序号	权力类型	权力名称	子项	行使 主体	设定依据	行使 层级	责任事项 (追责情形)	行政机关	责任形式 工作人员	处理 意见	能否 公开	备注
					<ol> <li>《中华人民共和国会计法》第三十六条第一款各单位应当根据会计业务的需要,设置会计机构,或者在有关机构中设置会计人员并指</li> </ol>		对符合法定条件的审批申 请不予受理的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、警告、记过			
1	行政许可	中介机构从事代理记账		区财政	定会计主管人员;不具备设置条件的,应当委托经批准设立从事会计 代理记帐业务的中介机构代理记帐。 2、《代理记账管理办法》第三条 除会计师事务所以外的机构从事代	区级	擅自增设审批程序或审批 条件的 对符合法定条件的申请不	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过	保留	公开	
1	11政计划	业务审批		部门	理记账业务应当经县级以上地方人民政府财政部门(以下简称审批机 关)批准,领取由财政部统一规定样式的代理记账许可证书。具体审	区次	予审批或者不在法定期限 内作出审批决定的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过	外田	471	
					批机关由省、自治区、直辖市、计划单列市人民政府财政部门确定。 会计师事务所及其分所可以依法从事代理记账业务。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
			对代理记账				违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过 建创设法 离岗培训 调度工作			
			机构采取欺 骗、贿赂等	D III 과	《代理记账管理办法》第十九条 代理记账机构采取欺骗、贿赂等不正当手段取得代理记账资格的,由审批机关撤销其资格,并对代理记账		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
			不正当手段 取得代理记 账资格的行		当了农林村代生总观《帝母》,由于抗妇人孤街光贝语,为为代生总规 机构及其负责分给予警告,记入会计领域违法失信记录,根据有关规 定实施联合惩戒,并向社会公告。	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开	
			政处罚				工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
			对代理记账 机构及其负				违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
		对代理记账 机构及其从	责人、主管 代理记账业 务负责人及	tr al al	《代理记账管理办法》第二十三条 代理记账机构及其负责人、主管代		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
2	行政处罚	业人员违反代理记账管理有关规定	其从业人员 违反规定出 具虚假申请		理记账业务负责人及其从业人员违反规定出具虚假申请材料或者备案材料的。由县级以上人民政府财政部门给予警告,记入会计领城违法 失信记录,根据有关规定实施联合惩戒,并向社会公告。	区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	- 保留	公开	
		的行政处罚	材料或者备 案材料的行 政处罚				工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			对代理记账 机构及其从				违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
			业人员在办 理业务中违		《代理记账管理办法》第二十四条 代理记账机构从业人员在办理业务中违反会计法律、法规和国家统一的会计制度的规定,造成委托人会		行政处罚事实不清,证据不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			反会计法律 、法规和国 家统一的会	区财政 部门	门依据《中华人民共和国会计法》等有关法律、法规的规定处理。代理记账机构有前款行为的,县级以上人民政府财政部门应当责令其限	区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
			计制度的规定,造成委托人会计核		期改正,并给予警告;有违法所得的,可以处违法所得3倍以下罚款,但最高不得超过3万元;没有违法所得的,可以处1万元以下罚款。		工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
		对企业和个 人以虚报、	算混乱、损		《财政违法行为处罚处分条例》第十四条第一款 企业和个人有下列行为之一的,责令改正,调整有关会计账目,追回违反规定使用、骗取		违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
		冒领等手段 骗取财政资 金以及政府		中 口	的有关资金,给予警告,没收违法所得,并处被骗取有关资金10%以 上50%以下的罚款或者被违规使用有关资金10%以上30%以下的罚款;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处3000元以上5万元以		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
3	行政处罚	承贷或者担 保的外国 府贷款、国			版, 为重成实现与10年10只是10年10年10年10年20日本 下的罚款 (一)以虚报、冒领等手段骗取财政资金以及政府承贷或者 担保的外国政府贷款、国际金融组织贷款; (二)挪用财政资金以及 政府承贷或者担保的外国政府贷款、国际金融组织贷款; (三)从无	市级、区级	放弃、推诿、拖延或拒绝履行处罚职责的	责令改正	減勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开	
		际金融组织 贷款等行政 的行政处罚			偿使用的财政资金以及政府承贷或者担保的外国政府贷款、国际金融组织贷款中非法获益;(四)其他违反规定使用、骗取财政资金以及政府承贷或者担保的外国政府贷款、国际金融组织贷款的行为。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
		HV IN SECTION					违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
			对伪造、变 造会计凭证 、会计账	市、区	《中华人民共和国会计法》第四十三条 伪造、变造会计凭证、会计账簿,编制虚假财务会计报告,构成犯罪的,依法追究刑事责任。有前款行为,尚不构成犯罪的,由县级以上人民政府财政部门予以通报,	÷ 41	行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
			簿,编制虚 假财务会计 报告的行政		可政部 可以对单位开处五十元以上十万元以卜的罚款; 对共直接负责的王官	市级、区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开	
			处罚				工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			对授意、指 使、强令伪				违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
			造、变造会 计凭证、会 计账簿,编	市区	《中华人民共和国会计法》第四十五条 授意、指使、强令会计机构、会计人员及其他人员伪造、变造会计凭证、会计账簿,编制虚假财务		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
			制虚假财务 财政部会计报告或 门	财政部	部 会订报告或者隐匿、故思铜致依法应当体仔的会订先证、会订赋薄、	市级、 区级	放弃、推诿、拖延或拒绝履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
			者隐匿、故 意销毁依法 应当保存的		由其所在单位或者有关单位依法给予降级、撤职、开除的行政处分。		工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			会计凭证、				-WX (C.1. 2.11 m s.1		级、撤职			
					<ol> <li>《中华人民共和国会计法》第四十二条 违反本法规定,有下列行为 之一的,由县级以上人民政府财政部门责令限期改正,可以对单位并 处三千元以上五万元以下的罚款;对其直接负责的主管人员和其他直</li> </ol>		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
					及二十九以上五万九以下的对城、八天直该以近的王里大汉中天臣是 接责任人员,可以处二千元以上二万元以下的罚款;属于国家工作人 员的,还应当由其所在单位或者有关单位依法给予行政处分 (一)不 依法设置会计账簿的;(二)私设会计账簿的;(三)未按照规定填				风区、音 D、 心及、 心八及			
		对违反会计 凭证、会计 账簿、财政			制、取得原始凭证或者填制、取得的原始凭证不符合规定的; (四) 以未经审核的会计凭证为依据登记会计账簿或者登记会计账簿不符合							
4	行政处罚	会计报告定			规定的; (五)随意变更会计处理方法的; (六)向不同的会计资料 使用者提供的财务会计报告编制依据不一致的; (七)未按照规定使 用会计记录文字或者记账本位币的; (八)未按照规定保管会计资		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
		的打圾火机	对不依法设 置会计账簿		料, 致使会计资料毁损、灭失的; (九)未按照规定建立并实施单位 内部会计监督制度或者拒绝依法实施的监督或者不如实提供有关会计 资料及有关情况的; (十)任用会计人员不符合本法规定的。 有前款	市级、				保留	公开	
			等行为的行 政处罚	ï	所列行为之一,构成犯罪的,依法追究刑事责任。会计人员有第一款 所列行为之一,情节严重的,五年内不得从事会计工作。有关法律对 第一款所列行为的处罚另有规定的,依照有关法律的规定办理。	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝		诚勉谈话、离岗培训、调离工作	P1- 1M	4/1	
					<ol> <li>《企业财务会计报告条例》 第三十九条 违反本条例规定,有下列 行为之一的,由县级以上人民政府财政部门责令限期改正,对企业可</li> </ol>		履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
					以处3000元以上5万元以下的罚款;对直接负责的主管人员和其他直接 责任人员,可以处2000元以上2万元以下的罚款;属于国家工作人员 的,并依法给予行政处分或者纪律处分 (一)随意改变会计要素的确							
					认和计量标准的; (二)随意改变财务会计报告的编制基础、编制依据、编制原则和方法的; (三)提前或者延迟结账日结账的; (四) 在编制年度财务会计报告前,未按照本条例规定全面清查资产、核实		工作人员收受贿赂或者获		诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
					债务的:会计人员有前款所列行为之一,情节严重的,由县级以上人 民政府财政部门吊销会计从业资格证书。		取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
							违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
			对隐匿或者		《中华人民共和国会计法》第四十四条 隐匿或者故意销毁依法应当保存的会计凭证、会计账簿、财务会计报告,构成犯罪的,依法追究刑		行政处罚事实不清, 证据		岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
			故意销毁会 计凭证、会 计账簿、财	财政部	行的安订九值、安订水局、对安公订取目,行风元非的,依然是九州 事责任。有前款行为,尚不构成犯罪的,由县级以上人民政府财政部 门予以通报,可以对单位并处五千元以上十万元以下的罚款;对其直 接负责的主管人员和非他直接责任人员,可以处三千元以上五万元以		不足,适用法律依据错误或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	公开	
			为会计报告 的行政处罚	门	11丁以週报,可以对单位升灾五十元以上下力元以下的引款; 对头且 中接负责的主管人员和其他直接责任人员,可以处三千元以上五万元以 区下的罚款; 属于国家工作人员的,还应当由其所在单位或者有关单位依法给予撤职直至开除的行政处分; 其中的会计人员,五年内不得从		放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	降		
					事会计工作。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
	•	•		•	-	•		•		•		

