

上海市青浦区教育局文件

青教〔2022〕1号

关于印发《2022年青浦教育工作要点》的通知

教育系统各单位：

现将《2022年青浦教育工作要点》印发给你们，请结合本单位（部门）实际，认真贯彻落实。

特此通知。

附件：2022年青浦教育工作要点

2022年1月19日

附件

2022年青浦教育工作要点

2022年是实现第二个百年奋斗目标的开局之年，也是“十四五”规划承上启下关键之年。青浦教育要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实全国、全市、全区教育大会精神，对标新时代幸福青浦和现代化枢纽门户定位，紧紧围绕落实立德树人根本任务，以推动高质量发展为主题，以教育评价改革为抓手，全面贯彻党的教育方针，全面推进依法治教，加快推进教育治理体系和治理能力现代化，践行“人民至上”理念，办好人民满意的教育，发扬“抢拼实善”新时代青浦奋斗精神，构建“三全育人”大格局，培养全面发展的时代新人，全力打造三大教育品牌，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、坚持深化改革，不断激发教育事业发展活力

1.全面实施教育“十四五”规划。制订规划分工方案，“挂图作战”推进重点项目，深化基本建设、基础教育、学校德育、职业成人教育、劳动教育等若干专项规划，积极推进规划任务目标落实落地。推动青东地区教育主动服务虹桥国际开放枢纽建设和青东五镇联动发展战略，形成与产业高地发展相匹配的基础教育高地；支持青西地区主动对接长三角生态绿色一体化发展国家战

略和华为研发中心等重大项目，促进教育结构布局调整优化；统筹协调青浦新城现有优质教育资源参与和服务新城建设，不断提升办学实力和影响力。

2.系统开展新时代教育评价改革。落实青浦区深化新时代教育评价改革任务清单要求，统筹推进评价改革五个专项行动落细落地，坚决杜绝负面清单。深化考试招生制度改革，完善义务教育阶段招生制度，落实免试就近入学全覆盖，公民办学校同步招生、超额摇号招生。全面推进中考改革，落实市实验性示范性高中名额分配综合评价录取政策。深化高考综合改革，重视学生综合素质评价结果在招录环节的使用。健全基础教育质量评价体系，完善小学生基于课程标准的分项等第评价和中学生综合素质评价，优化幼儿园办园质量过程性评价和常态化评价、义务教育学校学业质量“绿色指标”评价和普通高中教育教学质量综合评价。

3.纵深推进新一轮教育综合改革。贯彻落实《上海市全面深化教育领域综合改革国家示范区建设方案(2021-2025年)》要求，做好区域新一轮教育综合改革示范项目申报、实施方案编制与工作推进。强化学院和各中心职能定位，增强服务青浦教育现代化建设大局意识，提升服务区域教育教学改革和发展能力。完善教研工作体系，深入开展教育教学政策研究，跟踪指导课程教材使用和教学改革，加强新时期“青浦实验”成果推广应用。建设五育融合课程体系，优化课程、教学、评价一体化设计，举办2022

年课程教学季综合展示活动，推进优秀教学成果奖推广应用。优化合作办学机制，持续加强区域紧密型学区和集团建设，谋划长三角儿童艺术教育中心，筹建未来学校，探索智慧教育。

4.抓紧落实教育督導體制機制改革。建立健全区域教育督導體制機制，落實《上海市教育督導條例》，持續推進區域內學校依法治校、規範辦學，不斷提升教育質量和辦學水平。組織開展幼兒園辦園行為督導評估和幼兒園發展性督導評價。加強義務教育學校標準化建設，積極創建義務教育優質均衡區。聚焦“黨的教育方針貫徹落實“雙減”“五項管理”“校園疫情防控”等教育熱點、難點，開展責任督學主題性督導清單式管理，建立健全督學培訓管理制度。

二、堅持五育融合，全面落實立德樹人根本任務

5.健全思想政治工作長效機制。一體化建設大中小學思政課，實施“鑄魂提質”思想政治理論課建設行動，用好《習近平新時代中國特色社會主義思想學生讀本》，做強“上善思政大講堂”，創新思政課實踐教學模式。深化學科德育，實施“德潤課堂”課程思政和學科德育建設行動，持續打造學科德育精品課例資源庫，支持區域內市級骨幹教師德育實訓基地、德育特級教師工作室和上海市體育學科德育協同中心建設。常態化落實理想信念教育，圍繞迎接黨的二十大召開，序列化、系列化推進“四史”學習教育。推進“上善”立德專項行動，啟動新一轮市級中小學（中職校）行

