青浦区教育局行政权力清单和行政责任清单

注:法律法规如有变动,以法律法规为准

ウロ	序号 权力类型				责任形式	
か ち		以刀石机	贝仁争坝	行政机关	工作人员	
			对符合法定条件的未成年人送工读学校审批申请不予	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警	
			受理的	行为	告、记过、记大过	
			不在办公场所公示依法应当公示的未成年人送工读学	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警	
			校审批办事指南的	/	告、记过、	
			发现提出的申请依法不需要取得未成年人送工读学校	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警	
		未成年人送工	审批的,未当即告知申请人不受理的	行为	告、记过	
		读学校审批 依	依法作出不予未成年人送工读学校审批的书面决定,未	列正 不 话当的行政	 	
			15 知对用请人依法皇有用请行的复议或者提起行的诉人	议或者提起行政诉 行为 告		
	 行政审批		讼权利的			
	11改中110		未成年人送工读学校审批申请材料不齐全或者不符合	纠正不适当的行 政	 诫勉谈话 、责令作出书面检查、警	
				告、记过、记大过		
			申请人需要补正的全部内容	13.7.3		
			对符合法定条件的成人中等专业学校设置、调整或停办	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警	
		 成人中等专业	审批申请不予受理的	行为	告、记过、记大过	
		学校设置、调整	不在办公场所公示依法应当公示的成人中等专业学校	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警	
		字校以直、 问	设置、调整或停办审批办事指南的	/发门 4/7万	告、记过、	
		→ XIT 77. 中 1μ	发现提出的申请依法不需要取得成人中等专业学校设	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警	
			置、调整或停办审批的,未当即告知申请人不受理的	行为	告、记过	

	依法作出不予成人中等专业学校设置、调整或停办审批的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告
	成人中等专业学校设置、调整或停办审批申请材料不齐 全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内 一次书面告知申请人需要补正的全部内容	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	对符合法定条件的初中、小学、幼儿园教师资格认定审 批申请不予受理的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	不在办公场所公示依法应当公示的初中、小学、幼儿园 教师资格认定审批办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
	发现提出的申请依法不需要取得初中、小学、幼儿园教师资格认定审批的,未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过
	依法作出不予初中、小学、幼儿园教师资格认定审批的 书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者 提起行政诉讼权利的	拟正小话当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告
	初中、小学、幼儿园教师资格认定审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
t→ ∕☆ Ψ1.11, 兴·+六	对符合法定条件的中等职业学校或者初等职业学校(职业班)的设立审批申请不予受理的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
中等职业学校或者初等职业	不在办公场所公示依法应当公示的中等职业学校或者 初等职业学校(职业班)的设立审批办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
学校(职业班) 的设立审批	发现提出的申请依法不需要取得中等职业学校或者初等职业学校(职业班)的设立审批的,未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告、记过

	依法作出不予中等职业学校或者初等职业学校(职业班)的设立审批的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的中等职业学校或者初等职业学校(职业班)的设立审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容	行为 ; 纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告 讲勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	自学考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、	纠止个适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	不在办公场所公示依法应当公示的实施高等以下学历 教育、学前教育、自学考试助学及非学历教育的民办学 校设立(含筹设)、分立、合并、变更和终止的审批办 事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
助学及非学历 教育的民办学	发现提出的申请依法不需要取得实施高等以下学历教育、学前教育、自学考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、分立、合并、变更和终止的审批的, 未当即告知申请人不受理的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过
并、变更和终止 的审批	依法作出不予实施高等以下学历教育、学前教育、自学 考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、分 立、合并、变更和终止的审批的书面决定,未告知对申 请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告
	实施高等以下学历教育、学前教育、自学考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、分立、合并、变更和终止的审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过

	-	要补正的全部内容		
	7	对符合法定条件的义务教育适龄青少年免学、缓学、休	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	<u> </u>	学核准申请不予受理的	行为	告、记过、记大过
	-	不在办公场所公示依法应当公示的义务教育适龄青少	尼仁亚及	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	- -	年免学、缓学、休学核准办事指南的	履行职务	告、记过、
N A	力业公式业人	发现提出的申请依法不需要取得义务教育适龄青少年	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	分教育适龄 [年免学、缓	免学、缓学、休学核准的,未当即告知申请人不受理的	行为	告、记过
	中兄子、缓 休学核准	依法作出不予义务教育适龄青少年免学、缓学、休学核	到正不迁坐的复数	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
1	孙子彻1世,	准的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议	到正小迈 目的 11 政 行为	ی
	į	或者提起行政诉讼权利的	1J /J	II
		义务教育适龄青少年免学、缓学、休学核准申请材料不	列正不迁坐的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	-	齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日	日 行为	成恐灰语 、 页字作山中面位旦、 音告、记过、记大过
		内一次书面告知申请人需要补正的全部内容		百、比选、比入及 ————————————————————————————————————
	7	对符合法定条件的民办学校招生简章和广告的备案申	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	-	请不予受理的	行为	告、记过、记大过
	=	不在办公场所公示依法应当公示的民办学校招生简章	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	:	和广告的备案办事指南的	版订 奶劳	告、记过、
	ト学校招生 (发现提出的申请依法不需要取得民办学校招生简章和	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	产权 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行 行	广告的备案的,未当即告知申请人不受理的	行为	告、记过
	备案	依法作出不予民办学校招生简章和广告的备案的书面	到正不迁坐的复数	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	田禾	决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起	约亚小坦	吸心医療 、 以マ計山市田位旦、 言告
	į.	行政诉讼权利的	11 /9	П
		民办学校招生简章和广告的备案申请材料不齐全或者	列正不丢 <u>当</u> 的经政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	-	不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书		吸烟灰的 、 页令作品节面位重、 音 告、记过、记大过
	-	面告知申请人需要补正的全部内容	 11 \hat{\alpha}	百、尼廷、尼人及