### 1992   Part   Part	序号	权力类型	权力名称	子项	行使 主体	设定依据	行使 层级	责任事项 (追责情形)	行政机关	责任形式 工作人员		能否 公开	备注
### 10-20-7-12   1-1-20-7-12					工件		云水	(足以情ル)	打政机大	工作八以	恶光	47	
### 1704.00						的,处以采购金额千分之五以上千分之十以下的罚款、列入不良行为 记录名单,在一至三年内禁止参加政府采购活动,有违法所得的,并 处设收违法所得,情节严重的,由工商行政管理机关吊销管业执照; 构成犯罪的,依法迫究刑事责任: (一)提供虚假材料谋取中标、成 交的; (二)采取不正当手段诋毁、排挤其他供应商的; (三)与 采购人、其他供应商或者采购代理机构恶意申通的; (四)向采购人 、采购代理机构行贿或者提供其他不正当利益的; (五)在招标采购		违反法定处罚程序的	责令改正				
### 1985 #				加政府采购		2.《中华人民共和国政府采购法实施条例》第七十二条 供应商有下列情形之一的,依照政府采购法等七十七条第一款的规定迫宪法律责任:(一)向评标委员会、竞争性谈判小组或者向抗小组成员行贿或者提供其他不正当利益;(二)中标或者成交后无正当理由拒不与解决财合同;(三)未按照采购文件确定的事项签订政府采购合同;(三)未按照采购之件确定的事项签订政府采购合同;(四)将政府采购合同转包;(五)提供假冒伪劣产品;(六)擅自变更、中止或者终止政府采购合同。供应商市放款第一项规定情形的,中标、成交无效。评审阶段资格发生变化、供应商未依照本条例第二十一条的规定通知采购人和采购代理机构的,处以采购		不足, 适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降			
## 200 年	5	行政处罚	反政府采购 有关管理规 定的行政处	假材料谋取 中标、成交 等行为的行	财政部	条 有下列情形之一的,属于恶意患通。对供应商依照政府采购法第七十七条第一款的规定追究法律责任,对采购人、采购代理机构及其工作人员依照政府采购法律士十二条的规定追究法律责任。(一)供应商直接或者间接从采购人或者采购代理机构处获得其他供应商的相关者情况并修改其投标文件或者响应文件;(三)供应商之间协商报价、技术方案等投标文件或者响应文件的实质性内容;(四)属于同一集团、协会、商会等组织成员的供应商按照该组织要求协同参加政府采购活动;(五)供应商之间市广场市场产的产价,仅次,供应商之间市价。放弃采购代理机场投资,(六)供应商之商与采购人或者采购代理机构为供供应商的供应商相互之间,为谋求特定供应商中标、成交或者排序其机。供应商相互之间,为谋求特定供应商中标、成交或者排序,	1 10 4		责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
## 1960 円 2						商资格进行审查。资格预审合格的供应商在评审阶段资格发生变化 的,应当通知采购人和采购代理机构。资格预审公告应当包括采购人 和采购项目名称、采购需求、对供应商的资格要求以及供应商提交资 格预审申请文件的时间和地点、提交资格预审申请文件的时间自公告			无	岗位、警告、记过、记大过、降			
### 1985 年間									责令改正	岗位、警告、记过、记大过			
						部门列入不良行为记录名单,禁止其1至3年内参加政府采购活动。 2.《政府采购质疑和投诉办法》第三十七条 投诉人有下列行为之一	市级、	不足,适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
日本の大人民会和国の政治政治を対している。				诉的行政处		其1至3年内参加政府采购活动 (一)捏造事实; (二)提供虚假材			责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
大型物の主張									无	岗位、警告、记过、记大过、降			
				对采购人、		《中华人民共和国政府采购法》第七十一条 采购人、采购代理机构有		4	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
大震響所及。				构应当采用		○ 负责的主管人员和其他直接责任人员,由其行政主管部门或者有关机 ○ ★公子外公 并子通报 (一) 应业采用公开规模支土面摊自采用其体	市级、	不足, 适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	Area vive	ı\ #	
日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日				用其他方式	対政部门	供应商实行差别待遇或者歧视待遇的; (四)在招标米购过程中与投	区级		责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	1木 田	公开	
并称形式。									无	岗位、警告、记过、记大过、降			
関本の表示。						其工作人员有下列情形之一,构成犯罪的,依法追究刑事责任;尚不 区构成犯罪的,处以罚款,有违法所得的,并处设收违法所得,属于国 就从关工作人员的,依法给予行政处分 (一)与供应商或者采购代理 机构恶意申通的;(二)在采购过程中接受贿敬或者获取其他不正当 利益的;(三)在有关部门依法实施的监督检查中提供虚假情况的;		行政处罚事实不清, 证据		岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
				构工作人员 与投标人恶	财政部			或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝		级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留公	公开	
对果物人。								工作人员收受贿赂或者获	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
新規及政府 類別表現的及 類別。 個別 如子									贵令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
「				构违反政府 采购法规定	市、区			不足, 适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
				应当保存的	财政部	的,由政府采购监督管理部门处以二万元以上十万元以下的罚款,对 其直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分;构成犯罪		放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
对亲的代理 机炸作代理 机炸作代理 机炸作代理 机炸作代理 机炸作代理 机炸作代理 机炸作代理 机炸作 医血 医中电法行 了				造采购文件		HI) TALLE JUNI TO JULE			无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
「									责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
一型二十四外正具代理政府				机构在代理	市、区	<ol> <li>《中华人民共和国政府采购法》 第七十八条 采购代理机构在代理 政府采购业务中有违法行为的,按照有关法律规定处以罚款,可以在</li> </ol>	市级、	不足,适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	And start	٨٣	
对采购人未 按照规定编制政府采购法实施条例》第六十七条 采购人有下列情				为的行政处		一至二千内奈正共代建政府木购业务,构成犯非的,依法追允刑争员	区级		责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	採留	公井	
对采购人未 按照规定编 制政府采购 实施计划或 有未按照规 产情效解示 用实施计划或者的不知规整公用和标约(三)未按照规定 反,成为财政部门备余案:(三)特应当进行公开招标的项目化整为零 方。发令性谈判小组或者询价小组推荐的中标或者或突候选人中确定中 标放者成交供应商;(四)未按照采购文件确定的专项经过对价, 可 的 一个人。 在				N					无	岗位、警告、记过、记大过、降			
東海村切成 素条核照規 東海性談所采 期实施计划 東李性談列外組或者海份外组推奪的中标或者或後機人中确定中 東多性談例外组或者询价外组推奪的中标或者或後機人中确定中 東多性談例外组或者询价外组推奪的中标或者或後機人中确定中 南波都    八人 政府采购合同履行中追加与合同标的相同的货物、工程 東者服务的更多。参考的主人性    東海性談別分析不到情形可。 南月    南京    四面    一面						形之一的,由财政部门责令限期改正,给予警告,对直接负责的主管		违反法定处罚程序的	责令改正				
期实施计划 报本级人民 政府财政部 (四) 未按照规定件确定的事项鉴引政府采购合同 (四) 未按照采购文件确定的事项鉴引政所采购 (四) 为未按照采购文件确定的事项鉴引政府采购 (至 )				实施计划或 者未按照规	市、区	定编制政府采购实施计划或者未按照规定将政府采购实施计划报本级 人民政府财政部门备案; (二)将应当进行公开招标的项目化整为零	市级	不足,适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降			
为的行政处				购实施计划 报本级人民 政府财政部		标或者成交供应商; (四)未按照采购文件确定的事项签订政府采购合同; (五)政府采购合同履行中追加与合同标的相同的货物、工程			责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降	保留公	公开	
对采购人、采购代理机构有下列情形之一的,依照政府采购法和七一条、第七十八条 的规定通完法律责任 (一)未依照政府采购法和七条例规定的方式实施采购; (二)未依法在指定的媒体上发布政府采购运和 (三)未依照政府采购法和工作 (三)未依照政府采购法和工作 (三)未依照政府采购法和工作 (三)未依照政府采购证制定 (三)未依然上发布政府采购项目信息; (一) 违反本条例第十五条的 成定导致无法组织对供应商履约情况进行验收或者国家财产遭受损 (三)未依然上政府采购评审专家库中抽取评审专家; (六) 非法干预采购评审方家。在中抽取评审专家; (六) 非法干预采购评审方案。在中抽取评审专家。在 (六) 本依法人政府采购评审方案。在 (五) 未依法人政府采购评审方案。在 (五) 未依法人政府采购评审方案。在 (五) 未依法人政府采购评审方案。在 (五) 成为,推诿、拖延或拒绝 资令改正 (成位、警告、记过、记大过、降 发票 推诿、拖延或拒绝 资令改正 (成位、警告、记过、记大过、降 资本 (五) 数弃,推诿、拖延或拒绝 资本改工 (人) 成为并依据证 (人) 对供应商进行考察等方式改变评审结果; (十)未按照规定组织对供应商履约情况进行验收 履行处罚职责的 发统 撤取 域象谈话、离岗培训、调离工作岗位、警告、记过、记大过、降 (人) 成为评估。 (十) 未按照规定组织对供应商履约情况进行验收 度行处罚职责的 发光 (大) 成为 (大) 成为 (大) 成为 (大) 成为 (大) 成为 (大) 成为 (大) 以 (				为的行政处		(八) 未按照规定时间将政府采购合同副本报本级人民政府财政部门和			无	岗位、警告、记过、记大过、降			
对采购人、采购代理机构未依照政府采购法的工作。								违反法定处罚程序的	责令改正				
规定的方式 实施采购等 行为的行政 处罚 处罚 处罚 处罚 上十一条件解码,在一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个				采购代理机 构未依照政		的规定追究法律责任 (一)未依照政府采购法和本条例规定的方式 实施采购; (二)未依法在指定的媒体上发布政府采购项目信息; (三)未按照规定执行政府采购政策; (四)违反本条例第十五条的 规定导致无法组织对供应商履约情况进行验收或者国家财产遭受损 失; (五)未依法从政府采购评审专家库中抽取评审专家; (六) 非法干预采购评审活动; (七)采用综合评分法时评审标准中的分值	市纽	不足,适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降	+		
受罚 週期未作处理; (九)週过对样品近行检测、对供应商进行考察等方 式改变评审结果; (十)未按照规定组织对供应商履约情况进行验收 工作人员收受贿赂或者获 无 岗位、警告、记过、记大过、降 即 世				规定的方式 实施采购等 行为的行政	即 医 规定导致无法组织对供应商履约情况进行验收或者国家财产遭受损		区级	放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
				处罚				无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作				

序号	权力类型	权力名称	子项	行使 主体	设定依据	行使 层级	责任事项 (追责情形)	行政机关	责任形式 工作人员	处理 意见	能否 公开	备注	
							违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过				
