

上海市青浦区审计局文件

青审字〔2022〕12号

青浦区审计局 2022 年度干部教育培训计划

为进一步加强审计干部队伍建设，全面提升审计干部队伍的整体素质和水平，根据区委《关于印发〈2018—2022 年青浦区干部教育培训规划〉的通知》（青委〔2019〕7 号）和《2022 年青浦区干部教育工作要点》（青干教〔2022〕1 号）等文件精神，按照市审计局、区委组织部、区公务员局有关通知要求，结合本局实际，制定本计划。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，全面贯彻党的十九届六中全会精神、全国审计工作会议和市委区委审计委员会相关工作要求，把提高政治觉悟、政治能力、专业能力贯穿教育培训全过程，不断提升审计干部的政治意

识、大局意识、核心意识、看齐意识，通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，提高审计干部适应新形势新要求能力，努力锻造一支信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部队伍，助推青浦实现全面跨越式高质量内涵式发展。

二、总体目标和安排

以习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准为培养目标，从审计干部素质要求、能力建设和审计实践需要出发，针对不同层级，分别开展领导干部培训、优秀年轻干部培训、党员培训、公务员培训、选调生培训、内审人员培训、业务培训等；针对不同类别，分别开展能力提升培训、网络培训、专门业务培训等。在培训内容上，既注重党性党风、理想信念教育，又注重能力提升和知识更新培训；在培训方法上，突出“实务案例培训”“网络培训”模式，同时按照审计署、市审计局、区相关部门的培训要求，做好相关专题培训、选派培训和业务培训。全年计划安排六大类 33 项培训事项。

三、主要任务

（一）领导干部培训。（1）根据国家审计署工作要求，局党组推荐副处级领导参加市县审计局领导干部培训班，提升领导干部领导能力、业务能力等。（2）根据区委组织部安排，组织领导干部参加“示范区大课堂”专题讲座，增强宏观思维和综合分析能力。（3）根据区委组织部安排，组织领导干部参加处级领导干部进修班，促进领导干部宏观经济政

策把握能力和专业能力提升。(4)根据区委工作要求,局党组扎实抓好局党组中心组理论学习,不断强化领导干部的引领作用,落实学习制度,提高学习成效,促进领导干部思想政治建设和作风能力建设,不断提升领导干部理论素养和党性修养。**(责任部门:人事科)**

(二)中青年干部、优秀年轻干部培训。根据区委组织部安排,组织中青年干部、优秀年轻干部培训班、长三角生态绿色一体化示范区青年干部培训班,拓宽思路、丰富岗位经验,进一步强化政治素质与理论素养,坚定理想信念,提升履职能力。**(责任部门:人事科)**

(三)党员培训。(1)根据区委组织部和机关党工委的计划安排,认真组织全体审计党员干部学习党的二十大、市十二次党代会、区六次党代会会议精神等。(2)根据区委宣传部计划安排,在“学习强国”平台上充分利用网络学习的自由和便捷,开展习近平新时代中国特色社会主义思想云学习。(3)根据区委组织部和机关党工委的计划安排,全年不定期开展基层党组织书记、基层党务干部、党员集中轮训,学习党内政策法规、党务知识等。(4)根据区级机关党工委工作部署,做好发展对象党的基础知识培训工作,学习党内的各项法规政策等。(5)按机关党支部学习计划安排,多渠道、多形式开展党员经常性的思想政治教育,进一步深化认识、坚定方向、凝聚力量、促进发展。**(责任部门:机关党支部)**

(四)公务员培训。(1)根据区公务员局相关工作部署,

组织相关工作人员参加新招录公务员面试官培训班。(2) 根据区公务员局相关工作部署,对 2021 年新提任的副科职干部开展新晋升科级干部培训。(3) 按照公务员局相关部署要求,全年开展公务员全员培训,提高意识形态工作的能力和水平。(4) 根据区委组织部安排,组织公务员开展干部在线学习,不断促进掌握新政策、新要求。(5) 根据区委组织部安排,组织公务员开展新时代基层干部主题培训,紧紧围绕重大战略任务,有针对性地开展党的基本理论、基本路线、基本方略等专业化能力培训学习,提高政治能力。(6) 根据区委组织部工作部署,组织选调生参加区选调生专题培训班。(7) 根据区委组织部工作部署,组织储备人才参加区储备人才专题培训班。**(责任部门:人事科)**

(五) 业务技能提升培训。(1) 根据国家审计署、市局安排,组织开展审计机关党务、业务培训,提升政治素质和业务素养。(2) 根据国家审计署工作部署,适时开展审计大讲堂、网络培训。(3) 根据市局要求,组织开展干部人事档案培训、“课堂延伸一线”巡回案例讲座、审计组组长主审业务研讨、大数据审计数据解读及模拟实战培训、审计机关审计实务基础培训、依法审计能力提升培训等。(4) 根据市局要求,组织审计干部参加市审计机关审计组组长、主审业务研讨班,掌握最新形式、政策,了解近几年审计发现主要问题的审计思路、审计要点、审计方法等。(5) 根据市局要求,组织审计干部参加大数据审计数据解读及模拟实战培训班,了解市局大数据审计工作整体情况、四个平台介绍以及

8 类行业数据解读、审计思路研讨及大数据审计案例分享等。

(6) 根据市局要求，组织审计干部参加市局审计实务基础培训班，提升审计实务能力、掌握审计报告撰写和了解审计数据基础分析处理等。(7) 根据市局要求，组织审计干部参加市审计机关依法审计能力提升班，学习习近平依法治国思想、政府信息公开条例及其案例、审计证据标准、依法行政等。(8) 组织开展局内业务专题培训，涉及内审和综合。其中：内审工作涵盖内审片会、内审专题培训、带教培训、审计能力提升培训四项；综合培训包括公文写作、摄影技巧、PYTHON 技巧入门等，旨在提高审计干部业务综合素质能力和实践能力。以上培训均视疫情情况可延期或取消。**(责任部门：人事科、综合科及业务相关科室)**

(六) 其他培训。根据审计工作需求，自主组织相关培训或参加审计署、市审计局、区财政局等部门组织的其他培训。**(责任部门：人事科)**

四、工作要求

(一) 加强组织，明确职责分工。年度教育培训工作落实情况将纳入年度责任制考核中。责任部门要切实履行职责，细化相关培训计划，明确工作责任，各项培训事项在规定时间内执行。各科室要统筹处理好培训与业务工作的关系，确保各项培训工作有序开展。

(二) 积极引导，营造学习氛围。各科室在认真组织落实各项集中培训的同时，要积极引导和鼓励干部利用业余时间，加强自学，增强专业知识、文化知识，并要促进学习成

果的转化，不断提高工作能力和水平。

（三）加强推进，强化督促考核。各责任部门要加强对各项培训计划实施的推进，组织人事科定期了解工作情况掌握进度，办公室做好督查，共同协调和解决培训过程中遇到的问题。年终要有总结，全面评价培训工作情况，不断促进提升培训工作的质量和效果。

附件：青浦区审计局 2021 年度干部教育培训计划表

青浦区审计局

2022 年 7 月 7 日