对符合法定条件的中等职业学校专业设置、调整或停办纠正不适当的行政			过放人头点互供的上放取用处 处上 出的用 \P##子/5上	ルコフスルルルニー	、よないとて ま ∧ /と 山 おご! ∧ ★	岩ケ
不在办公场所公示依法应当公示的中等职业学校专业						警
世等职业学校专业设置、调整或停办备案的,未当即告知申请人不受理的			备案申请 个 予受理的	行为	告、记过、记大过	
中等职业学校专业设置、调整或停办备案的,未当即告知申请人不受理的			不在办公场所公示依法应当公示的中等职业学校专业	履行即久	诫勉谈话 、责令作出书面检查、	警
世、设置、调整或停办备案的,未当即告知申请人不受理的 传为 告、记过 依法作出不予中等职业学校专业设置、调整或停办备案 的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或 哲提起行政诉讼权利的 中等职业学校专业设置、调整或停办备案申请材料不齐 全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内 一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请不子受理的 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指商的 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 行为 描述谈话、责令作出书面检查、警查校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 行为 描述谈话、责令作出书面检查、警查校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 行为 告、记过、记大过 描述谈话、责令作出书面检查、警查校表示。 一次书面告知申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容 描述谈话、责令作出书面检查、警告、记过、记大过			设置、调整或停办备案办事指南的	/ 医门 4 /2万	告、记过、	
专业设置、调整或停办备案的,未当即告知申请人个受理的 行为 告、记过 依法作出不予中等职业学校专业设置、调整或停办备案 约书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或 行为 告提起行政诉讼权利的 中等职业学校专业设置、调整或停办备案申请材料不齐 全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日内 一次书面告知申请人需要补正的全部内容 纠正不适当的行政 减勉谈话 、责令作出书面检查、警 行为 共存合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查 (初审)申请不予受理的 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查 (初审)办事指南的 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教师资格审查 (初审)的,未当即告知申请人不受理的 传法记过、 遗令作出书面检查、警 告、记过 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 传统法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审) 4 正不适当的行政 诚勉谈话 、责令作出书面检查、警 告、记过 位法过 说为 2 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证 证		上 然 明 川、沙山之	发现提出的申请依法不需要取得中等职业学校专业设	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、	警
或停办备案 的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或行为 者提起行政诉讼权利的 中等职业学校专业设置、调整或停办备案申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请不予受理的 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指南的 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教到正不适当的行政 减勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指南的 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教到正不适当的行政 减勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过 一次书面告知申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的 高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者是起行政诉讼权利的 高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容			置、调整或停办备案的,未当即告知申请人不受理的	行为	告、记过	
的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或 者提起行政诉讼权利的 中等职业学校专业设置、调整或停办备案申请材料不齐 全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日内 一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查 (初审)申请不予受理的 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校 教师资格审查(初审)办事指南的 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教纠正不适当的行政 游资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 传依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或 者提起行政诉讼权利的 高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当场或者在 5 个工作日 内一次书面告知申请人需要补正的全部内容			依法作出不予中等职业学校专业设置、调整或停办备案			44-6
者提起行政诉讼权利的 中等职业学校专业设置、调整或停办备案申请材料不齐 全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日内 一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查 (初审)申请不予受理的 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指南的 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教 当在 5 个工作日内 行为 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指南的 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教 当上不适当的行政 诚勉谈话、责令作出书面检查、警告、记过、 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的方法当即告请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)对正不适当的行政 试勉谈话、责令作出书面检查、警告、记过 对正不适当的行政 试勉谈话、责令作出书面检查、警告、记过 对正不适当的行政 试勉谈话、责令作出书面检查、警告、记过、记为对正不适当的行政 计划正不适当的行政 计划证不适当的行政 计划证不适当的行政 计划证不适当的行政 计划证不适当的行政 计划证不过当的行政 计划证证证书证证证书证证书证证证书证证书证证书证证书证证书证证书证证书证证书证证书		以 学		纠止个适当的行政		警
中等职业学校专业设置、调整或停办备案申请材料不齐 全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内 一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查 (初审)申请不予受理的 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指南的 授规提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 传、记过、记大过 被继该话、责令作出书面检查、警告、记过、 发现提出的申请依法不需要取得高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 传、记过 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的 高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容				行为	告	
全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请不予受理的 不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指南的 一次形面告知申请依法不需要取得高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的 高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容 如此不适当的行政 减勉谈话、责令作出书面检查、警告、记过、记大过						
一次书面告知申请人需要补正的全部内容 对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查					诫勉谈话 、责令作出书面检查、	营
对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查 纠正不适当的行政 诫勉谈话 、责令作出书面检查、警				行为	告、记过、记大过	
(初审)申请不予受理的				到正不活当的 <u>行</u> 政	 	苞
不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校教师资格审查(初审)办事指南的						≡
教师资格审查(初审)办事指南的 告、记过、				11 \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \		盐
高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的行为				履行职务		晋
高级中学、中职学校教师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的 行为 告、记过 依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审) 纠正不适当的行政 诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 者提起行政诉讼权利的 高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不 齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日 内一次书面告知申请人需要补正的全部内容					, , , , , ,	
学校教师资格 审查(初审)		高级中学、中职				警
审查(初审)		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	师资格审查(初审)的,未当即告知申请人不受理的	行为	告、记过	
的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或 者提起行政诉讼权利的 高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不 齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日 内一次书面告知申请人需要补正的全部内容 (为) (古) (古) (本) (本) (本) (本) (本) (古) (古			依法作出不予高级中学、中职学校教师资格审查(初审)	到正不适当的行政	 	荀夕
高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不 齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日 内一次书面告知申请人需要补正的全部内容 古提起行政诉讼权利的		TE (107)	的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或			Ħ
齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日 内一次书面告知申请人需要补正的全部内容			者提起行政诉讼权利的	11 73		
为全或者不符合法定形式的,未当场或者在 5 个工作日 行为 告、记过、记大过 内一次书面告知申请人需要补正的全部内容			高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不	ムロママバルルムとっと		##
内一次书面告知申请人需要补正的全部内容			齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日			警
				行为	告、记过、记大过	
		公办幼儿园、普		以 到正不适当的行政	诫	敬

通小学、初级中	校、高级中学学校机构设置审批申请不予受理的	行为	告、记过、记大过
	不在办公场所公示依法应当公示的公办幼儿园、普通小学、初级中等学校、高级中学学校机构设置审批办事指南的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告、记过、
	1学、初级中等学校、高级中学学校机构设置审批的. 未	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告、记过
	1品级中学学校机构设置审批的书面决定, 未告知对申请	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告
	公办幼儿园、普通小学、初级中等学校、高级中学学校 机构设置审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的, 未当场或者在 5 个工作日内一次书面告知申请人需要 补正的全部内容	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	财符会法完条件的校车使用许可用请不予受理的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	不在办公场所公示依法应当公示的校车使用许可办事 指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
校车使用许可	发现提出的申请依法不需要取得校车使用许可的,未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过
	依法作出不予校车使用许可的书面决定,未告知对申请 人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告
	未当场或考在 5 个工作日内一次书面告知用请 / 需要	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过

			没有法定的对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做 好禁烟宣传教育工作的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
			擅自改变对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做好禁烟宣传教育工作的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		未建立禁烟管理	违反法定的对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做 好禁烟宣传教育工作的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
			在对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做好禁烟宣 传教育工作的处罚过程中,执法人员利用职务上的便 利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
			放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未建立 禁烟管理制度,做好禁烟宣传教育工作的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	行政处罚		没有法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目 位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚 依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		对各级各类学校 未在禁止吸烟区	擅自改变对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目位 置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚种 类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
			违反法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目 位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚 程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
			在对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目位置设置 统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚过程中, 执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、 收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
			放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未在禁	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

			1
	止吸烟区域的醒目位置设置统一的禁止吸烟标识和监		记过、记大过、降级、撤职
	管部门电话的处罚职责的		
	没有法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	置与吸烟有关的器具的处罚依据而进行处罚的	贝マ以止	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置	主人北工	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
对各级各类学校	与吸烟有关的器具的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
未在禁止吸烟区	违反法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设	主人ルエ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
域内不设置与吸	置与吸烟有关的器具的处罚程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
烟有关的器具的	在对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置与吸烟		四克子 <u>作</u> 出
处罚	有关的器具的处罚过程中,执法人员利用职务上的便	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未在禁	ま ^ 3/. T	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	止吸烟区域内不设置与吸烟有关的器具的处罚职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的		四克子 <u>作</u> 出
	吸烟者,采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
7 1 47 77 47 MA WALL	所的处罚依据而进行处罚的		记过、记大过、降级、撤职
对各级各类学校	擅自改变对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的吸		田南工作出位 南巴拉加 数件
未对在禁止吸烟	烟者,采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场所	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
区域内的吸烟	的处罚种类、幅度的		记过、记大过、降级、撤职
者,采取有效措	违反法定的对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的		up
施阻止其吸烟或	吸烟者,采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
者劝其离开该场	所的处罚程序的		记过、记大过、降级、撤职
所的处罚	在对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的吸烟者,		·····································
	采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场所的处罚	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受		记过、记大过、降级、撤职

		他人财物、收缴罚款据为己有		
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未对在 禁止吸烟区域内的吸烟者,采取有效措施阻止其吸烟 或者劝其离开该场所的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻的个人的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	对在学校在禁止	擅自改变对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻的 个人的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	吸烟场所吸烟目	违反法定的对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻 的个人的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	的处罚	在对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻的个人的 处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者 收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校在禁止吸烟场 所吸烟且不听劝阻的个人的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	对擅自进行教材 试验的处罚	没有法定的对擅自进行教材试验的处罚依据而进行处 罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变对擅自进行教材试验的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
٥		违反法定的对擅自进行教材试验的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		在对擅自进行教材试验的处罚过程中,执法人员利用 职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据 为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对擅自进行教材试验的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

	处罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	的处罚依据而进行处罚的	贝マ以正	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
对未经审定通	处罚种类、幅度的	贝マ以正	记过、记大过、降级、撤职
过、擅自扩大教	违反法定的对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
材试验范围的处	1的办罚程序的 1	页(以正	记过、记大过、降级、撤职
初級短周的定	在对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围的处罚过		调离工作岗位 、离岗培训、警告、
1.3	程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他	无	记过、记大过、降级、撤职
	人财物、收缴罚款据为己有		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对未经审定通过、擅自	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	扩大教材试验范围的处罚职责的	—————————————————————————————————————	记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的非法举办学校或其他教育机构的处罚依据	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	而进行处罚的		记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变非法举办学校或其他教育机构的处罚种类、	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	幅度的		记过、记大过、降级、撤职
非法举办学校或	违反法定的非法举办学校或其他教育机构的处罚程序	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
其他教育机构的			记过、记大过、降级、撤职
处罚	在非法举办学校或其他教育机构的处罚过程中,执法	7	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收	无	记过、记大过、降级、撤职
	缴罚款据为己有		四次子提出 克山克加 數件
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行非法举办学校或其他教	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
墙台八 字 人坐	育机构的处罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的擅自分立、合并民办学校的处罚依据而进	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
民办学校的处罚	17处刊的		记过、记大过、降级、撤职