			对采购人员 与供应商有	市 区	《中华人民共和国政府采购法实施条例》第七十条 采购人员与供应商		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职				
			利害关系而 不依法回避	财政部	有利害关系而不依法回避的,由财政部门给予警告,并处2000元以上2万元以下的罚款。	市级、 区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开		
			的行政处罚				工作人员收受贿赂或者获	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降				
			对采购人、				取其他不当利益的违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			不 采购代理机 构未按照政		《政府采购非招标采购方式管理办法》第五十一条 采购人、采购代理 机构有下列情形之一的,责令限期改正,给予警告;有关法律、行政		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误		岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			府采购有关 规定在指定	市、区 财政部	理 (一) 未按照本办法规定在指定媒体上发布政府米购信息的	市级、	或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	公开		
		对采购人、	媒体上发布 政府采购信 息等行为的	门	(二)未按照本办法规定组成谈判小组、询价小组的;(三)在询价 采购过程中与供应商进行协商谈判的;(四)未按照政府采购法和本 办法规定的程序和要求确定成交候选人的;(五)泄露评审情况以及	<b>丛</b> 纵	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
6	行政处罚	采购代理机 构违反政府	行政处罚的 行政处罚		评审过程中获悉的国家秘密、商业秘密的。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职				
		采购有关管 理规定的行 政处罚	对采购人未		《政府采购非招标采购方式管理办法》第五十二条 采购人有下列情形		违反法定处罚程序的 行政处罚事实不清,证据	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			好照政府采 购有关规定	市、区	、	市级、	不足, 适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职				
			采用非招标 采购方式等 行为的行政	财政部 门	采购方式的; (二)未按照政府采购法和本办法的规定确定成交供应 商的; (三)未按照采购文件确定的事项签订政府采购合同,或者与 成交供应商另行订立背离合同实质性内容的协议的; (四)未按规定	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开		
			处罚		将政府采购合同副本报本级财政部门备案的。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降				
							违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过				
			对采购人未 按照本政府		《政府采购货物和服务招标投标管理办法》 第七十七条 采购人有下列情形之一的,由财政部门责令限期改正;情节严重的,给予警告,		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降				
			采购有关规 定编制采购		对直接负责的主管人员和其他直接责任人员由其行政主管部门或者有 关机关依法给予处分,并予以通报;涉嫌犯罪的,移送司法机关处理 (一)未按照本办法的规定编制采购需求的; (三)未在规定	市级、 区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开		
			需求等行为 的行政处罚	1 1	时间内确定中标人的; (三) 未在规定时间内确定中标人的; (四) 向中标人提出不合理要求作为签订合同条件的。		履行处罚职责的 工作人员收受贿赂或者获		级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
							取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职				
					《政府采购货物和服务招标投标管理办法》 第七十八条 采购人、采购代理机构有下列情形之一的,由财政部门责令限期改正,情节严重的,给予警告,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员,由其行		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过				
					政主管部门或者有关机关给予处分,并予通报;采购代理机构有违法 所得的,没收违法所得,并可以处以不超过违法所得3倍、最高不超过 3万元的罚款,没有违法所得的,可以处以1万元以下的罚款(一)违 反本办法第八条第二款规定的;(二)设定最低限价的;(三)未按		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降				
			对采购人、 采购代理机	市、区	及本办法第八条第二款规定的; (二) 设定戴低限价的; (三) 禾胺 肥规定进行资格预审或者资格审查的; (四) 违反本办法规定确定程 标文件售价的; (五)未按规定对开标、评标活动进行全程录音录像	市级、	或者处罚行为明显不当的		级、撤职				
			构的行政处罚	财政部 门	的; (六)擅自终止招标活动的; (七)未按照规定进行开标和组织 评标的; (八)未按照规定退还投标保证金的; (九)违反本办法规 定进行重新评审或者重新组建评标委员会进行评标的; (十)开标前	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开		
					泄露已获取招标文件的潜在投标人的名称、数量或者其他可能影响公平竞争的有关招标投标情况的; (十一)未妥善保存采购文件的; (十一)其他违反亦办法规定的情形,第六条常二数。采购人不得向供应商索要或者接受其给予的赠品、回扣或者与采购无关的其他商品、服务。第八条第二款 采购代理机构及其分支机构不得在所代理的采购项目中投标或者代理投标,不得为所代理的采购项目的投标人参加本项目提供投标咨询。				960				
							工作人员收受贿赂或者获	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降		]		
							取其他不当利益的	7.5	级、撤职				
			对采购人、	与人、 よう理机 た 5 5 5 5 6 7 6 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	_	<b>个</b> 烈日便忧仅你'各' 判。		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
			对采购人、 采购代理机 构拒收质疑		《政府采购质疑和投诉办法》第三十六条 采购人、采购代理机构有下 列情形之一的,由财政部门责令限期改正;情节严重的,给予警告,		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降				
			供应商在法 定质疑期内	市、区财政部门	对直接负责的主管人员和其他直接责任人员,由其行政主管部门或者 有关机关给予处分,并予通报 (一)拒收质疑供应商在法定质疑期内		或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责今改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开		
			发出的质疑 函等行为的 行政处罚	IJ	发出的质疑语: (二)对质疑不予答复或者答复与事实明显不符,并不能作出合理说明; (三) 拒绝配合财政部门处理投诉事宜。		履行处罚职责的 工作人员收受贿赂或者获		级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			1150,000		《上海市政府采购实施办法》第四十一条 采购人违反本办法第六条规		取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤取 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			对采购人未		定,未按照资产配置状况确定政府采购项目,或者违反本办法第七条 第一款规定,未建立政府采购内部管理制度的,由财政部门责令限期改		违反法定处罚程序的 行政处罚事实不清, 证据	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			按照资产配 置状况确定		正;情节严重的,给予警告,对直接负责的主管人员和其他直接责任 人员,由其行政主管部门或者有关机关依法给予处分,并予以通报。 第六条 采购人应当按照资产配置状况合理确定政府采购项目,能够通	市级、	不足,适用法律依据错误或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	公开		
			政府采购项 目等行为的 行政处罚	ij	过闲置资产调配满足需求的,不得实施政府采购.第七条第一款 采购人应当按照《政府采购法实施条例》第十一条第一款的规定,建立健全	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	P1- IM	271		
					政府采购内部管理制度,在编制政府采购预算和实施计划、确定采购需求、组织采购活动、履约验收、答复询问质疑、配合投诉处理等重点环节加强管理。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职				
			对采购人、		《上海市政府采购实施办法》第四十二条 采购人、采购代理机构有下列情形之一的,由财政部门责令限期改正,给予警告;情节严重的,		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过				
			采购代理机 构未对评审 活动进行全		可以并处1万元以上5万元以下的罚款。对直接负责的主管人员和其他 直接责任人员,由其行政主管部门或者有关机关依法给予处分,并予 以通报: (一)违反本办法第十七条第二款规定,未对评审活动进行		行政处罚事实不清,证据		诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			程录音录 像,或者录 音录像资料		全程录音录像,或者录音录像资料未随采购项目文件一并归档的; (二)违反本办法第十八条规定,在公开中标或者成交结果时,未公布评标委员会、竞争性谈判小组或者询价小组推荐理由的; (三)违	市级、 区级	不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开		
			音环像資料 未随采购项 目文件一并	11	布叶桥安贝会、克季性谈判小组或者询你介组推荐理由的; (二) 违 反本办法第二十一条第三款规定,未将协商情况记录与采购项目文件 一并归档的; (四)违反本办法第二十四条第一款规定,未通过政府		放弃、推诿、拖延或拒绝	まんみて	诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			归档等行为 的行政处罚		采购平台实施采购的; (五)违反本办法第三十二条第二款规定,与列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单的供应商开展政府采购活动的。		履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 减勉谈话、离岗培训、调离工作				
							工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职				
			al of mi i		Not by the like the time the time to be a second to		违反法定处罚程序的 行政处罚事实不清,证据	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作				
			对采购人或 者采购代理 机构违反政	市、区		市级、	不足,适用法律依据错误或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	pa d-	, -		
			府采购信息 公告管理的	财政部 门	机构存在其他违反本办法规定行为的,由县级以上财政部门依法责令 限期改正,给予警告,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员,		放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	<b>&amp;</b>	公开		
			行政处罚		建议其行政主管部门或者有关机关依法依规处理,并予通报。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降				
