

2019年度财政项目绩效自我评价						
项目名称		计划免疫项目经费		预算单位		上海市青浦区赵
具体实施处（科室）		预防保健科		是否为经常性项目		否
当年预算数（元）		650,000.00		上年预算金额（元）		0.00
预算执行数（元）		615,498.00		预算执行率（%）		95.00%
项目年度总目标		项目总目标：进一步提升预防接种服务能力和管理水平，确保接种安全有效，提高效率，有效改善接种环境和医患矛盾。 项目年度目标：疫苗接种网上预约、计免门诊无纸化、冷链管理进一步优化、疫苗接种信息电子扫描核对，通过信息化建设实现“受种者、疫苗、接种服务”数据实时共享、功能全面覆盖。				
自评时间		2020-04-22				
绩效等级		优秀				
主要绩效		基本按照规定执行				
主要问题		系统有时出现不稳定现象。				
改进措施		信息部门随时解决。				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理。）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；（1分）④资金使用是否执行预算绩效管理改革的相关要求。（1分）	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	工程及时性	工程按时完成	34	按时完工；（34分），未按时完工，每拖5天扣1分，扣完为止。	34	
效果目标 (15分)	配套设施合格率	配套实施按照合格	15	配套实施按照合格；（15分），不合格一件扣2分，扣完为止。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	长效管理制度完善	15	长效管理制度完善，能及时处理各类问题；（15分）；不能及时处理问题，产生不良反应，酌情扣分，扣完为止。	13	有时系统不稳定，但能及时处理。
合计			100.00		98.00	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						