	擅自改变擅自分立、合并民办学校的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的擅自分立、合并民办学校的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	在擅自分立、合并民办学校的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行擅自分立、合并民办学 校的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的擅自改变民办学校名称、层次、类别和举办者的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
擅自改变民办学	擅自改变擅自改变民办学校名称、层次、类别和举办者的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
校名称、层次、类别和举办者的	违反法定的擅目改变民办学校名称、层次、类别和举力者的外罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	在擅自改变民办学校名称、层次、类别和举办者的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行擅自改变民办学校名称、 层次、类别和举办者的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
民办学校发布虚 假招生简章或者	IBX 毛を見/1 16 L X P も L 1 X 1/15 III 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
一	擅自改变民办学校发布虚假招生简音或考广告. 骗取	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
的处罚	违反法定的民办学校发布虚假招生简章或者广告,骗	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

		取钱财的处罚程序的		记过、记大过、降级、撤职
		在民办学校发布虚假招生简章或者广告,骗取钱财的 处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者 收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校发布虚假招生 简章或者广告,骗取钱财的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的学校违法颁发或伪造证书的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变学校违法颁发或伪造证书的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	伪造证书的处罚 民办学校理事	违反法定的学校违法颁发或伪造证书的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在学校违法颁发或伪造证书的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行学校违法颁发或伪造证 书的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校理事会、董事会或者其他形式决策机构未依法履行职责的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		机构未依法模在职责的外礼种类、隔度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反注定的民办学校理事会 董事会或者其他形式决	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	упдей	在民办学校理事会、董事会或者其他形式决策机构未 依法履行职责的处罚过程中,执法人员利用职务上的	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校理事会、董事会或者其他形式决策机构未依法履行职责的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的民办学校教学条件明显不能满足教学要 求、教育教学质量低下,未及时采取措施的处罚依据 而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变民办学校教学条件明显不能满足教学要求、 教育教学质量低下,未及时采取措施的处罚种类、幅 度的	青今改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的民办学校教学条件明显不能满足教学要求、教育教学质量低下,未及时采取措施的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
的处罚	在民办学校教学条件明显不能满足教学要求、教育教学质量低下,未及时采取措施的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校教学条件明显 不能满足教学要求、教育教学质量低下,未及时采取 措施的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的民办学校校舍或者其他教育教学设施、设备存在重大安全隐患,未及时采取措施的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

重大安全隐患 未及时采取措 的处罚	,擅自改变民办学校校舍或者其他教育教学设施、设备施存在重大安全隐患,未及时采取措施的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的民办学校校舍或者其他教育教学设施、设备存在重大安全隐患,未及时采取措施的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	在民办学校校舍或者其他教育教学设施、设备存在重大安全隐患,未及时采取措施的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校校舍或者其他 教育教学设施、设备存在重大安全隐患,未及时采取 措施的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的民办学校未依照《中华人民共和国会计法》 和国家统一的会计制度进行会计核算、编制财务会计 报告,财务、资产管理混乱的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
民办学校未依 《中华人民共 国会计法》和 家统一的会计	理目改变民办学校未依照《中华人民共和国会计法》和国家统一的会计制度进行会计核算、编制财务会计报告,财务、资产管理混乱的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
家	度	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
资产管理混乱 处罚		无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

				1
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校未依照《中华 人民共和国会计法》和国家统一的会计制度进行会计 核算、编制财务会计报告,财务、资产管理混乱的处 罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生 恶劣社会影响的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生恶劣社会影响的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	民办学校侵犯受 教育者的合法权 益,产生恶劣社	违反法定的民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生 恶劣社会影响的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	会影响的处罚	在民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生恶劣社会 影响的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索 取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生恶劣社会影响的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的 处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	民办学校违反国 家规定聘任、解 聘教师的处罚	擅自改变民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的 处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的处罚过程 中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人 财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校违反国家规定	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

	聘任、解聘教师的处罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段 隐瞒重要事实骗取办学许可证的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
相大卡仰江明之	擅自改变提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段隐 瞒重要事实骗取办学许可证的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
提交虚假证明文 件或者采取其他 欺诈手段隐瞒重	违反法定的提交虚假证明文件或者米取其他欺诈手段	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
要事实骗取办学许可证的处罚	【左提交虚假证明文件武考妥取其仲散诈手段陷瞒重更】	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行提交虚假证明文件或者 采取其他欺诈手段隐瞒重要事实骗取办学许可证的处 罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
罚	在伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证的处罚 过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受 他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行伪造、变造、买卖、出	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

		租、出借办学许可证的处罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
		用办学经费的处罚依据而进行处罚的	贝令以止	记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪用	主人北江	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	3 1 24 2 亚 辛 //2	办学经费的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	民办学校恶意终	违反法定的民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪	主人ルエ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	上办学、抽逃资 2. ************************************	用办学经费的处罚程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	金或者挪用办学 经费的处罚	在民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪用办学经		田南工作出位 南出拉川 勘开
	经负的处订	费的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
		或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校恶意终止办学、	ま ∧ - ル - T	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
		抽逃资金或者挪用办学经费的处罚职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校的章程未规定出资人要求取得合		田南工作出户 南出拉川 撒开
		理回报,出资人擅自取得回报的处罚依据而进行处罚	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
		的		记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变民办学校的章程未规定出资人要求取得合理	まるまご	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	民办学校的章程	回报,出资人擅自取得回报的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
\bar{z}	未规定出资人要	违反法定的民办学校的章程未规定出资人要求取得合	ま ∧ - ル - T	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	求取得合理回	理回报,出资人擅自取得回报的处罚程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	报,出资人擅自	在民办学校的章程未规定出资人要求取得合理回报,		
耳	取得回报的处罚	出资人擅自取得回报的处罚过程中,执法人员利用职	∵	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
		务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为	无	记过、记大过、降级、撤职
		己有		
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校的章程未规定	まるルエ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
		出资人要求取得合理回报,出资人擅自取得回报的处	责令改正	记过、记大过、降级、撤职

	罚职责的		
	没有法定的民办学校不得取得合理回报而取得回报的 处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变民办学校不得取得合理回报而取得回报的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
民办学校不得取 得合理回报而取	违反法定的民办学校不得取得合理回报而取得回报的 处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
得回报的处罚	在民办学校不得取得合理回报而取得回报的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校不得取得合理 回报而取得回报的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的出资人不从办学结余而从民办学校的其它 经费中提取回报的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
出资人不从办学	擅自改变出资人不从办学结余而从民办学校的其它经费中提取回报的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
(古) (古) (元) (元) (元) (元) (元) (元) (元) (元) (元) (元	违反法定的出资人个从办学结余而从民办学校的其它 经费中提取问报的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
提取回报的处罚	在出资人不从办学结余而从民办学校的其它经费中提取回报的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行出资人不从办学结余而 从民办学校的其它经费中提取回报的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的不依规定计算办学结余或者确定取得回报 的比例的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

1	T	I	T
	擅自改变不依规定计算办学结余或者确定取得回报的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
的处罚	比例的处罚种类、幅度的	スマルエ -	记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的不依规定计算办学结余或者确定取得回报	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	的比例的处罚程序的	贝マ以正	记过、记大过、降级、撤职
	在不依规定计算办学结余或者确定取得回报的比例的		细南工作出位 南出拉川 敬生
	处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	收受他人财物、收缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行不依规定计算办学结余	キ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	或者确定取得回报的比例的处罚职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的出资人从办学结余中取得回报的比例过高	ま ♪ コレ. T	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	产生恶劣社会影响的处罚依据而进行处罚的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变出资人从办学结余中取得回报的比例过高产	まんっとて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
出资人从办学结	生恶劣社会影响的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
余中取得回报的	违反法定的出资人从办学结余中取得回报的比例过高	まるみて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
比例过高产生恶	产生恶劣社会影响的处罚程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
劣社会影响的处	在出资人从办学结余中取得回报的比例过高产生恶劣		知 攻工 <u>佐</u> 出 攻出拉川 <u>勒</u> 佐
罚	社会影响的处罚过程中, 执法人员利用职务上的便利,	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行出资人从办学结余中取	まるみて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	得回报的比例过高产生恶劣社会影响的处罚职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
民办学校未按规	没有法定的民办学校未按规定报备出资人取得回报比		知 攻工 <u>佐</u> <u>以</u> 攻 以 校 川
定报备出资人取	例的决定等材料及备案材料不真实的处罚依据而进行	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
得回报比例的决	处罚的		记过、记大过、降级、撤职
定等材料及备案	擅自改变民办学校未按规定报备出资人取得回报比例	+ 4 -/ -	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	的决定等材料及备案材料不真实的处罚种类、幅度的	上	记过、记大过、降级、撤职
	1		