	I		l	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		1	级、撤职	<u>I</u>			

序号	权力类型	权力名称	子项	行使 主体	设定依据	行使 层级	责任事项 (追责情形)	行政机关	责任形式 工作人员	处理 意见	能否 公开	备注			
				工件		压拟	违反法定处罚程序的	责令改正	或勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过	忌光	47				
			对集中采购		《中华人民共和国政府采购法》第八十二条第二款 集中采购机构在		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降						
			机构考核中 隐瞒真实情 况的行政处	市、区 财政部 门	政府采购监督管理部门老核中, 虚据业绩, 隐瞒直字情况的, 处以二	市级、 区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开				
			切り打成人	11	理采购的资格。		履行处罚职责的	贝マ以正	级、撤职被勉谈话、离岗培训、调离工作						
7		对集中采购 机构违法政 府采购有关					工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
'		常理规定的 行政处罚					违反法定处罚程序的 行政处罚事实不清,证据	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作						
			对集中采购	市、区	《中华人民共和国政府采购法实施条例》第六十九条 集中采购机构有下列情形之一的、由财政部门责令限期改正、给予警告、有违法所得	- 14	不足,适用法律依据错误或者处罚行为明显不当的	责令改正	城鬼灰店、两风店师、厕离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
			机构代理采 购活动违法 的行政处罚	财政部 门	的,并处没收违法所得,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员 依法给予处分,并予以通报 (一)内部监督管理制度不健全,对依法 应当分设、分离的岗位、人员未分设、分离; (二)将集中采购项目	市级、区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开				
					委托其他采购代理机构采购; (三)从事营利活动。		工作人员收受贿赂或者获	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降						
					1.《中华人民共和国政府采购法实施条例》第七十五条 政府采购评审		取其他不当利益的		级、撤职						
					专家未按照采购文件规定的评审程序、评审方法和评审标准进行独立 "详审或者泄露评审文件、评审情况的,由财政部门给予警告,并处 2000元以上2万元以下的罚款;影响中标、成交结果的,处2万元之上5 万元以下的罚款,禁止其参加政府采购评审活动,政府采购评审专家 与供应商存在利害关系未回避的,处2万元以上5万元以下的罚款,禁止其参加政府采购评审专家收受采购人、采购代 理机构、供应商贿赂或者获取其他不正当利益、构成犯罪的,依法追 策刑事责任:尚不构成犯罪的,处2万元以上5万元以下的罚款,禁止 集参加政府采购评审活动,政府采购评审专家由上述违法行为的,其 禁参加政府采购评审活动,政府采购评审专家由上述违法行为的,其		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过	-					
8		对政府采购 评审人员评 审活动中违		市、区	评审意见无效,不得获取评审费;有违法所得的,没收违法所得;给他人造成损失的,依法承担民事责任。 2.《政府采购货物和服务招标投标管理办法》第八十一条;评标委员会成员有本办法第六十二条所列行为之一的,由财政部门责令限期改正;情节严重的,给予警告,并对其不良行为予以记录。第六十二条评标委员会及其成员不得有下列行为(一)确定参与评标至评标结束前私自接触校标人;(二)接受投标人提出的与投标文件不一分,	市级级	行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	- 保留	公开				
		法行为的行 政处罚			律发表倾向性意见或者征询采购人的倾向性意见;(四)对需要专业 判断的主观评审因素协商评分;(五)在评标拉程中擅离职守、影响 评标程序正常进行的;(六)记录、复制或者带走任何评标资料; (七)其他不遵守评标纪律的行为。评标委员会有前款第一至第五项 行为之一的,其评审意见无效,并不得获取评审劳务报酬和报销异地 评审差旅费。 3.《政府采购非招标采购方式管理办法》第五十五条 谈判小组、询价 小组成员有下列行为之一的,责令改正、给予警告;有关法律、行政 法规规定处以罚款的,并处罚款;涉嫌犯罪的,依法移送司法机关处	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职贵的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撒职						
					压烧死之处的机械的,开火机械, 沙螺壳中的, 队在砂边内水机火焰, 沙螺壳中的, 队在砂边内水机火焰, 伊里 (一) 收卖来购人, 米购代理机构, 供应商, 建他利害关系人的财物或者其他不正当利益的; (二) 册露评审情况以及评审过程中获悉的国家秘密。商业秘密的; (三) 明知与供应商有利害关系而不依法回避的。(四) 在评审过程中擅离职守,影响评审程序正常进行的; (五) 在评审过程中有明显不合理或者不正当倾向性的; (六) 未按照采购文件规定的评定成交的标准进行评审的。评审专家有前款情形政府采购项目的评审的,取消其政府采购评审专家资格、不得再多加任何政府采购项目的评审,并在财政部门指定的政府采购信息发布媒体上		工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	減勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
					《财政违法行为处罚处分条例》第九条第一款 单位和个人有下列违反		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过						
			对单位和个 人截留、挪	市 区	国家有关投资建设项目规定的行为之一的,责令改正,调整有关会计账目,迫回被截留、挪用、骗取的国家建设资金,没收违法所得,核减或者停止拨付工程投资。对单位给予警告或者通报批评,其直接负		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
			用国家建设 资金等行为		部 责的主管人员和其他直接责任人员属于国家公务员的,给予记大过处分;情节较重的,给予降级或者撤职处分;情节严重的,给予开除处	市级、 区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开				
			的行政处罚		分 (一)截留、挪用国家建设资金; (二)以虚报、冒领、关联交易等手段骗取国家建设资金; (三)违反规定超概算投资; (四)虚列		工作人员收受贿赂或者获	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降						
				投资完成额; (五)其他违反国家投资建设项目有关规定的行为。 取其他不当利益的 违反法定处罚程序的			级、撤职减勉谈话、离岗培训、调离工作								
			对单位和个	市、区财政部	《财政违法行为处罚处分条例》第十七条 单位和个人违反财务管理的 规定,私存私放财政资金或者其他公款的,责令改正、调整有关会计 账目,追回私存私放的资金、没收违法所得、对单位处3000元以上5万 元以下的罚款;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处2000元 以上2万元以下的罚款。属于国家公务员的,还应当给予记大过处分; 情节严重的,给予降级或者撤职处分。		行政处罚事实不清, 证据	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	-					
			人违反财务 管理规定, 市 私存私放财 财			市级、	不足,适用法律依据错误或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	公开				
			政资金或者 其他公款的	ij		区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	P1- 111					
				行政处罚		情节严重的,给予降级或者撤职处分。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职					
9	行政处罚	对人资票管行地走金据理政和财财有定罚和财财有定罚			1.《财政违法行为处罚处分条例》第十六条 单位和个人有下列违反财政收入票据管理规定的行为之一的,销毁非法印制的票据,没收违法所得和作案工具。对单位处5000元以上10万元以下的罚款;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处3000元以上5万元以下的罚款。属于国家公务员的,还应当给予降级或者撤职处分;情节严重的,给予开除处分: (一)违反规定印制财政收入票据; (二)转借、串用、代开财政收入票据; (三)的造、变造、买卖、擅自销毁财政收入票据; (四)的途、使用伪造的财政收入票据监(印)制章;(五)其他违反财政收入票据管理规定的行为。属于税收收入票据管理方面的违法行为,依照有关税收法律、行政法规的规定处理、处罚。	\$ 50	违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过	-					
			对单位和个 人违反规定				行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
			ı	;	i	1	印制财政票 据等行为 行政处罚	财政部 门	2.《财政票据管理办法》第四十二条 单位和个人违反本办法规定,有下列行为之一的,由县级以上财政部门责令改正并给予警告;对非经营活动中的违法行为,处以1000元以下罚款;对经营活动中的违法行为,有违法所得的,处以1000元以下罚款;内成犯罪的,依法追究刑事责任 (一) 转远规定印制财政票据; (三) 转述、出借、申用、代开财政票据; (三) 伪造、变造、买卖、擅自销贸财政票据;	市级、区级	放弃、推诿、拖延或拒绝履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	乍	公开
					(四)提供應假信息騙取和冒领財政票据; (五)伪造、使用伪造的 財政票据监制章; (六)未按規定使用财政票据监制章; (七)在境 外印制财政票据; (六)其他违反财政票据管理规定的行为。单位和 个人违反本办法规定,对涉及财政收入的财政票据有本条第一赦所列 行为之一的,依照《财政违法行为处罚处分条例》第十六条的规定予 以处理、处罚。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
					1.《中华人民共和国会计法》第四十二条第一款 违反本法规定,有下 列行为之一的,由县级以上人民政府财政部门责令限期改正,可以对 单位并处三千元以上五万元以下的罚款;对其直接负责的主管人员和 其他直接责任人员,可以处二千元以上二万元以下的罚款;属于国家		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过						
			对财政监督		工作人员的,还应当由其所在单位或者有关单位依法给予行政处分(九)未按照规定建立并实施单位内部会计监督制度或者拒绝依法实施的监督或者不如实提供有关会计资料及有关情况的; 2.《中华人民共和国会计法》第四十四条 隐匿或者故意销毁依法应当保存的会计凭证、会计账簿、财务会计报告,构成犯罪的,依法迫究用事责任。有前款行为,尚不执犯罪的,由县级以上人民政府财政部门于以通报,可以对单位并处五千元以上十万元以下的罚款;对其		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	-					
			对集件有一次 一如关政处 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次 一次	财政部 门	区 直接负责的主管人员和其他直接责任人员,可以处三千元以上五万元 故部 以下的罚款;属于国家工作人员的,还应当由其所在单位或者有关单	市级、区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职		公开				
				及不国部应罚动理			工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						

序号	权力类型	权力名称	子项	行使 主体	设定依据	行使 层级	责任事项 (追责情形)	行政机关	责任形式 工作人员	处理 意见	能否 公开	
			对财政监督		《财政部门监督办法》第二十五条 监督对象有下列情形之一的,由县		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
