

青浦区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室

青治欠办〔2022〕3号

关于印发《青浦区关于党的二十大暨第五届进博会劳资纠纷排查化解工作方案》的通知

各镇人民政府、街道办事处，区卫健委，区文旅局，区根治拖欠农民工工资工作领导小组成员单位：

现将《青浦区关于党的二十大暨第五届进博会劳资纠纷排查化解工作方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

青浦区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室

2022年9月7日

办公室

青浦区关于党的二十大暨第五届进博会 劳资纠纷排查化解工作方案

根据区委区政府“关于做好党的二十大维稳安保工作”“关于做好第五届进博会服务保障工作”的总体部署，有效化解因疫情影响导致我区经济增速放缓，劳资矛盾继续多发的局面，为党的二十大、第五届进博会召开营造和谐稳定的社会局面，特制定本工作方案。

一、工作目标

坚持以人民为中心，以防范化解重大劳资风险为主线，建立健全源头预防、动态监管、违法查处、失信惩戒相结合的劳资纠纷预防化解机制，突出抓好劳资纠纷群体性事件预防化解和应急处置工作，特别是在党的二十大、第五届进博会召开期间的劳动关系维稳工作，确保不发生大规模上访事件、不发生重大恶性群体性事件，维护社会稳定。

二、组织机制

为切实加强对党的二十大、第五届进博会的组织领导，区人社局、区工程建设领域行业主管部门、各街镇分别组建党的二十大暨第五届进博会劳资纠纷排查化解维稳工作领导小组，对全区范围内劳动关系矛盾开展集中攻坚，深化滚动排摸、动态评估和分类施策，一旦发现企业和建设工程领域发生欠薪、生产经营发生重大变化，及时开展跟踪监控，就地化解矛盾风险。

三、工作重点

（一）深入排摸矛盾风险隐患。按照“全覆盖、无盲区、无死角”的原则，充分运用“网格化”“网络化”两网相结合的预警手段，重点针对农民工工资拖欠问题易发的重点领域，坚持主动发现问题，加强劳动关系风险监测和研判，优化风险隐患排查评估化解台账，全面掌握舆情情况，妥善回应媒体及公众关切。

（二）强化重点单位监管服务。对排摸出存在劳动关系矛盾隐患、经营状况即将发生重大变故、有严重违法行为或者多次违法记录、存在发生突发事件可能性的用人单位纳入重点监管服务名单，安排专人对劳动用工管理主动介入、主动服务、主动指导，切实发挥“提前介入，萌芽化解”的作用。

（三）加大重点行业检查力度。由人社局牵头各行业主管部门组织开展对快递物流、劳动密集型加工制造、校外培训机构和工程建设领域欠薪治理的专项抽查和督查，确保发现的问题及时整改。对劳动者反映的欠薪问题主动安排实施监察，对跨区域的欠薪案件，要依靠区区联动、市区联动，快速形成合力，有效处置。

（四）强化部门协作联动配合。主动加强与建交委、信访办、公安、法院、检察院、市场监管、街道等部门的对接，建立重点部门联系机制。在劳动关系矛盾处置过程中形成工作合力，确保区域内各类劳资矛盾及时、妥善化解。要加强与工会、司法等部门联动合作，正确引导劳动者依法维权，及时向劳动者提供法律援助，借力化解劳资纠纷。

（五）加强失信联合惩戒机制。加强劳动保障监察行政执法与刑事司法衔接，依法打击拒不支付劳动报酬犯罪行为。落实重大违法行为社会公布制度和拖欠农民工工资“失信联合惩戒”管理制度，将失信联合惩戒名单在区人社局门户网站公布，并共享至同级信用信息共享平台，使欠薪企业“一处违法、处处受限”。

（六）做好劳动保障政策宣传。深入园区、楼宇、企业，充分利用报纸、电视、网站、微博、微信公众号等传统媒体和新媒体，多层次、多渠道、多角度宣传遵守劳动保障法律法规的重要意义和必要责任。深入工地开展《保障农民工工资支付条例》宣传，落实保障农民工工资支付各项制度，进一步推动《条例》落地见效，营造全社会关爱农民工的良好氛围。

四、主要措施

按照区委区政府总体工作安排，结合不同阶段工作重点，在党的二十大、第五届进博会召开期间劳资纠纷矛盾排查化解工作具体分为以下阶段：

（一）动员部署阶段。9月初，开展动员部署，学习相关会议精神，统一思想认识；制定方案计划，细化职责分工，明确目标任务，切实将工作落到实处。

（二）摸底排查阶段。9月中旬，组织各街镇协管队员到企业进行集中排查，特别是涉及欠薪欠保、关并停转搬、外包等重点不稳定企业，做到底数清、情况明。按照风险等级建立台账，列出详细名单，并同时进行分类动态跟踪监管，确保责任可溯。

（三）处理化解阶段。9月下旬，对排查出的劳资矛盾纠纷，各化解责任主体要逐一分析研究、逐一制定化解整治方案，明确化解整治措施和时限，力争攻坚化解90%以上的风险点。对疑难复杂的劳资纠纷，要落实街镇领导包案，局领导指导，一人一案一策，一包到底，确保矛盾不上交、问题不拖延，对拖欠工资涉及人数多、金额大、影响面广的案件，及时启用欠薪保障金进行先前垫付，稳定劳动者情绪。

（四）集中攻坚阶段。10月初至11月上旬，全区实行每天零报告制度；劳动条线人员24小时开机待命；对仍存隐患的企业组织重点突破，确保每个重点个案、重大隐患得到基本解决；各街镇在党的二十大、第五届进博会召开期间要准备应急欠薪垫付备用金等应急制度；积极劝告在这一时间段内准备搬迁或合并的企业提前或推后搬迁，消除相关隐患；街镇一时难以化解的重大风险隐患，要及时上报区人社局，列入区级清单，视情提请区政府专题会议研究，落实提级管理、领导包案、专班攻坚，统筹推进化解缓解，由区委政法委协调属地落实稳控措施。劳动关系相关预警性、行动性情报线索，要第一时间报区人社局和区委政法委。

五、工作要求

（一）加强组织领导。区根治拖欠农民工工资工作领导小组关于党的二十大、第五届进博会劳资纠纷化解维稳工作要按照上级社会矛盾大化解部署要求，努力形成各司其职、各尽其责、协调联动、密切配合的工作格局。

（二）落实监管责任。要按照“属地管理、分级负责、谁主管谁负责”的原则，落实欠薪等重大劳资矛盾排查化解的监管责任，对重要工作和网络舆情，要做到了解迅速、答复准确，确保信息沟通和处置渠道畅通。

（三）推进任务落实。各职能部门要不断完善工作方案，帮助指导用人单位改善用工管理，自觉遵守劳动保障法律法规，落实务实有效的防范化解措施，确保不发生重大群体性突发事件。