罚	违反法定的民办学校未按规定报备出资人取得回报比例的决定签数料及名案材料不真实的处罚程序的	一 责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	例的决定等材料及备案材料不真实的处罚程序的		记过、记大过、降级、撤职
	在民办学校未按规定报备出资人取得回报比例的决定		
	等材料及备案材料不真实的处罚过程中,执法人员利	· 	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款	7	记过、记大过、降级、撤职
	据为己有		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校未按规定报备	ř	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	出资人取得回报比例的决定等材料及备案材料不真实	一 责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	的处罚职责的		记过、记八过、件级、1版4V
	没有法定的经营性民办培训机构挪用办学经费、恶意	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	终止办学的处罚依据而进行处罚的	贝令以正	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变经营性民办培训机构挪用办学经费、恶意终	まるます	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
/7 #	上点 Lin Lin 上办学的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
经营性民	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	ま カ 北 丁	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
机构挪用费、恶意		*	记过、记大过、降级、撤职
(京)	· 一 在经营性早办控训机构挪田办学经费 亚音级正办学	Ź	加克工化出序 南出拉川 撒什
子的久	的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	者收受他人财物、收缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行经营性民办培训机构拥	事 A 光工	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	用办学经费、恶意终止办学的处罚职责的	·	记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格	まるみて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
弄虚作假	戊以其 的处罚依据而进行处罚的	* 责令改正	记过、记大过、降级、撤职
它欺骗手	Q获得 擅自改变弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格的	事人北下	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
教师资格	分处罚 处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

	的处罚程序的		记过、记大过、降级、撤职
	在弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行弄虚作假或以其它欺骗 手段获得教师资格的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的 处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
对品行不良、伤 辱学生,影响恶	违反法定的对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的 处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
劣教师的处罚	在对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对品行不良、侮辱学生, 影响恶劣教师的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的参加教师资格考试的作弊的处罚依据而进 行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
参加教师资格考	擅自改变参加教师资格考试的作弊的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
试的作弊的处罚	违反法定的参加教师资格考试的作弊的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	在参加教师资格考试的作弊的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	款据为己有		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行参加教师资格考试的作 弊的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚依据 而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚种类、 幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
未经登记注册, 擅自招收幼儿的	违反法定的未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
处罚	在未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行未经登记注册,擅自招 收幼儿的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
幼儿园园舍、设	没有法定的幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、 安全标准,妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全 的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
生标准、安全标	擅自改变幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、安全标准,妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、 安全标准,妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全 的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	在幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、安全标准, 妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全的处罚过程	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人		
	财物、收缴罚款据为己有		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行幼儿园园舍、设施不符		 调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	合国家卫生标准、安全标准,妨害幼儿身体健康或者	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	威胁幼儿生命安全的处罚职责的		[C. D. C. D. D. P. W. M. W. W. M. W. W. M. W. W. M. W. W. M. W. M. W.
	没有法定的幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规	キ ム ルエ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	律,损害幼儿身心健康的处罚依据而进行处罚的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规律,	ま ∧ ¬↓ ⊤	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
幼儿园教育内容	损害幼儿身心健康的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
和方法违背幼儿	违反法定的幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规	* A = 1. T	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
教育规律,损害	律,损害幼儿身心健康的处罚程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
幼儿身心健康的	在幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规律,损害幼		
处罚	儿身心健康的处罚过程中,执法人员利用职务上的便	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行幼儿园教育内容和方法	± 4 -/	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	违背幼儿教育规律,损害幼儿身心健康的处罚职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的对体罚或变相体罚幼儿直接责任人员的处	± 4 =/ =	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	罚依据而进行处罚的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变对体罚或变相体罚幼儿直接责任人员的处罚	± 4 = 1 ==	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
 対体罚或变相体	种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的对体罚或变相体罚幼儿直接责任人员的处		调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	罚程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
, , , ,,	在对体罚或变相体罚幼儿直接责任人员的处罚过程		
	中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	财物、收缴罚款据为己有	/6	记过、记大过、降级、撤职
	M1 M1 1/2 1/2 M2 M3 M3/1/11/2 12 13		

	ſ	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对体罚或变相体罚幼儿 直接责任人员的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处 罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	用有毒、有害 质制作教具、	违反法定的使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处 罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
Į.	•	在使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处罚过程中, 执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、 收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行使用有毒、有害物质制 作教具、玩具的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的克扣、挪用幼儿园经费的处罚依据而进行 处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变克扣、挪用幼儿园经费的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	扣、挪用幼儿: 国经费的处罚	违反法定的克扣、挪用幼儿园经费的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	;	在克扣、挪用幼儿园经费的处罚过程中,执法人员利 用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款 据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行克扣、挪用幼儿园经费 的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
担	绝或者妨碍学	没有法定的拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

	卫生工作条例》实施卫生监督的处罚依据而进行处罚		记过、记大过、降级、撤职
照《学校卫生工	的		
作条例》实施卫	擅自改变拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校卫	主人北丁	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
生监督的处罚	生工作条例》实施卫生监督的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	卫生工作条例》实施卫生监督的处罚程序的	页令以止	记过、记大过、降级、撤职
	在拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校卫生工作		
	条例》实施卫生监督的处罚过程中,执法人员利用职	т:	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为	无	记过、记大过、降级、撤职
	己有		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行拒绝或者妨碍学校卫生		四克工作中位 克里拉川 柳生
	监督员依照《学校卫生工作条例》实施卫生监督的处	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的对学校违反校车安全管理规定的处罚依据	まるみて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	而进行处罚的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变对学校违反校车安全管理规定的处罚种类、	まるみて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
对学校违反校车	违反法定的对学校违反校车安全管理规定的处罚程序	ま ∧ - ル - T	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
安全管理规定的	的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
处罚	在对学校违反校车安全管理规定的处罚过程中,执法		四分子 化 山
	人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对学校违反校车安全管	ま ^ -/ T	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	理规定的处罚职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
对学校不履行安	没有法定的对学校不履行安全管理和安全教育职责,	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

全管理和安全教	对重大安全隐患未及时采取措施的处罚依据而进行处		记过、记大过、降级、撤职
育职责,对重大	罚的		
安全隐患未及时	擅自改变对学校不履行安全管理和安全教育职责,对	主人北丁	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
采取措施的处罚	重大安全隐患未及时采取措施的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的对学校不履行安全管理和安全教育职责,	まるかて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	对重大安全隐患未及时采取措施的处罚程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	在对学校不履行安全管理和安全教育职责,对重大安		
	全隐患未及时采取措施的处罚过程中,执法人员利用		调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	 职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据	无	记过、记大过、降级、撤职
	为己有		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对学校不履行安全管理		
	和安全教育职责,对重大安全隐患未及时采取措施的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	处罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚依据	± 4 - 4	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	而进行处罚的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚种类、	± 4 - 4	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
侵占、破坏幼儿	违反法定的侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚程序		调离工作岗位 、离岗培训、警告、
园园舍、设备的	的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
处罚	在侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚过程中,执法		
	人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	缴罚款据为己有	, 5	记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行侵占、破坏幼儿园园舍、		 - - - - - - - - - - - - - - - - - - -
	设备的处罚职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的干扰幼儿园正常工作秩序的处罚依据而进	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
1 1/0-24/05=17711	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	<u> </u>	Advanta — II kai — i leakach Aui e 🗎 🗆 .

工作秩	字的处罚 行处罚的		记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变干扰幼儿园正常工作秩序的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	违反法定的干扰幼儿园正常工作秩序的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	在干扰幼儿园正常工作秩序的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行干扰幼儿园正常工作程 序的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的非法举办国家教育考试、有违法所得的处 罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变非法举办国家教育考试、有违法所得的处罚 种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	办国家教 违反法定的非法举办国家教育考试、有违法所得的处 、有违法 罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
所得	的处罚 在非法举办国家教育考试、有违法所得的处罚过程中 执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物 收缴罚款据为己有		调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行非法举办国家教育考试 有违法所得的处罚职责的	。	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	学校管理 没有法定的对民办学校管理混乱严重影响教育教学、 重影响教 产生恶劣社会影响的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	、产生恶 擅自改变对民办学校管理混乱严重影响教育教学、产 影响的处 生恶劣社会影响的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职