			对象对监督 人员进行打 击报复的行		N	市级、 区级		责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
			政处罚		行打击报复的。		或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
							工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
10	行政处罚	对财政监督财关的智财关的			1. 《中华人民共和国会计法》 第四十二条第一款 违反本法规定,有下列行为之一的,由县级以上人民政府财政部门责令限期改正,可以对单位并处三千元以上五万元以下的罚款; 对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员,可以处二千元以上二万元以下的罚款; 属于国家工作人员的, 还应当由其所在单位或者有关单位依法给予行政处分: (九)未按照规定建立并实施单位内部会计监督制度或者拒绝依法实施的监督或者不如实建提供有关会计资料及有关情况的; 第四条 隐匿或者故意销毁依法应当保存的会计凭证、会计贩簿、财务会计报告,构成犯罪的,依法追究刑事责任。 有前赦行为,尚不构成		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
					犯罪的,由县级以上人民政府财政部门予以通报,可以对单位并处去 千元以上十万元以下的罚款;对其直接负责的主管人员和其他直接责 任人员。可以处三千元以上去万元以下的罚款;属于国家工作人员 的,还应当由其所在单位或者有关单位依法给予撤职直至开除的行政 处分;其中的会计人员,五年內不得从事会计工作。 2、《中华人民共和国政府采购法》第七十一条 采购人、采购代理机构 有下列情形之一的,责令限期改正,给予警告,可以并处罚款,对直关 有下列情形之一的,责令限期改正,给予警告,可以并处罚款,对有关 机关给予处分,并予通报:(六)拒绝有关部门改建监监 被力。第七十七条第一款等六项 供应商有下列情形之一的。是以 数金的。第七十七条第一款等大项 供应商有下列情形之分的。是以 购金额千分之五十分,以下的罚款,有违法管业执照, 的最后,并没收地理 所得,情节严重则表生。		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
			对对限的对性的对性的对性的对性的对性的对性的对性的对性的对性的对性的对性的对性的对性的		的,依法迪究刑事责任 (六) 拒绝有关部门监督检查或者提供虚假情况的。 3、《企业财务会计报告条例》第三十九条第一款 违反本条例规定,有下列行为之一的,由县级以上人民政府财政部门责令限期改正,对企业可以处3000元以上5万元以下的罚款;对直接负责的主管人员和其他员的,并依法给予行政处分00元以上2万元以下的罚款;属于国家工作员的,并依法给予行政处分或者纪律处分 (五) 拒绝财政部门和其他有关部门对财务会计报告依法进行的监督检查,或者不如实提供有关情况的。 4、《会计师事务所执业许可和监督管理办法》第六十九条 会计师事务所违反本办法第四十四条、第五十四条规定的,由省级以上财政部门对会计师事务所告还各分,等相关管理人员和直接责任人员给予务所首席合伙人(主任会计师)等相关管理人员和直接责任人员给予务警告,可以并处1万元以下罚款。第四十四条。会计师事务所及其分所	市级、	放弃、推诿、拖延或拒绝履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开	
					、整改及整改情况核查期间,不得办理以下手续(一)首席合伙人(主任会计师),所量控制主管合伙人(股东),质量控制主管合伙人(股东),质量控制主管合伙人(股东)和相关签字注册会计师的离职、退伐、转股,或者转所;(二)跨省级行政区划迁移经营场所。第五十四条。会计师事务所和注册之计师应当接受省级以上财政部门依法实施的监督检查,如实提供中文工作底极及相关资料,不得拒绝、延误检查,不得谎报、隐匿、销毁相关证据材料。会计师事务所或者注册会计师有明星转移。隐匿有关证据材料迹象的,省级以上财政部门可以对证据材料先行登记保存。5、《财政部门监督办法》第二十五条 监督对象有下列情形之一的,由县级以上人民政府财政部门责令限期改正,并给予警告;直接负责的主管人员和某体运转责任人员的,建议有关主管部门依法给予处分;涉嫌犯罪的,依法移送司法机关;(一)拒绝、阻挠、拖延财政部门依法实施的监督的;		工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
							违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 出位 数生 22 + 22 + 24			
			对财政收入 执收单位及		《财政违法行为处罚处分条例》第三条 财政收入挑收单位及其工作人员有下列违反国家财政收入管理规定的行为之一的,责令改正,补收应当收取的财政收入,限期退还违法所得,对单位给予警告或者通报		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			其工作人员 违反国家财 政收入管理	市、区 财政部 门	批评,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予警告、记过或者记大过处分;情节严重的,给予降级或者撤取处分(一)违反规定 发立财政收入项目;(二)违反规定擅自改变财政收入项目的范围、标准、对象和期限;(三)对已明令取消、暂停执行或者降低标准的	市级、 区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	不公 开	
		对财政收入 执收单位及 其工作人员	规定的行政 处罚		財政收入项目,仍然依照原定项目,标准征收或者变换名称征收; (四)缓收,不收财政收入; (五)擅自将预算收入转为预算外收入; (六)其他违反国家财政收入管理规定的行为。		工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
11	行政处罚	违反国家财 政收入管理 有关规定的			《财政违法行为处罚处分条例》第四条 财政收入执收单位及其工作人		违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
		行政处罚	对财政收入	+ -	、财政证法行为欠训处分录的的 单凸米 对政权入机收平记及兵工作人 员有下列违反国家财政收入上缴规定的行为之一的, 责令改正, 调整 有关会计账目,收缴应当上缴的财政收入,限期退还违法所得。对单 位给予警告或者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
			其工作人员违反国家财政收入上缴	市、区 财政部 门	品绘予记大过处公· 情节较重的 绘予路级或老撷取外公· 情节严重	市级、区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	不公 开	
			规定的行政 处罚		(四)不依照規定的財政收入預算級次、预算科目入库; (五)违反规定退付国库库裁或者财政专户资金; (六)其他违反国家财政收入上缴规定的行为		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
					《财政违法行为处罚处分条例》第十三条第一款 企业和个人有下列不		违反法定处罚程序的 行政处罚事实不清,证据	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
12	行政处罚	对企业和个 人不缴或者 少缴财政收			徽或者少缴财政收入行为之一的,责令改正,调整有关会计账目,收缴应当上缴的财政收入,给予警告,没收违法所得,并处不缴或者少缴财政收入10%以上30%以下的罚款;对直接负责的主管人员和其他	市级、区级	不足, 适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	不公	
		入的行政处罚		ij	直接责任人员处3000元以上5万元以下的罚款: (一)隐畴应当上缴的财政收入; (二)截留代收的财政收入; (三)其他不缴或者少缴财政收入的行为。	<b>应</b> 级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的 工作人员收受贿赂或者获	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作		开	
					《财政违法行为处罚处分条例》第五条 财政部门、国库机构及某工作		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的 违反法定处罚程序的	无 责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
		对财政部门 、国库机构 及其工作人			《财政电还行为欠引灾分条例》 第五条 则政即门、固库机构及县工作 人员有下列违反国家有关上解、下拨财政资金规定的行为之一的, 今改正、限期退还违法所得,对单位给予警告或者通报批评。对直接 负责的主管人员和其他直接责任人员给予记过或者记大过处分;情节		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	1		
13	行政处罚	及具工作入 员违反国家 有关上解、 下拨财政资		市、区 财政部 门	贝页的土官人贝和共他且接责任人贝给予比辽奥者记不立项分; 悄中 较重的,给予降级或者撤取处分; 情节严重的,给予开除处分 (一) 延解、占压应当上解的财政收入; (二)不依照预算或者用款计划核 拨财政资金; (三)违反规定收纳,划分、留解,退付国库库款或者	市级、区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	不公 开	
		金规定的行政处罚			级对政政金; (三) 超及规定收割、划分、 固解、 退刊 固件 库积 取名 市场中户资金; (四) 将应当纳入国库核算的财政收入放在财政专户 核算; (五) 擅自动用国库库款或者财政专户资金; (六) 其他违反 国家有关上解、下坡财政资金规定的行为。		度行处刊版页的 工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	1		
		对财政预决			《财政违法行为处罚处分条例》第七条 财政预决算的编制部门和预算 执行部门及其工作人员有下列违反国家有关预算管理规定的行为之一		违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
1,1	在 nd to m	算的编制部门和预算执行部门及其			的,责令改正,追回有关款项,限期调整有关预算科目和预算级次。 对单位给予警告或者通报批评,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予警告。记过或者记大过处分;情节较重的,给予降级处	市级、	行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	10 50	不公	
14	行政处罚	工作人员 美国 医黄疸 医角头 医多种		财政部 门	分;情节严重的,给予撤职处分 (一)虚增、虚减财政收入或者财 政支出;(二)违反规定编制,批复预算者决算;(三)违反规定 调整预算;(四)违反规定调整预算级次或者预算收支种类;(五) 违反规定动用预算预备费或者挪用预算周转金;(六)违反国家关于	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	开 开	
		天 的 行 政 处 罚			选及规定如用顶鼻顶备贺或者挪用顶鼻周转金; (六)违及国家天士转移支付管理规定的行为; (七)其他违反国家有关预算管理规定的行为。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	城观谈话、禹闵培训、铜禹工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			

序号	权力类型	权力名称	子项	行使 主体	设定依据	行使 层级	责任事项 (追责情形)	行政机关	责任形式 工作人员		能否 公开	
					《财政违法行为处罚处分条例》第六条 国家机关及其工作人员有下列		违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
			对国家机关 及其工作人		违反规定使用、骗取财政资金的行为之一的,责令改正,调整有关会 计账目,追回有关财政资金,限期退还违法所得。对单位给予警告或		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			员违规使用 、骗取财政	财政部	者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予记大过 处分;情节较重的,给予降级或者概取处分;情节严重的,给予开除	市级、 区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝	本人ル丁	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	不公 开	
			资金的行政 处罚	1.1	处分 (一)以虚报、冒领等手段骗取财政资金; (二)截留、挪用财 政资金; (三)滞留应当下拨的财政资金; (四)违反规定扩大开支 范围,提高开支标准; (五)其他违反规定使用,骗取财政资金的行		履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
