编办核定的教育系统编制额度进行自主招聘，提前招聘时间，抢占优秀师源，努力建设一支在数量、质量上，与青浦职业教育发展相适应的、结构合理的高水平师资队伍。

四. 促进提质培优，提升服务发展能力。以深化产教融合为主线，把构建现代职业教育体系摆在更加优先位置，提升服务经济社会能力。一是提升专业建设“匹配度”。随着长三角一体化示范区的建设推进，区域产业结构发生较大变化，数字经济、人工智能等方兴未艾。要紧跟区域产业变化，及时调整专业结构，有效推动创新转型，增强发展活力；二是提升资源供给“聚合度”。厘清职教集团职能定位，完善支持服务体系建设，加大实体化运作力度，构建区域大职教、一体化发展新格局；三是提升服务社会“精准度”。建设一批产教融合实训基地，促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接；四是提升人才培养“契合度”。推进职业教育“强队伍、塑品牌”提升行动，探索中国特色学徒制，培养更多高素质技术技能人才。

名称：上海市青浦区(310118)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	855
2	毕业去向落实人数	人	842
	其中：毕业生升学人数	人	700
	升入本科人数	人	48
3	毕业生本省去向落实率	%	98.01
4	月收入	元	3450
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	148
	其中：面向第一产业	人	1
	面向第二产业	人	5
	面向第三产业	人	142
6	自主创业率	%	0.20
7	毕业三年晋升比例	%	0

名称：上海市青浦区(310118)

序号	指标	单位	2023年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	78.74	564	网络问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	79.48	564	网络问卷调查
	课外育人满意度	%	78.50	564	网络问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	84.26	564	网络问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	81.70	564	网络问卷调查
	专业课教学满意度	%	81.74	564	网络问卷调查
2	毕业生满意度	%	90.01	1507	问卷调查
	其中：应届毕业生满意度	%	92.26	789	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	87.58	1425	问卷调查
3	教职工满意度	%	92.02	264	问卷调查
4	用人单位满意度	%	90.23	253	问卷调查
5	家长满意度	%	94.38	2237	问卷调查

名称：上海市青浦区(310118)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	10.18
2	双师素质专任教师比例	%	68.42
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	26.92
4	专业群数量	个	5
	专业数量	个	22
5	教学计划内课程总数	门	314
		学时	6912
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	8
		学时	1026
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	7
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	7
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	7
		学时	630
	在线精品课程课均学生数	人	64
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	7
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	15
编写教材数	本	4	
	其中：国家规划教材数量	本	10

名称：上海市青浦区(310118)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	-
	接收国外留学生人数	人	-
	接收国外访学教师人数	人	-
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	-
	其中：专业标准	个	-
	课程标准	个	-
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	-
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	-
3	在国外开办学校数	所	-
	其中：专业数量	个	-
	在校生数	人	-
4	中外合作办学专业数	个	-
	其中：在校生数	人	-
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	-
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	-
7	国外技能大赛获奖数量	项	-

名称：上海市青浦区(310118)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	147
	其中：A类：留在当地就业	人	144
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	133
	D类：到大型企业就业	人	0
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	2
	非学历培训学时	学时	152
	公益项目培训学时	学时	8
7	非学历培训到账经费	万元	22.22

名称：上海市青浦区(310118)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	2872
2	年生均财政拨款水平	元	50086
3	年财政专项拨款	万元	0
4	教职工额定编制数	人	301
	教职工总数	人	282
	其中：专任教师总数	人	260
	思政课教师数	人	28
	体育课专任教师数	人	12
	美育课专任教师数	人	8
	辅导员人数	人	0
	班主任人数	人	82
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	2373
	其中：学生体质测评合格率	%	98.02
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	948
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	12
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	2880
	年支付行业导师课酬	万元	26.64
10	年实习专项经费	万元	9.67
	其中：年实习责任保险经费	万元	8.67