Г				T		
			罚	违反法定的对民办学校管理混乱严重影响教育教学、	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
				产生恶劣社会影响的处罚程序的		记过、记大过、降级、撤职
				在对民办学校管理混乱严重影响教育教学、产生恶劣		调离工作岗位 、离岗培训、警告、
				社会影响的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,	无	记过、记大过、降级、撤职
				索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有		心是、 心入及、 种级、 1版40
				放弃、推诿、拖延或拒绝履行对民办学校管理混乱严	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
				重影响教育教学、产生恶劣社会影响的处罚职责的	贝令以止	记过、记大过、降级、撤职
				没有法定的会同工商行政管理部门对经营性民办培训		田南工作出台 南出拉川 撒生
				机构未经登记擅自从事培训活动的处罚依据而进行处	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
				罚的		[C.]
				擅自改变会同工商行政管理部门对经营性民办培训机	まるみて	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
			人日子文石北京	构未经登记擅自从事培训活动的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
			会同工商行政管理部分表	1年6年200661600000000000000000000000000000	ま ∧ ¬/, ¬	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
			理部门对经营性	利 松 未	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
			民办培训机构未 经登记擅自从事	在会同工商行政管理部门对经营性民办培训机构未经		
			经登记值自从事 培训活动的处罚	(宝化置日外事)	₸:	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
			垣川伯幼的处刊	职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据	无	记过、记大过、降级、撤职
				为己有		
				放弃、推诿、拖延或拒绝履行会同工商行政管理部门		田南工作出户 南出拉川 数件
				对经营性民办培训机构未经登记擅自从事培训活动的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
				处罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
-			侵占、破坏学校	行政机关针对侵占、破坏学校体育场地、器材、设备		
	_	Λ□ 모두 3만 H-!	体育场地、器材、	的行为,作出令其限期清退和修复场地、赔偿或者修	责令改正	无
	\equiv	行政强制	设备的,令其限	复器材、设备的决定,没有法律、法规依据的		
			期清退和修复场	行政机关针对侵占、破坏学校体育场地、器材、设备	责令改正	无

			的行为,作出令其限期清退和修复场地、赔偿				
	复器板		复器材、设备的决定前,未事先书面催告当事 义务的	人腹行			
			经催告,当事人逾期仍侵占、破坏学校体育场 材、设备,且无正当理由的,行政机关未作出		责令改	7 元	无
			期清退和修复场地、赔偿或者修复器材、设备 定的	书面决	- 贝令り	X III.	儿
			行政机关针对侵占、破坏学校体育场地、器材的行为,作出令其限期清退和修复场地、赔偿复器材、设备的决定,执行决定书等文书未送 人的	或者修	责令改	女正	无
			在针对侵占、破坏学校体育场地、器材、设备1 作出令其限期清退和修复场地、赔偿或者修复 设备的决定过程中,收受贿赂或者获取其他利 人谋取不正当利益提供方便的	器材、	无		停职检查、调离工作岗位、免职、承 担赔偿损失、警告、记过、记大过、 降级、撤职
			去定条件的对本市教育培训机构学杂费专用存 开户银行的确认申请不予受理的	责	令改正		话、责令作出书面检查、通 、警告、记过、记大过、降 职
行政确认	训机构学杂费	户开户银 要求提多	关受理对本市教育培训机构学杂费专用存款账 银行的确认申请后,或者申请人按照行政机关的 交全部补正申请材料的,行政机关要求申请人再 青材料的	责	令改正		话、责令作出书面检查、通 、警告、记过、记大过、降 职
	认	款账户升	说明不受理对本市教育培训机构学杂费专用存 叶户银行的确认申请或者不予对本市教育培训 杂费专用存款账户开户银行的确认的理由的	责	令改正		话、责令作出书面检查、通 、警告、记过、记大过、降 职
		受理对2	本市教育培训机构学杂费专用存款账户开户银	责	令改正	诫勉谈	话、责令作出书面检查、通

	行的确认申请不出具有效书面凭证的		报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职	
	作出准予对本市教育培训机构学杂费专用存款账户开户银行的确认的决定,应当颁发行政确认文书而不向申请人颁发合法、有效行政确认文书的	责令改正	无	
	对符合法定条件的中小学生学籍建立、变动的核准申请不予受理的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职	
	行政机关受理中小学生学籍建立、变动的核准申请后, 或者申请人按照行政机关的要求提交全部补正申请材 料的,行政机关要求申请人再提供申请材料的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职	
中小学生学籍 建立、变动的核 准	未书面说明不受理中小学生学籍建立、变动的核准申请或者不予中小学生学籍建立、变动的核准的理由的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职	
	受理中小学生学籍建立、变动的核准申请不出具有效书面凭证的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职	
	作出准予中小学生学籍建立、变动的核准的决定,应当 颁发行政确认文书而不向申请人颁发合法、有效行政确 认文书的	责令改正	无	
中等职业学校 学生学籍建立、 异动的核准	对符合法定条件的中等职业学校学生学籍建立、异动的 核准申请不予受理的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职	

	1				
		行政机关受理中等职业学校学生学籍建立、异动的核准		诫勉谈话、责令作出书面检查、通	
		申请后,或者申请人按照行政机关的要求提交全部补正	责令改正	报批评、警告、记过、记大过、降	
		申请材料的,行政机关要求申请人再提供申请材料的		级、撤职	
		未书面说明不受理中等职业学校学生学籍建立、异动的		诫勉谈话、责令作出书面检查、通	
		核准申请或者不予中等职业学校学生学籍建立、异动的	责令改正	报批评、警告、记过、记大过、降	
		核准的理由的		级、撤职	
		立理力效理 11. 光亮光度光像电子 12. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4.		诫勉谈话、责令作出书面检查、通	
		受理中等职业学校学生学籍建立、异动的核准申请不出	责令改正	报批评、警告、记过、记大过、降	
		具有效书面凭证的		级、撤职	
		作出准予中等职业学校学生学籍建立、异动的核准的决			
		定,应当颁发行政确认文书而不向申请人颁发合法、有	责令改正	无	
		效行政确认文书的			
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	主人北丁		
		学校安全工作检查的	责令改正		
		实施学校安全工作检查的工作人员不具备检查资格的	无		
	学校安全工作	学校安全工作	检查人员实施学校安全工作检查,未出示检查证件,		
	检查	未向被检查人告知行政检查事项的	无		
		对学校安全工作检查中发现的问题,不进行处理的	无		
行政检查		工作人员在学校安全工作检查工作中,违反相关规定,	 无		
		不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无		
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	主 & 北 丁		
	对高中代办服	对高中代办服务性收费的检查的	责令改正		
	务性收费的检	实施对高中代办服务性收费的检查的工作人员不具备	无		
	查	检查资格的	尤		
		检查人员实施对高中代办服务性收费的检查,未出示	 无		

	检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	
	对对高中代办服务性收费的检查中发现的问题,不进	无
	行处理的	<i>/</i> L
	工作人员在对高中代办服务性收费的检查工作中,违	
	反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施	无
	检查行为的	
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	
	区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场所等社会用	责令改正
	语用字(含外文)的检查的	
	实施区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场所等社	
	会用语用字(含外文)的检查的工作人员不具备检查	无
对区域内影	新闻 资格的	
媒体、窗口	1服务检查人员实施区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共	
单位、公共	场所场所等社会用语用字(含外文)的检查,未出示检查	无
等社会用i	语用 证件,未向被检查人告知行政检查事项的	
字(含外文	() 的对区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场所等社会	
检查	用语用字(含外文)的检查中发现的问题,不进行处	无
	理的	
	工作人员在区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场	
	所等社会用语用字(含外文)的检查工作中,违反相	无
	关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查	
	行为的	
对义务教	育阶 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	责令改正
段代办服务	务性 对义务教育阶段代办服务性收费的检查的	火、火江
收费的检	全 实施对义务教育阶段代办服务性收费的检查的工作人	无

	员不具备检查资格的	
	检查人员实施对义务教育阶段代办服务性收费的检	
	查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事	无
	项的	
	对对义务教育阶段代办服务性收费的检查中发现的问	子
	题,不进行处理的	无
	工作人员在对义务教育阶段代办服务性收费的检查工	
	作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越	无
	权限实施检查行为的	
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	
	对幼儿园收费的检查的	责令改正
	实施对幼儿园收费的检查的工作人员不具备检查资格	
	的	无
対幼儿园的	· 费 检查人员实施对幼儿园收费的检查,未出示检查证件,	
的检查	未向被检查人告知行政检查事项的	无
	对对幼儿园收费的检查中发现的问题,不进行处理的	无
	工作人员在对幼儿园收费的检查工作中,违反相关规	
	定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为	无
	的	
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	
対民办学校	办 对民办学校办学水平和教育质量的监督检查的	责令改正
	育 实施对民办学校办学水平和教育质量的监督检查的工	
' ' ' ' '	检 作人员不具备检查资格的	无
· 查	检查人员实施对民办学校办学水平和教育质量的监督	
	检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查	无