					为。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职			
			对国家机关				违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
			及其工作人员违反国有		《财政违法行为处罚处分条例》 第八条 国家机关及其工作人员违反国 有资产管理的规定,擅自占有、使用、处置国有资产的,责令改正,		行政处罚事实不清,证据不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			资产管理规 定擅自占有	市、区 财政部 门	调整有关会计账目,限期退还违法所得和被侵占的国有资产。对单位给予警告或者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员	市级、 区级	或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	不公 开	
			、使用、处置国有资产	1	给予记大过处分; 情节较重的, 给予降级或者撤职处分; 情节严重的, 给予开除处分。		履行处罚职责的	从《秋正	级、撤职域免谈话、离岗培训、调离工作			
			的行政处罚				工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
							违反法定处罚程序的 行政处罚事实不清,证据	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
		对国家机关 及其工作人	及其工作人	市、区	《财政违法行为处罚处分条例》第十条 国家机关及其工作人员违反《中华人民共和国担保法》及国家有关规定,擅自提供担保的,责令改	→ 4 <b>7</b>	不足,适用法律依据错误或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职		<i>T</i> 1	
15	行政处罚	员违反财政 收入管理有	贝亞及国家 规定擅自提 供担保的行	财政部	正,没收违法所得。对单位给予警告或者通报批评。对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予警告、记过或者记大过处分;造成损	市级、 区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	不公开	
		政处罚	政处罚		失的,给予降级或者撤职处分;造成重大损失的,给予开除处分。		工作人员收受贿赂或者获	7	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
							取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
			对国家机关 及其工作人		《财政违法行为处罚处分条例》第十一条 国家机关及其工作人员违反		违反法定处罚程序的 行政处罚事实不清,证据	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
			员违反国家 有关账户管	市、区	国家有关账户管理规定,擅自在金融机构开立、使用账户的,责令改正 调整有关合计账目 语回有关财政资金 沿地港法所得 依法婚	市级、	不足, 适用法律依据错误 或者处罚行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职		不公	
			理规定,擅 自在金融机 构开立、使	财政部 门	销擅自开立的账户。对单位给予警告或者通报批评。对直接负责的主 管人员和其他直接责任人员给予降级处分;情节严重的,给予撤职或		放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	开	
			用账户的行 政处罚		者开除处分。		工作人员收受贿赂或者获	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			对国家机关		《财政违法行为处罚处分条例》第十二条 国家机关及其工作人员有下		取其他不当利益的违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
			及其工作人员违规使用		列行为之一的, 责令改正, 调整有关会计账目, 追回被挪用、骗取的有关资金, 没收违法所得。对单位给予警告或者通报批评。对直接负		行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
			、骗取政府 承贷或者担	市、区 財政部	撤职处分; 情节广里的, 给于开除处分 (一)以虚报、冒领寺于投稿		或者处罚行为明显不当的	页学以正	図で、言言、 に近、 に入近、 降 级、撤职 減勉谈话、 离岗培训、 调离工作	保留	不公	
			保的外国政 府贷款、国 际金融组织	17	取政府承贷或者担保的外国政府贷款、国际金融组织贷款; (二)滞留政府承贷或者担保的外国政府贷款、国际金融组织贷款; (三)截留、挪用政府承贷或者担保的外国政府贷款、国际金融组织贷款	区级	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	F1- Ja	开	
			份款的行政 处罚		田、城内政府水页或者让床的外国政府或款、国际金融组织员款、 (四) 其他违反规定使用、骗取政府承贷或者担保的外国政府贷款、 国际金融组织贷款的行为。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
							违反法定处罚程序的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
		对隐匿、转 移、侵占、					行政处罚事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
16	行政处罚	挪用社会保 险基金或者		市、区 财政部	《中华人民共和国社会保险法》第九十一条 违反本法规定,隐匿、转移、侵占、挪用社会保险基金或者违规投资运营的,由社会保险行政部门、财政部门、审计机关责令迫回;有违法所得的,没收违法所		或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝		级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	不公开	
		违规投资运 营的行政处 罚		门	得;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。		履行处罚职责的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
		10					工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	版起设语、两风培训、桐两工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
		对主管部门 在配置事业					违反法定处罚程序的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
		单位国有资产或者审核		4 17	《事业单位国有资产管理暂行办法》第五十四条 主管部门在配置事业		行政处罚事实不清,证据不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
17	行政处罚	、批准国有 资产使用、 处置事项的		市、区 财政部 门	单位国有资产或者审核、批准国有资产使用、处置事项的工作中违反 本办法规定的, 财政部门可以责令其限期改正, 逾期不改的予以警告		或者处罚行为明显不当的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	不公 开	
		工作中违反国有资产管			•		履行处罚职责的 工作人员收受贿赂或者获	X ( //	级、撤职诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
		理规定的行 政处罚					取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职			
							监督检查内容超出法律法 规规定范围的 对发现的问题不进行处理	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
		对政府采购			1. 《中华人民共和国政府采购法》第十三条第一款 各级人民政府财政 部门是负责政府采购监督管理的部门,依法履行对政府采购活动的监		的,或者未督促被检查人 按期改正的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过			
18	行政检查	活动和代理机构的监督		财政部	督管理职责。第五十九条 政府采购监督管理部门应当加强对政府采购活动及集中采购机构的监督检查。	市级、区级	违反规定损害监督检查对 象合法权益的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
		检查		门	<ol> <li>《政府采购信息发布管理办法》第五条第二款地方各级人民政府财政部门(以下简称财政部门)对本级预算单位的政府采购信息发布活动进行监督管理。</li> </ol>		违反规定程序实施检查的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
					A series of a series of the se		工作人员收受贿赂或者获取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
							监督检查内容超出法律法	责今改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
							规规定范围的 对发现的问题不进行处理 的,或者未督促被检查人	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
		对财政财务		市、区	《财政部门监督办法》第三条第一款 财政部门应当按照财政管理体制	-t- 41L	按期改正的	<b>从</b> V	岗位、警告、记过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
19	行政检查	会计等事项 的监督检查		财政部 门	、财务隶属关系对财政、财务等事项实施监督;按照行政区域对会计事项实施监督。	市级、区级	违反规定损害监督检查对 象合法权益的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	公开	
							违反规定程序实施检查的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
							工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职			
		对认真执行 会计法,忠		市、区	《中华人民共和国会计法》第六条 对认真执行本法,忠于职守,坚持	市级	对不符合条件的申请人给 予精神的或者物质的奖励	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告、记过、记大过		不公	
20	行政奖励	于职守,坚持原则,做		财政部 门	原则,做出显著成绩的会计人员,给予精神的或者物质的奖励。	区级	决定的 收受贿赂或者获取其他利	无	调离工作岗位、离岗培训、警告	保留	开	
		出显著成绩					益的 擅自增设裁决程序或条件	责令改正	、记过、记大过、降级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过			
					1.《中华人民共和国政府采购法》第五十五条 质疑供应商对采购人		对符合法定条件的申请不 予裁决或者不在法定期限	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
21	行政裁决	政府采购供 应商投诉处		市、区 财政部	采购代理机构的答复不满意或者采购人、采购代理机构未在规定的时间内作出答复的,可以在答复期满后十五个工作日内向同级政府采购监督管理部门投诉。	市级、区级	内作出裁决决定的 行政裁决事实不清,证据		岗位、警告、记过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	公开	
		理		ļ.1	血督官埋部门投诉。 2.《政府采购质疑和投诉办法》第五条第二款 县级以上各级人民政府 财政部门(以下简称财政部门)负责依法处理供应商投诉。	巨纵	不足,适用法律依据错误 或者裁决行为明显不当的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职			
					22 24 100 25 24 100 PM 100 71 1		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
	1	1	1	1	1	<u> </u>	1	1	17A 3B 40			

序号	权力类型	权力名称	子项	行使 主体	设定依据	行使 层级	责任事项 (追责情形)	行政机关	责任形式 工作人员	处理 意见	能否 公开	备注