为规范示范校创建工作，组织“上善”好少年表彰活动，举办第五届长三角地区中小学德育工作创新论坛。

6.培养学生发展核心素养。高质量实施国家课程，培育学生面向未来的核心知识、必备技能和关键能力，深化各学段各学科课程教学改革，完善学生学业质量监测体系。推进新一轮学校课程领导力提升行动，深化小学低年段主题综合活动课程建设与实施，实施义务教育项目化学习三年行动计划，打造凸显区域特色的创新创造综合课程群。对接高校“强基计划”，探索拔尖人才早期识别、选拔、支持和发展机制。开展“明日科技之星”评选活动，举办青少年模型节、人工智能创新等赛事。成立科技项目联盟体，持续打造“未来工程师”品牌项目。

7.推进体质健康与国防教育。研制区域加强和改进学校体育工作方案，优化学校体育“一条龙”人才培养体系建设布局。强化体育锻炼，推进每校开设7种以上运动项目、每生每天运动不少于1小时，促进学生掌握1-2项运动技能。完善阳光体育赛事体系，深化体教融合，切实做好少体校转型发展。落实近视防控措施，持续做好8个基点学校的基线调查和全区学校监测工作，将近视率纳入学校卫生健康工作考核内容。优化供餐模式和菜式品种，确保学生营养午餐安全健康。规范学生军事训练，加强学校传染病防控，深入开展新时代校园爱国卫生运动。

8.提升学生艺术审美和人文素养。落实新时代学校美育工作意见，实施第四轮文教结合工作三年行动计划（2022—2024年），

做好艺术“一条龙”项目布局工作，引导每位学生形成 1-2 项艺术爱好和特长，提高拥有 3 个以上艺术特色项目的学校比例。推进美育和学校艺术教育课程改革，健全“面向人人”的常态化学生全员艺术展演机制，开展新一轮青少年民族文化培训，持续推进“三团一队”建设，打造艺术团队品牌。加强新时代语言文字工作，落实《上海市区域语言文字规范化水平监测指标（试行）》，推进中华经典诵读工程和书香校园建设。

9.增强劳动教育综合育人功能。落实青浦区中小学劳动教育实施办法，制定实施方案，推进学校劳动教育规范化、家庭劳动教育日常化、社会劳动教育多样化。落实中学生每人每学年不少于 20 课时的公益劳动或志愿服务要求。做实中小幼劳动教育协作联盟，打造综合性劳动教育实践基地，组织劳动教育特色校创建，举办“学生劳动教育宣传周”，开展“劳动培育上善新人”系列活动，征集劳动教育典型案例。深化校内外育人共同体建设，优化学生社会实践基地考核评估，规范学校社会实践管理，打造一批校外综合实践活动品牌，评选社会实践工作优秀辅导员。

10.提高心理健康教育和家庭教育水平。全覆盖推进中小學生全员导师制，建立学生人人有导师、教师人人是导师的制度体系。深入落实上海学校心理健康教育实施意见，实施“专业精准”心理护航行动，健全心理危机预防干预机制，规范心理咨询辅导服务，整合社会心理服务资源，打造心理健康教育精品课程和“心灵成长加油站”特色项目。加强家庭教育研究指导中心和家长学

校标准化建设，推进“科学适切”家庭教育指导行动，宣传贯彻家庭教育促进法，落实《家长家庭教育基本行为规范》和《上海市0-18岁家庭教育指导大纲》，规范中小学、幼儿园三级家委会设置与家校社交媒体工作群管理，完善家庭教育指导教师培训课程，做优家庭教育讲师团，办好“上善父母学堂”，全覆盖推送家庭教育资源。

三、坚持多措并举，持续推进各类教育提质增效

11.确保学前教育公益普惠发展。落实上海市学前教育“三大指南”，完成青浦区学前教育三年行动计划，组织优质幼儿园评估，支持具备条件的园所争创上海市示范幼儿园和一级幼儿园。推进《青浦区普惠性民办幼儿园认定及管理工作实施细则》，推动普惠性民办幼儿园认定和扶持工作。优化学前教育布局，推进新建、改扩建幼儿园和小区配套幼儿园建设，聚焦解决人口集中导入地区学前教育资源紧张问题。启动第五轮“托幼一体化”试点工作，完善早期教育指导服务，稳步增加托班供给，提升普惠性托育服务街镇全覆盖质量。