		事项的	
		对对民办学校办学水平和教育质量的监督检查中发现	无
		的问题,不进行处理的	<i>/</i> L
		工作人员在对民办学校办学水平和教育质量的监督检	
		查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者	无
		超越权限实施检查行为的	
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	责令改正
		对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检查的	贝〈以正
		实施对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检查的工	无
		作人员不具备检查资格的	<i>/</i> L
	对学校食堂与	检查人员实施对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督	
	学生集体用餐	检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查	无
	卫生的监督检	事项的	
	查	对对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检查中发现	无
		的问题,不进行处理的	76
		工作人员在对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检	
		查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者	无
		超越权限实施检查行为的	
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	责令改正
	对经营性民办	对经营性民办培训机构从事培训活动的检查的	
	培训机构从事培训活动的检	实施对经营性民办培训机构从事培训活动的检查的工	无
		作人员不具备检查资格的	76
	查	检查人员实施对经营性民办培训机构从事培训活动的	
	<u></u>	检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查	无
		事项的	

г

		对对经营性民办培训机构从事培训活动的检查中发现的问题,不进行处理的	无
		工作人员在对经营性民办培训机构从事培训活动的检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对学校控烟工作的监督检查的	责令改正
		实施对学校控烟工作的监督检查的工作人员不具备检查资格的	无
	「学校控烟上	检查人员实施对学校控烟工作的监督检查,未出示检 查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无
1 TF		对对学校控烟工作的监督检查中发现的问题,不进行处理的	无
		工作人员在对学校控烟工作的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对教育系统公共机构节能工作的监督检查的	责令改正
対		实施对教育系统公共机构节能工作的监督检查的工作 人员不具备检查资格的	无
	=的监督检查	检查人员实施对教育系统公共机构节能工作的监督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无
		对对教育系统公共机构节能工作的监督检查中发现的问题,不进行处理的	无

	工作人员在对教育系统公共机构节能工作的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导的	责令改正
	实施对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导的 工作人员不具备检查资格的	无
内的各级名	域 检查人员实施对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无
督导	对对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导中发 现的问题,不进行处理的	无
	工作人员在对本行政区域内的各级各类教育实施教育 督导工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或 者超越权限实施检查行为的	无
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对学校德育工作的评估检查的	责令改正
	实施对学校德育工作的评估检查的工作人员不具备检查资格的	无
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	工 检查人员实施对学校德育工作的评估检查,未出示检查 查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无
	对对学校德育工作的评估检查中发现的问题,不进行处理的	无
	工作人员在对学校德育工作的评估检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检	无

г

查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的 实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的 工作人员不具备检查资格的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查人员实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督 整查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检 查事项的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的 工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作人员在对民办等产的使用和财务管理的监督检查工厂人员在对民办等产时使用和财务管理的监督检查工厂人员企业的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现的专项检查和评估中发现的问题,不进行处理的工作人员在对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现的问题,不进行处理的工作人员在对非学历民办教育培训机构的专项检查和			
对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的工作人员不具备检查资格的 检查人员实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的 无		查行为的	
对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的 工作人员不具备检查资格的 无 检查人员实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的 五作人员不具备检查资格的 检查人员实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的 工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或 者超越权限实施检查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 工作人员不具备检查资格的 无 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 五作人员不具备检查资格的 无 对非学历民办 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	主人北丁
工作人员不具备检查资格的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的 工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的有工作人员不具备检查资格的 无		对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的	贝令以止
工作人员不具备检查资格的 检查人员实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现的问题,不进行处理的		实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的	
产的使用和财务管理的监督 查事项的 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的 工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的 无 查事项的 对非学历民办教育培训机构的专项检查人告知行政检查事项的 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现的问题,不进行处理的		工作人员不具备检查资格的	尤
查事项的	对民办学校资	检查人员实施对民办学校资产的使用和财务管理的监	
检查 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的 工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或 无 者超越权限实施检查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的 无 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检 和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检 有事项的 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现的问题,不进行处理的	产的使用和财	督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检	无
的问题,不进行处理的 工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的表出示检查证件,未向被检查人告知行政检查和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现的问题,不进行处理的	务管理的监督	查事项的	
的问题,不进行处理的 工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督 检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或 者超越权限实施检查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 工作人员不具备检查资格的 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检 的专项检查和 评估 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现 的问题,不进行处理的 无	检查	对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现	-
检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或		的问题,不进行处理的	尤
者超越权限实施检查行为的 无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 工作人员不具备检查资格的 对非学历民办 教育培训机构 的专项检查和 许估 本音事项的 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现 的问题,不进行处理的 无		工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督	
无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的工作人员不具备检查资格的 对非学历民办检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现的问题,不进行处理的		检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或	无
对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 工作人员不具备检查资格的		者超越权限实施检查行为的	
对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 工作人员不具备检查资格的		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施	+ A -1 -
工作人员不具备检查资格的 对非学历民办 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查 教育培训机构 的专项检查和 许估 查事项的 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现 的问题,不进行处理的		对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的	贡令改止
工作人员不具备检查资格的 对非学历民办 检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查 和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检 无 查事项的 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现 的问题,不进行处理的		实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的	- デ
教育培训机构 的专项检查和 查事项的		工作人员不具备检查资格的	尤
的专项检查和 查事项的	对非学历民办	检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查	
评估 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现	教育培训机构	和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检	无
的问题,不进行处理的	的专项检查和	查事项的	
的问题,不进行处理的	评估	对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现	-
工作人员在对非学历民办教育培训机构的专项检查和		的问题,不进行处理的	尤
		工作人员在对非学历民办教育培训机构的专项检查和	
评估工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或是			无
者超越权限实施检查行为的			<i>,</i> –

1			1	$\overline{}$	
		对不符合法定条件的对基础教育阶段残疾学生实施免			
		费教育申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准	撤销违法的行政行	ا ۽	
		予对基础教育阶段残疾学生实施免费教育或者超越法	Nt.		
		定职权作出准予对基础教育阶段残疾学生实施免费教	为		
		育决定的			
		对符合法定条件的对基础教育阶段残疾学生实施免费			
	对基础教育阶	教育申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对			
	N 基	基础教育阶段残疾学生实施免费教育或者不在法定期	责令改正		
	施免费教育	限内作出准予对基础教育阶段残疾学生实施免费教育			
	旭光负教目	决定的			
		在对基础教育阶段残疾学生实施免费教育中索取或者	无		
		收受他人财物或者谋取其他利益的	儿		
行政给付		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或	纠正不适当的行政		
1 以 5 们		办理对基础教育阶段残疾学生实施免费教育申请的	行为		
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对基础教育阶段残疾学生	纠正不适当的行政	ξ	
		实施免费教育职责的	行为		
		对不符合法定条件的对本市普通高中家庭经济困难学			
		生实施资助的给付申请予以受理,或对不符合法定条件		4	
		的申请人准予对本市普通高中家庭经济困难学生实施	10000000000000000000000000000000000000		
	对本市普通高	资助的给付或者超越法定职权作出准予对本市普通高	73		
	中家庭经济困	中家庭经济困难学生实施资助的给付决定的			
	难学生实施资	对符合法定条件的对本市普通高中家庭经济困难学生			
	助的给付	实施资助的给付申请不予受理,或对符合法定条件的申			
		请人不予对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助	责令改正		
		的给付或者不在法定期限内作出准予对本市普通高中			
		家庭经济困难学生实施资助的给付决定的			

			_
	在对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付	】 无	
	中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	76	
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或	纠正不适当的行政 纠正不适当的行政	
	办理对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给	行为 行为	
	付申请的	11 73	
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对本市普通高中家庭经济	纠正不适当的行政	
	困难学生实施资助的给付职责的	行为	
	对不符合法定条件的对义务教育阶段学校就读的本市		
	户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付申请		
	予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对义务教	, 撤销违法的行政行	
	育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学	放射	
	生实施资助的给付或者超越法定职权作出准予对义务	/3	
	教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭		
 对义务教育阶	学生实施资助的给付决定的		
N X 分 教 有 的	对符合法定条件的对义务教育阶段学校就读的本市户		
本市户籍农村	籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付申请不		
家庭、经济困难	予受理,或对符合法定条件的申请人不予对义务教育阶		
家庭学生实施	1段学校就读的本面尸籍农村家庭、经济困难家庭学生实	责令改正	
	施资助的给付或者不在法定期限内作出准予对义务教		
	育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学		
	生实施资助的给付决定的		
	在对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济		
	困难家庭学生实施资助的给付中索取或者收受他人财	无	
	物或者谋取其他利益的		
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或	纠正不适当的行政	
	办理对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经	行为	