						74.76	对符合法定条件的申请不 予裁决或者不在法定期限	责令改正	被勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过	75.70	//	
22	行政裁决	事业单位国 有资产产权		市、区财政部	《事业单位国有资产管理暂行办法》第三十六条 事业单位与其他国有单位之间发生国有资产产权纠纷的,由当事人协商解决。协商不能解	市级、	内作出裁决决定的 行政裁决事实不清,证据 不足,适用法律依据错误	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	保留	公开	
22	11 100 100 100	纠纷裁定		门	决的,可以向同级或者共同上一级财政部门申请调解或者裁定,必要 时报有管辖权的人民政府处理。	区级	或者裁决行为明显不当的工作人员收受贿赂或者获	<b>从</b> 个 以正	级、撤职城党话、离岗培训、调离工作	ИН	471	
							取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职			
					<ol> <li>《中华人民共和国预算法》第五十二条各级预算经本级人民代表大会批准后,本级政府财政部门应当在二十日内向本级各部门批复预算</li> </ol>		对符合法定条件的审批申 请不予受理的 擅自增设审批程序或审批	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、警告、记 过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
			部门预算编	市、区财政部	。各部门应当在接到本级政府财政部门批复的本部门预算后十五日内	市级、	条件的 对符合法定条件的申请不	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	不公	原行政审
			制的审批	门	2.《甲华八氏共和国预算法头施条例》第二十七条第一款 县级以上地方各级政府财政部门审核本级各部门的预算草案,具体编制本级预算	区级	予审批或者不在法定期限 内作出审批决定的	责令改正	岗位、警告、记过	ИН	开	批
					草案, 汇编本级总预算草案, 经本级政府审定后, 按照规定期限报上 一级政府财政部门。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
							对符合法定条件的审批申请不予受理的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、警告、记过			
			财政退库事		《中华人民共和国预算法实施条例》第六十八条第二款 各级预算收入 退库的审批权属于本级政府财政部门。中央预算收入、中央和地方预	市级、	擅自增设审批程序或审批 条件的 对符合法定条件的申请不	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过		不公	原行
			项的审批	财政部 门	算共享收入的退库,由财政部或者财政部授权的机构批准。地方预算收入的退库,由地方政府财政部门或者其授权的机构批准。具体退库程序按照财政部的有关规定办理。	区级	予审批或者不在法定期限 内作出审批决定的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过	保留	开	政审批
					LET I I MIN A A PER OF TAX / ALCAN - L. o		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
							对符合法定条件的审批申 请不予受理的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、警告、记过			
			预算单位账	市、区	《上海市预算单位银行账户管理办法》 (沪财库 [2018] 32号)第四条 预算单位开立、变更、撤销银行账户,实行财政核准、备案制度。 第二十条 预算单位按本办法规定报经财政部门核准后,可开立银行账	市级、	擅自增设审批程序或审批 条件的 对符合法定条件的申请不	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过		<b>ブ</b> ハ	原行
			户设立审批	财政部 门	馬一丁茶 跟弃平位按车奶店然及报空网或晒门核准后,叫开立城门旅 户。银行账户开立核准实行分级管理,凡属市级预算单位(包括垂直 管理的预算单位)开立银行账户,由市财政局负责核准;区级及乡镇	区级	予审批或者不在法定期限 内作出审批决定的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过	保留	不公开	政审 批
					预算单位开立银行账户,由区财政局负责核准。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降			
					《行政单位国有资产管理暂行办法》第八条第四项 各级财政部门是政		对符合法定条件的审批申请不予受理的	责令改正	级、撤职 诚勉谈话、离岗培训、警告、记 讨			
23	其他类别	财政管理有 关事项审批	行政单位对 外出租、出	市、区财政部	府负责行政单位国有资产管理的职能部门,对行政单位国有资产实行 综合管理。其主要职责是(四)负责本级行政单位出租、出借国 有资产的审批,负责与行政单位尚未脱钩的经济实体的国有资产的监	市级、	对符合法定条件的申请不 予审批或者不在法定期限	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过	保留	不公	原行政审
			借国有资产 的审批	i)	督管理;第二十四条 行政单位拟将占有、使用的国有资产对外出租、出借的,必须事先上报同级财政部门审核批准。未经批准,不得对外	区级	内作出审批决定的 工作人员收受贿赂或者获	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降	P1- p4	开	批
					出租、出借。		取其他不当利益的	7.1	级、撤职			
					《事业单位国有资产管理暂行办法》第六条第三项 各级财政部门是政府负责事业单位国有资产管理的职能部门,对事业单位的国有资产实		对符合法定条件的审批申 请不予受理的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、警告、记 过			
			事业单位国		施综合管理。其主要职责是(三)按规定权限审批本级事业单位 有关资产购置、处置和利用国有资产对外投资、出租、出借和担保等 事项,组织事业单位长期闲置、低效运转和超标准配置资产的调剂工		明小 1 文柱的					
			有资产处置和利用国有	市、区	作,建立事业单位国有资产整合、共享、共用机制;第二十一条事业单位到用国有资产对外投资、出租、出借和担保等应当进行必要的可	市级、	对符合法定条件的申请不 予审批或者不在法定期限	责今改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作		不公	原行
			资产对外投 资、出租、 出借事项审	财政部 门	行性论证,并提出申请,经主管部门审核同意后,报同级财政部门审批,法律、行政法规和本办法第五十六条另有规定的,依照其规定。	区级	内作出审批决定的	<b>从</b> 4 K正	岗位、警告、记过	保留	开	政审批
			出信事项申批		二十六条 事业单位占有、使用的房屋建筑物、土地和车辆的处置,货 市性资产损失的核销,以及单位价值或者批量价值在规定限额以上的 资产的处置,经主管部门审核后报同级财政部门审批,规定限额以下				诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
					的资产的处置报主管部门审批,主管部门将审批结果定期报同级财政 部门备案。法律、行政法规和本办法第五十六条另有规定的,依照其		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职			
					规定。		对符合法定条件的审批申	*	诚勉谈话、离岗培训、警告、记			
							请不予受理的 擅自增设审批程序或审批	责令改正	过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
			政府采购进 口产品的审	市、区 财政部	《政府采购进口产品管理办法》(财库 (2007) 119号)第七条 采购 人需要采购的产品在中国境内无法获取或者无法以合理的商业条件获 取,以及法律法规另有规定确需采购进口产品的,应当在获得财政部	市级、区级	条件的 对符合法定条件的申请不 予审批或者不在法定期限	责令改正	岗位、警告、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	不公开	原行政审
			核	门	门核准后,依法开展政府采购活动。		内作出审批决定的 工作人员收受贿赂或者获	_	岗位、警告、记过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作		,	批
							取其他不当利益的	<b>尤</b>	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤取 离岗培训、调离工作岗位、警告			
					1.《中华人民共和国会计法》第三十六条:各单位应当根据会计业务		处理内容超出规定范围的 对发现的问题不进行处理	责令改正	、记过、记大过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作			
24	其他类别	代理记账机 构分支机构			的需要,设置会计机构,或者在有关机构中设置会计人员并指定会计 主管人员;不具备设置条件的,应当委托经批准设立从事会计代理记	区级	期改正的	责令改正	岗位、警告、记过 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	公开	
	, , , = , , , ,	设立备案		- 計1	帐业务的中介机构代理记帐 2.《代理记账管理办法》第九条第一款 代理记账机构设立分支机构 的,分支机构应当及时向其所在地的审批机关办理备案登记。		违反规定损害处理对象合法权益的	责令改正	岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
					TO A CONTRACTOR OF THE STATE OF		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职			
									20A 3 (11A 20A			
					1.《国有资产评估项目备案管理办法》(財企〔2001〕802号)第四条							
					国有资产评估项目备案工作实行分级管理。中央管理的企业集团公司及其子公司、国务院有关部门直属企事业单位的资产评估项目备案工		无合法依据实施备案的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告、记过、记大过			
					作由财政部负责; 子公司或直属企事业单位以下企业的资产评估项目 备案工作由集团公司或有关部门负责。地方管理的占有单位的资产评 估项目备案工作比照前款规定的原则执行。评估项目涉及多个国有产							
					权主体的,按国有股最大股东的资产财务隶属关系办理备案手续; 持股比例相等的, 经协商可委托其中一方办理备案手续。							
					2.《事业单位国有资产管理智行办法》第二十六条事业单位占有、使用的房屋建筑物、土地和车辆的处置,货币性资产损失的核销,以及单位价值或者批量价值在规定限额以上的资产的处置,经主管部门审							
					核后报同级财政部门审批; 规定限额以下的资产的处置报主管部门审批, 主管部门将审批结果定期报同级财政部门备案。法律、行政法规							
					和本办法第五十六条另有规定的、依照其规定。 3.《上海市市级事业单位国有资产使用管理办法》(沪财教 [2016]27 号)第四十条 市级事业单位国有资产出租、出借在一个月以上的,经		放弃、推诿、拖延或拒绝	<b>李</b> 人 功 工	调离工作岗位、离岗培训、警告			
					主管部门审核后报市财政局审批;出租、出借在一个月以内(含一个月)的,由市财政局授权主管部门进行审批,主管部门应于批复之日		履行职责的	贝マ以正	、记过、记大过、降级、撤职			财政
25	其他类别	事业单位国 有资产管理 的备案			起15个工作日内,将批复文件报送市财政局备案。 4.《上海市市级事业单位国有资产处置管理办法》(沪财教〔2016〕28 号)一、调整市级事业单位国有资产处置审批管理权限 (一)市级事	市级、 区级				保留	不公 开	局: 増加设定
					业单位处置货币资金、对外投资和占有、使用的土地、房屋及构筑 物,以及一次性处置账面余额在500万元(含500万元)以上的国有资							依据
					产,经主管部门审核后报市财政局审批。除上述规定外的国有资产处置,由市财政局授权主管部门进行审批,主管部门应于批复之日起15个工作日内,将批复文件报送市财政局备案。法律、行政法规和本通							
					知另有规定的,依照其规定。(二)市级主管部门在市财政局授权的 审批权限内,可以根据下属事业单位的资产规模、管理水平等情况将							
					资产处置审批权下放至下属事业单位,并于制发下放资产处置审批权 文件之日起15个工作日内,将文件报市财政局备案。							
