

项目绩效自我评价			
项目名称：	业务培训经费	预算单位：	上海市青浦区卫生人才培训中心
具体实施处（科室）：	业务一科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	458,300.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	433,010.00	预算执行率（%）：	94.48%
项目年度总目标：	项目总目标：通过组织开展形式多样的培训，进一步加强培训工作，全面提升卫健委系统全体人员的职业综合素质和岗位服务能力，培养造就高素质人才队伍，推动社会发展，加强能力建设。项目年度目标：通过组织开展形式多样的培训，进一步加强培训工作，全面提升卫健委系统全体人员的职业综合素质和岗位服务能力，培养造就高素质人才队伍，推动社会发展，加强能力建设。		
自评时间：	2021-03-16		
绩效等级：	优		
主要绩效：	2020年，根据区卫健委年度培训要求，面向系统内各单位，制定详细培训计划，组织开展了医疗质控、全科医生技能提升、护理技能提升、传染病防治、以及《财务管理》相关政策的培训等等项目，培训人数760余人，全面提升本区医疗服务质量。		
主要问题：	鉴于医护人员工学矛盾客观存在，2020年又碰到疫情，在实际开展培训过程中，每期培训对象的出席人数与预先安排的人数不能做到完全一致，在执行过程中存在差异。		
改进措施：	在制定培训计划时，增强培训计划的科学性和严肃性，合理估受训人次。开展多渠道培训方式，争取同时开展线上、线下培训，让医护人员能灵活利用业余时间接受培训，改善工学矛盾。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	培训总人数	≥1200人	6	4	
	培训按期完成率	≥100%	6	6	

产出目标 (24分)					
	培训覆盖率	≥40%	6	6	
	技能培训达标率	≥99%	6	6	
效果目标 (20分)				0	
	参训人员实践技能和知识水平	有所提升	10	10	
				0	
	参训学员满意度	≥90%	10	10	
影响力目标 (20分)				0	
				0	
	知识培训参与率	≥99%	20	18	
				0	
				0	
				0	
				0	
合计			100	96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。