	济困难家庭学生实施资助的给付申请的	
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对义务教育阶段学校就读 的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给 付职责的	倒止不适当的行政。
	对不符合法定条件的对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付或者超越法定职权作出准予对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付决定的	: 撤销违法的行政行 为
对经济困难复 庭适龄幼儿室 施学前教育登 助的给付	「「「「「「」」」」「「」」」「「」」「「」」「」」「「」」 「「」」「」」「」	责令改正
助的结 们	在对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付 中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付申请的	纠正不适当的行政 行为
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对经济困难家庭适龄幼儿 实施学前教育资助的给付职责的	纠正不适当的行政 行为
对本市全日制 普通中等职业 学校实施资助 的给付		撤销违法的行政行为

对符合法定条件的对本市全日制普通中等职业学校实	
施资助的给付申请不予受理,或对符合法定条件的申请	
人不予对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给 责令改正	
付或者不在法定期限内作出准予对本市全日制普通中	
等职业学校实施资助的给付决定的	
在对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付中	
索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	
明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或	- The
办理对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付	「以
申请的	
放弃、推诿、拖延或拒绝履行对本市全日制普通中等职纠正不适当的行	 F O O O O O O O O O O
业学校实施资助的给付职责的 行为	

七	行政奖励	对中小学校长 培训工作成绩	对不符合法定条件的对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励或者超越法定职权作出准予对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励决定的	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
			对符合法定条件的对中小学校长培训工作成绩突出的单位 和个人予以表彰和奖励申请不予受理,或对符合法定条件 的申请人不予对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个	诫勉谈话 、责令作出书面检查

	人予以表彰和奖励或者不在法定期限内作出准予对中小学 校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励决定 的		
	在对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办 理对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰 和奖励申请的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对中小学校长培训工作成绩 突出的单位和个人予以表彰和奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对不符合法定条件的对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励决定的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
言文字事业做出突出贡献的	对符合法定条件的对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查

	奖励申请的		
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对不符合法定条件的对非师范高等学校毕业生到中小学任 教连续满 5 年的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件 的申请人准予对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续 满 5 年的奖励或者超越法定职权作出准予对非师范高等学 校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励决定的	撤销违法的行政行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
对非师范高等 学校毕业生到	对符合法定条件的对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满5年的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满5年的奖励或者不在法定期限内作出准予对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满5年的奖励决定的		诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励申请的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对非师范高等学校毕业生到 中小学任教连续满 5 年的奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
工作中成绩显 著或者做出突 出贡献的单位	对不符合法定条件的对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查

				,
		单位和个人的奖励决定的		
		对符合法定条件的对在学校安全工作中成绩显著或者做出		
		突出贡献的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法	故 青今改正	
		定条件的申请人不予对在学校安全工作中成绩显著或者做		 诫勉谈话 、责令作出书面检查
		出突出贡献的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出		
		准予对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单		
		位和个人的奖励决定的		
		在对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位		诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益	无	告、记过、记大过、降级、撤职、开
		的		除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办	加工工手业的石油	运输水区 事人佐山北西松木 原
		世对在学校安全 作中成绩显多可考做出学出贡献的里位		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停
		和个人的奖励申请的	行为	职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校安全工作中成绩显	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励职责的	行为	
		对不符合法定条件的对在学校卫生工作中成绩显著的单位		
		或者个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申	 撤销违法的行政行	湿轴冰迁 老人佐山 北西松木 痘
		请人准予对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	1 + W + T 4	奖励或者超越法定职权作出准予对在学校卫生工作中成绩	[A]	<u></u>
	对在学校卫生	显著的单位或者个人的奖励决定的		
	工作中成绩显 著的单位或者 个人的奖励	对符合法定条件的对在学校卫生工作中成绩显著的单位或		
		者个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人		
		不予对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖励	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		或者不在法定期限内作出准予对在学校卫生工作中成绩显		
		著的单位或者个人的奖励决定的		
		在对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖励中	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警

	索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的		告、记过、记大过、降级、撤职、开 除
	理对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖励申	' - ' - ' - ' - ' - ' - ' - ' - ' - '	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校卫生工作中成绩显 著的单位或者个人的奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对不符合法定条件的对在学校艺术教育工作中取得突出成 绩的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条 件的申请人准予对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的 单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在学校艺 术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的仃以仃	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
对在学校艺术 教育工作中取 得突出成绩的	对符合法定条件的对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
単位和个人的 奖励	在对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
			诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校艺术教育工作中取 得突出成绩的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查

		对不符合法定条件的对在义务教育实施工作中做出贡献的		
		社会组织和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条	撤销事净的行业	 诫勉谈话 、责令作出书面检查、停
		件的申请人准予对在义务教育实施工作中做出贡献的社会		职检查
		组织和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在义务教		7 VIZ. E.
		育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励决定的		
		对符合法定条件的对在义务教育实施工作中做出贡献的社		
	計 去以及 数字	会组织和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的		
	对在义务教育	申请人不予对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	实施工作中做	和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对在义务教育		
	出贡献的社会	实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励决定的		
	组织和个人的	左对左义及 <u>基本应达工作</u> 中供由于共通社人们/印和人工的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	奖励	在对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的	无	告、记过、记大过、降级、撤职、开
		奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的		除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办	加工工工化的石油	运输水区 事人佐山北西松木 原
		理对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的	1	诫勉谈话 、责令作出书面检查、例 职检查
		奖励申请的		<u></u>
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在义务教育实施工作中做	纠正不适当的行政	运输水压 <u></u>
		出贡献的社会组织和个人的奖励职责的	行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对不符合法定条件的对改善幼儿园的办园条件成绩显著的		
	的办园条件成绩显著的单位	单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的		NAME TO THE TEN THE TEN TO THE TEN TO THE TEN THE
		申请人准予对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停
		人的奖励或者超越法定职权作出准予对改善幼儿园的办园	为	职检查
		条件成绩显著的单位和个人的奖励决定的		
		对符合法定条件的对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单		
		位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
			[- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

奖励或者不在法定期限内作出准予对改善幼儿园的办园条 件成绩显著的单位和个人的奖励决定的		
在对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励申请的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
放弃、推诿、拖延或拒绝履行对改善幼儿园的办园条件成 绩显著的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
对不符合法定条件的对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
对符合法定条件的对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
在对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励中索取 或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励申请的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查

T T	Trans	T	T
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对保育、教育工作成绩显著		诫勉谈话 、责令作出书面检查
	的单位和个人的奖励职责的	行为	
	对不符合法定条件的对幼儿园管理工作成绩显著的单位和		
	个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人	撤销违法的行政行	 诫勉谈话 、责令作出书面检查、停
	准予对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖励或者	为	职检查
	超越法定职权作出准予对幼儿园管理工作成绩显著的单位		
	和个人的奖励决定的		
	对符合法定条件的对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个		
対幼儿园管理	人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予		
工作成绩显著	对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖励或者不在	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
的单位和个人	法定期限内作出准予对幼儿园管理工作成绩显著的单位和		
的奖励	个人的奖励决定的		
1175///	在对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖励中索取员者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
			告、记过、记大过、降级、撤职、开
	实有		除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办	纠正不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停
	理对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖励申请的	行为	职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对幼儿园管理工作成绩显著	纠正不适当的行政	
	的单位和个人的奖励职责的	行为	城地灰山 、 页マド山 11面位直
	对不符合法定条件的对保护未成年人有显著成绩的组织和		
	个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人	撤销违法的行政行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停
	准予对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励或者	SE	
人有显著成绩 的组织和个人	超越法定职权作出准予对保护未成年人有显著成绩的组织	为	职检查
	和个人的奖励决定的		
的奖励	对符合法定条件的对保护未成年人有显著成绩的组织和个	まんったて	运轴冰 还
	人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查

	对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励或者不在 法定期限内作出准予对保护未成年人有显著成绩的组织和 个人的奖励决定的		
	在对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励申请的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对保护未成年人有显著成绩 的组织和个人的奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对不符合法定条件的对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行 为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
工作中成绩显著的单位和个	对符合法定条件的对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励申请 的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查

I			1	T
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校体育工作中成绩显 著的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对不符合法定条件的对有突出贡献的教师的奖励申请予以 受理,或对不符合法定条件的申请人准予对有突出贡献的 教师的奖励或者超越法定职权作出准予对有突出贡献的教 师的奖励决定的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	对有突出贡献	对符合法定条件的对有突出贡献的教师的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对有突出贡献的教师的奖励或者不在法定期限内作出准予对有突出贡献的教师的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对有突出贡献的教师的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办 理对有突出贡献的教师的奖励申请的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对有突出贡献的教师的奖励 职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
对为民办教育 作出突出贡献 的集体和个人 的奖励和表彰	对为民办教育 作出突出贡献	对不符合法定条件的对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰或者超越法定职权作出准予对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	对符合法定条件的对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰或者不在法定期限内作出准予对为民办教育作出突出	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查	