					5.《青浦区区级事业单位国有资产管理办法》(青财行〔2014〕 126号)第二十六条区级事业单位占有、使用的房屋建筑物和车辆的 处置,货币性资产损失的核销,以及单位价值3万元以上或者一次性处		执法人员收受贿赂或者获 取其他利益为他人谋取不	无	调离工作岗位、离岗培训、警告			
					置批量价值(账面原值)在10万元以上的资产的处置(不包括电脑),经主管部门审核后报区财政局审批;单位价值3万元以下(含3		正当利益提供方便的		、记过、记大过、降级、撤职			
					万元)或者年度处置批量价值(账面原值)在10万元以下(含9万元)的资产处置(不包括电脑),由区财政局授权主管部门审批,主管部门将审批结果在一定期限内报区财政局备案。房屋建筑物和车辆的处							
					置,须先经区机管局审核同意。"							
							无合法依据实施备案的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过 调离工作岗位、离岗培训、警告			
26	其他类别	政府采购合同备案		财政部	《中华人民共和国政府采购法》第四十七条 政府采购项目的采购合同 自签订之日起七个工作日内,采购人应当将合同副本报同级政府采购	市级、区级	擅自收费的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、警告	保留	不公	
		內甘柔			监督管理部门和有关部门备案。	凸级	履行职责的 执法人员收受贿赂或者获	.,,,,,	、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、警告		开	
							取其他利益为他人谋取不 正当利益提供方便的	九	、记过、记大过、降级、撤职			

序号	权力类型	权力名称	子项	行使	设定依据	行使	责任事项	(= TL12 \)	责任形式		能否	备注			
				主体		层级	(追责情形)	行政机关	工作人员 调离工作岗位、离岗培训、警告	意见	公开				
					<ol> <li>《国务院关于试行国有资本经营预算的意见》(国发(2007)</li> <li>(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)</li></ol>		无法定依据收取的 擅自改变收缴项目和标准	责令改正	、记过、记大过 调离工作岗位、离岗培训、警告	1					
			收取本级国 有资本经营	市、区	收取、组织上交。企业按规定应上交的国有资本收益,应及时、足额	市级、	的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	、记过、记大过、降级、撤职	保留	不公				
			有货本经官 收益		直接上交财政。 2.《上海市企业国有资本经营收益收缴管理办法》(沪府规〔2019〕	区级	履行相关职责的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过、降级、撤职	体留	开				
					16号)第五条 企业国有资本经营收益应当按照规定上缴国库,纳入市级国有资本经营预算收入管理。		执法人员收受贿赂或者获 取其他利益为他人谋取不	无	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过、降级、撤职						
					1.《事业单位国有资产管理暂行办法》第二十三条 除本办法第五十六条及国家另有规定外,事业单位对外投资收益以及利用国有资产出租、出借和担保等取得的收入应当的入单位预算,统一核算、统一管理。第二十九条 除本办法第五十六条另有规定外,事业单位国有资产处置收入属于国家所有,应当按照政府非税收入管理的规定,实行"收支两条线"管理。第五十六条等二款 国家设立的研究开发机构、高等院校转化科技成果所获得的收入全部留归本单位。		正当利益提供方便的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告、记过、记大过						
27	收取、收缴 数率业单位国有资产处置管理办法》(沪财教 C 2016) 28 号)第三十八条 市级事业单位国有资产处置帐型收入,在扣除相关税金、对外投资收 查、出租出借收入及处置收入。 10 对政国库,纳入一般公共预算管理。同时在资产管理信息系统中如实填积资产处置收入。 2. 《上海市市级事业单位国有资产处置收入,在扣除相关税金、放弃、推诿、拖延或拒绝,对政国库,纳入入股公营理的人情况。国家和本市另有规定的除外。 3. 《上海市市级事业单位国有资产使用管理办法》(沪财教 C 2016) 27 号)第三十七条 市级事业单位国有资产使用管理办法》(沪财教 C 2016) 27 号)第三十七条 市级事业单位用有资产对外投资取得的收益,扣除税金等相关费用后,按照非税收入管理的规定,上缴市级财政国库,纳入一般公共预算管理。同时在资产管理信息系统中如实填报投资收益等相关费用后,按照非税收入管理的规定,上缴市级财政国库,纳入一般公共预算管理。同时在资产管理信息系统中如实填报投资收益等相关费用后,按照非税收入管理的规定,上缴市级财政国库,纳入一般公共预算管理。同时在资产管理信息系统中如实填报投资收益等相关费用后,按照非税,从法人员收受贿赂或者获		责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过、降级、搬职	保留	不公开									
					资收益情况。国家和本市另有规定除外。第五十条 市级事业单位国有 资产出租、出借取得的收入,扣除税金等相关费用后,应当按照非税 收入管理的规定,上缴市级财政国库,纳入一般公共预算管理。同时 在资产管理信息系统中如实填报出租、出借收入。国家和本市另有规		取其他利益为他人谋取不	无	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过、降级、撤职						
			V 10 4- 1 V		《行政单位国有资产管理暂行办法》第二十五条 行政单位出租、出借		无法定依据收取的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过						
			收缴行政单 位国有资产		的国有资产,其所有权性质不变,仍归国家所有;所形成的收入,按 照政府非税收入管理的规定,实行"收支两条线"管理。第三十三条	市级、	放弃、推诿、拖延或拒绝 履行相关职责的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过、降级、撤职	保留	不公				
			处置及出租 出借收入	门	照政刑非仇权八百年的死化,关门 收叉內米以 首任。第二十二米 行政单位国有资产处置的变价收入和残值收入,按照政府非税收入管理的规定,实行"收支两条线"管理。	区级	执法人员收受贿赂或者获 取其他利益为他人谋取不	无	调离工作岗位、离岗培训、警告	N. BI	开				
					生的加尺,大门 以又两水级 事任。		正当利益提供方便的		、记过、记大过、降级、撤职 离岗培训、调离工作岗位、警告						
							处理内容超出规定范围的	责令改正	高冈培训、铜高工作闵位、警告 、记过、记大过						
			对采购人不 委托集中采		《中华人民共和国政府采购法》第七十四条 采购人对应当实行集中采购的政府采购项目,不委托集中采购机构实行集中采购的,由政府采	市级、	对发现的问题不进行处理 的,或者未督促相对人按 期改正的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过	And vive	不公				
			购机构实行 集中采购的 处理	<b>财政</b> 部 门	购监督管理部门责令改正; 拒不改正的,停止按预算向其支付资金, 由其上级行政主管部门或者有关机关依法给予其直接负责的主管人员 和其他直接责任人员处分。	区级	违反规定损害处理对象合法权益的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤取 诚勉谈话、离岗培训、调离工作	保留	开				
							工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	岗位、警告、记过、记大过、降级、撤职	降					
				法公布政 長公  東  東  大  大  大  大  大  大  大  大  大  大  大						处理内容超出规定范围的	责令改正	离岗培训、调离工作岗位、警告 、记过、记大过			
			对采购人未				对发现的问题不进行处理	<b>本</b>	<b>诚勉谈话、离岗培训、调离工作</b>	1					
			依法公布政 府采购项目			市级、区级	的,或者未督促相对人按 期改正的	责令改正	岗位、警告、记过	/es sin	不公				
			采购标准和 采购结果的 处理				违反规定损害处理对象合法权益的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	开				
28	其他类别	对财政管理 中违规、违					工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
	710774	法行为的处 理	对单位和个				处理内容超出规定范围的	责令改正	离岗培训、调离工作岗位、警告 、记过、记大过						
			人阻挠和限 制供应商进	市、区	《中华人民共和国政府采购法》第八十三条:任何单位或者个人阻挠 和限制供应商进入本地区或者本行业政府采购市场的,责令限期改	市级、	对发现的问题不进行处理 的,或者未督促相对人按 期改正的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过		不公				
			入本地区或 本行业政府 采购市场的	财政部 门	正; 拒不改正的,由该单位、个人的上级行政主管部门或者有关机关 给予单位责任人或者个人处分。	区级	违反规定损害处理对象合 法权益的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	开				
			处理				工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
							处理内容超出规定范围的	责令改正	离岗培训、调离工作岗位、警告 、记过、记大过						
			被调查、检 查单位或者 个人正在进		《财政违法行为处罚处分条例》第二十四条:对被调查、检查单位或 者个人正在进行的财政违法行为,财政部门、审计机关应当责令停止 . 拒不执行的,财政部门可以暂停财政拨款或者停止拨付与财政违法	市级、	对发现的问题不进行处理 的,或者未督促相对人按 期改正的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过		不公				
			个 行的财政 持 行 为 的 处 理	财政部 门	行为直接有关的款项,已经拨付的,责令其暂停使用;审计机关可以通知财政部门或者其他有关主管部门暂停财政拨款或者停止拨付与财政违法行直接有关的款项,已经拨付的,责令其暂停使用,财政部门	区级	违反规定损害处理对象合法权益的	责令改正	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职	保留	开				
					和其他有关主管部门应当将结果书面告知审计机关。		工作人员收受贿赂或者获 取其他不当利益的	无	诚勉谈话、离岗培训、调离工作 岗位、警告、记过、记大过、降 级、撤职						
29	其他类别	信访办理		财政部	《信访条例》第三条第一款 各级人民政府、县级以上人民政府工作部门应当做好信访工作,认真处理来信、接待来访,倾听人民群众的意	市级、区级	回复财政信访投诉调查处理情况,不告知事实认定情况、处理结果及相应依	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告	保留	公开				
				门	见、建议和要求,接受人民群众的监督,努力为人民群众服务。		收受贿赂或者获取其他利益的	无	调离工作岗位、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职						
				市口	《中华人民共和国政府信息公开条例》第十九条 对涉及公众利益调整		不履行主动公开义务,应 当主动公开的信息不予公	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过						
			主动公开政 府信息	财政部	、需要公众广泛知晓或者需要公众参与决策的政府信息,行政机关应	市级、 区级	不依照规定的公开形式、 期限实施主动公开的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过	保留	公开				
	30 其他类别 斑开			ΪŢ	当主动公开。		放弃、推诿、拖延或拒绝 履行职责的	责令改正	调离工作岗位、离岗培训、警告 、记过、记大过、降级、撤职	警告					
30		政府信息公 开			《中华人民共和国政府信息公开条例》第二十七条 除行政机关主动小		不履行财政政府信息依申请公开义务,依申请应当	责今改正	调离工作岗位、离岗培训、警告						
			依申请公开			市级、	公开的信息不予公开的		、记过、记大过 调离工作岗位、离岗培训、警告	保留	公开				
			政府信息	明公开 财动 並	条例第十条第二款规定的派出机构、内设机构)申请获取相关政府信息。	区级	期限实施公开的 放弃、推诿、拖延或拒绝	责令改正	、记过 调离工作岗位、离岗培训、警告	- 1- III	/1				
					19479		履行职责的	责令改正	、记过、记大过、降级、撤职						