	贡献的集体和个人的奖励和表彰决定的		
	在对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表章中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或力理对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表章申请的	似止不适当的行政	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对为民办教育作出突出贡献 的集体和个人的奖励和表彰职责的	划正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对不符合法定条件的残疾人教育奖励申请予以受理,或x不符合法定条件的申请人准予残疾人教育奖励或者超越活定职权作出准予残疾人教育奖励决定的	撤销违法的行政行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
TE 1	对符合法定条件的残疾人教育奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予残疾人教育奖励或者不在法定期限内作出准予残疾人教育奖励决定的		诫勉谈话 、责令作出书面检查
残疾人	在残疾人教育奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理残疾人教育奖励申请的	到 纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行残疾人教育奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
作成绩	育工 对不符合法定条件的对学校德育工作成绩显著的单位和个著的 人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人况人的 予对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励或者超超	撤销违法的行政行 注 为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查

奖励	法定职权作出准予对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励决定的 对符合法定条件的对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对学校德育工作成绩显著的单位和个人的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	奖励决定的 在对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励中索取或 者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开除
		行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对学校德育工作成绩显著的 单位和个人的奖励职责的 对不符合法定条件的对中等学校三好学生等学生先进典型	行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	的评定奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励或者超越法定职权作出准予对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
先进典型的评	对符合法定条件的对中等学校三好学生等学生先进典型的 评定奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予 对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励或者不在 法定期限内作出准予对中等学校三好学生等学生先进典型 的评定奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励中索取 或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、开

					除
			明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办 理对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励申请的		诫勉谈话 、责令作出书面检查、停 职检查
			放弃、推诿、拖延或拒绝履行对中等学校三好学生等学生 先进典型的评定奖励职责的	纠正不适当的行政 行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
			对符合法定条件的对区域内语言文字规范化示范校的认定申请不予受理的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、警告、记过、记大过、降级、 撤职
			行政机关受理对区域内语言文字规范化示范校的认定申请 后,或者申请人按照行政机关的要求提交全部补正申请材 料的,行政机关要求申请人再提供申请材料的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、警告、记过、记大过、降级、 撤职
			未书面说明不受理对区域内语言文字规范化示范校的认定 申请或者不予对区域内语言文字规范化示范校的认定的理 由的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、警告、记过、记大过、降级、 撤职
			受理对区域内语言文字规范化示范校的认定申请不出具有效书面凭证的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、警告、记过、记大过、降级、 撤职
			作出准予对区域内语言文字规范化示范校的认定的决定, 应当颁发行政确认文书而不向申请人颁发合法、有效行政 确认文书的	责令改正	无
	对教育系统公	没有法定的对教育系统公共机构违反节能管理规定的行政 处理依据而进行处理的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职	
八	其他权力	共机构违反节 能管理规定的 行政处理	擅自改变对教育系统公共机构违反节能管理规定的行政处理种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		1	违反法定的对教育系统公共机构违反节能管理规定的行政	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

	处理程序的		记过、记大过、降级、撤职
	在对教育系统公共机构违反节能管理规定的行政处理过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对教育系统公共机构违反节 能管理规定的行政处理职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	无正当理由不予受理对教材初审及审定过程侵权申诉申请	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
71 46 h h 37 c 37	在法定期限内不作出对教材初审及审定过程侵权申诉处理 决定的	无	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
対教材初审 审定过程侵	工作人员在对教材初审及审定过程侵权申诉处理活动中徇 	无	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
申诉的处理	工作人员在对教材初审及审定过程侵权申诉处理活动中有 渎职、失职行为的	无	诫勉谈话、警告、记过、记大过、降 级、撤职
	不履行法律、行政法规规定的对教材初审及审定过程侵权 申诉处理职责,经有权监督的行政机关督促仍不改正的	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	无正当理由不予受理教师申诉申请	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
74.44 JE to 15	在法定期限内不作出对教师申诉处理决定的	无	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
对教师申诉 处理	工作人员在对教师申诉处理活动中徇私舞弊的	无	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	工作人员在对教师申诉处理活动中有渎职、失职行为的	无	诫勉谈话、警告、记过、记大过、降 级、撤职
	不履行法律、行政法规规定的对教师申诉处理职责,经有	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、

	权监督的行政机关督促仍不改正的		开除
	没有法定的地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其他	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	合法权益的行政处理依据而进行处理的	贝令以止	记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其他合	主人北丁	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
地方人民政府	法权益的行政处理种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
拖欠教师工资	违反法定的地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其他	まんルエ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
或者侵犯教师	合法权益的行政处理程序的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
其他合法权益	在地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其他合法权益		
的行政处理	的行政处理过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	者收受他人财物、收缴罚款据为己有		记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行地方人民政府拖欠教师工资	± 4 -/ -	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	或者侵犯教师其他合法权益的行政处理职责的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	在教育信访办理过程中,违反法律、法规和政策规定,擅		四本子提出 专用点加 数件
	自作出决定,侵害群众合法权益,引发群众大规模集体上	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	访的		记过、记大过、降级、撤职
	对教育信访办理事项,推诿、敷衍、拖延从而造成群众越	まんルエ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	级上访、集体上访的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	在教育信访办理中,拒不执行有权处理的党政机关作出的		
教育信访办理(信访办理事项处理决定或意见,或对上级交办的信访办理	まるまで	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	事项推诿、敷衍、拖延不办的,无正当理由不按期办结,	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	或者上报的材料事实不清、证据不足,甚至弄虚作假		
	在教育信访办理过程中,对重大、紧急信访事项和信访信		
息	息,不按规定及时报告,或者隐瞒、谎报或授意他人隐瞒、	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	谎报的		记过、记大过、降级、撤职
	在教育信访办理中,丢弃、隐匿或擅自销毁信访举报材料	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、

			T 1
	的		记过、记大过、降级、撤职
	不履行主动公开教育工作政府信息义务,应当公开的信息	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	不公开的	贝マ以正	记过、记大过、降级、撤职
	在主动公开教育工作政府信息过程中,不依照规定的公开	主 人 北 丁	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	形式、期限实施公开的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
	在主动公开教育工作政府信息过程中,未严格执行政府信		调离工作岗位 、离岗培训、警告、
工作政府信息	息发布保密审查制度,公开不应当公开的政府信息,泄露	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
工作政府信息	国家秘密、商业秘密、个人隐私的		比及、比入及、 阵级、 1版以
	在主动公开教育工作政府信息过程中,违反规定收取费用,	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	或者通过其他组织、个人以有偿服务方式提供政府信息的	贝学以正	记过、记大过、降级、撤职
	在主动公开教育工作政府信息过程中,放弃、推诿、拖延	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	或拒绝履行政府信息公开职责的	贝学以正	记过、记大过、降级、撤职
	不履行依申请公开教育工作政府信息义务,应当公开的信	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	息不公开的	贝マ以正	记过、记大过、降级、撤职
	在依申请公开教育工作政府信息过程中,不依照规定的公	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	开形式、期限实施公开的	贝マ以正	记过、记大过、降级、撤职
	在依申请公开教育工作政府信息过程中,对公民、法人或		
依申请公开教	者其他组织要求提供政府信息的申请,无正当理由不受理、	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
育工作政府信	不回复、拖延办理,或者对应当提供的政府信息不提供及	贝マ以止	记过、记大过、降级、撤职
息	提供虚假政府信息的		
	在依申请公开教育工作政府信息过程中,未严格执行政府		调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	信息发布保密审查制度,公开不应当公开的政府信息,泄	责令改正	现两工作內位 、
	露国家秘密、商业秘密、个人隐私的		<u> </u>
	在依申请教育工作公开政府信息过程中,违反规定收取费	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
	用,或者通过其他组织、个人以有偿服务方式提供政府信	贝令以正	记过、记大过、降级、撤职

	息的		
	利用职务上的便利,在对区域内有关单位语言文字工作的 评估过程中索取或者收受被调查人财物的	责令改正	无
	实施对区域内有关单位语言文字工作的评估的工作人员不 具备相应资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、离岗培训
対区域内有 対区域内有 単位语言文	18th F 18 76 46 10	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、离岗培训
	工作人员在对区域内有关单位语言文字工作的评估工作中 有徇私舞弊行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、离岗培训;停职检查、调离工 作岗位、免职
	工作人员在对区域内有关单位语言文字工作的评估工作中有失职、渎职行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通报 批评、离岗培训;停职检查、调离工 作岗位、免职