12.加快义务教育优质均衡发展。贯彻落实《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》及实施意见，积极推进国家义务教育优质均衡发展区创建。深入落实义务教育“公民同招”和免试就近入学政策。健全校园“五项管理”长效机制，全面压减作业总量和时长，持续打造空中课堂，完善课后服务支持体系，实现“5+2”课后服务全覆盖服务品质再提升。深化公办初中

强校工程,做好经验总结与成果展示。常态化开展控辍保学工作,切实保障学生受教育权益。

13.促进高中教育特色多样发展。深化普通高中育人方式改革,落实《关于本市新时代推进普通高中育人方式改革的实施意见》《普通高中学校办学质量评价指南》,推动办学方向、课程教学、教师发展、学校管理、学生发展“五个评价”落地落细。扎实推进特色普通高中建设三年行动计划,完善选课走班管理体系,促进学校人才培养模式创新,争创第二轮“双新”实施项目区。组建市实验性示范性高中引领的中小学教育集团,推进青浦一中等特色普通高中创建,支持复旦附中青浦分校国际教育体验中心建设,打造“高质量、多样化、有特色、可选择”的区域高中发展格局。

14.注重特殊教育深度内涵发展。贯彻国家义务教育阶段随班就读工作指导意见,实施第三期特殊教育提升计划(2021-2025年),会同相关部门健全残疾儿童少年入学数据核对机制,巩固残疾儿童少年义务教育普及水平。全面推进融合教育,积极发展高中阶段特殊职业教育,满足残疾学生接受职业教育需求。加强特殊教育资源中心和普通学校资源教室建设。强化自闭症、脑瘫、听力语言康复训练研究基地建设,全面实施“一生一案”个别化教育;提升资源教室使用效率,保持特殊教育学生入学率100%。

15.协调职业成人教育融合发展。统筹区域职业教育资源,争创一所与区域产业发展需求相匹配的新型高职院校。开展校企

合作基地规范化、标准化建设，推进“1+X”证书制度、双证融通以及现代学徒制试点等。构建紧密对接行业产业需求的人才供给和产教融合信息互通机制，与华为公司合作开发“华为 ICT 学院课程”等项目。深化示范区职业教育产教融合·旅游服务类专业协作组运作机制，落实示范区三地职业教育联合招生培养试点工作。建设青嘉吴三地终身教育合作联盟跨区域体验基地（点），打造“幸福社区零距离”社区教育品牌。推进老年教育数字化转型实践探索，启动街镇社区（老年）学校优质校达标创建工作。

16.指导民办教育规范健康发展。规范民办义务教育，制定《青浦区民办义务教育规范方案》，积极稳妥规范民办义务教育党的建设等重点任务。提升民办学校办学绩效，支持民办学校创新体制机制和育人模式，统筹管理民办学校教育教学质量、教师职称评定、各类评优评先，深化民办中小学特色校（项目）和优质园创建工作，组织首批普惠性民办幼儿园认定工作。全面规范校外培训行为，深化校外培训机构治理，继续规范学科类培训机构，统筹管理 3-18 岁非学科类培训机构。强化培训市场综合治理，健全多部门联合监管与执法机制，组织校外培训机构培训材料与从业人员专项排查行动。

四、坚持强师兴教，切实增强教师教书育人本领

17.推动师德师风常态长效建设。加强长效机制建设，进一步建立健全师德师风建设实施办法，积极构建教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德师风建设机制，深化落实“教师职业行

为十项准则”，推行教职员工准入查询违法犯罪信息制度，落实师德失范“一票否决”制。加强常态主题教育，持续推进“守初心、严师德、铸师魂”主题教育，深入开展 2021-2022 年师德师风建设项目创建活动。加强“教书育人楷模”“四有好老师”等先进典型正面宣传力度，加大师德负面典型案例警示惩处力度，落实《青浦区关于校外人员参加课后服务政治审核工作指引》。统筹协调教育系统各类先进典型培育选树，探索面向教育系统全岗位各学科教师以教书育人为导向的教师荣誉体系建设。

18.深化教师人事管理制度改革。推进《关于进一步加强上海市中小学教师人事管理制度建设的指导意见》落地见效。优化中小学教师资源配置，建立健全跨校竞聘常态化机制，探索义务教育师资动态调配机制。深化教师职称制度改革，完善教师聘用和岗位管理制度，形成骨干教师合理流动工作制度。强化全链条系统性培养机制建设，实施第七届“名优”教师培养计划，持续推进教育人才“引进、培养、稳定、流动”四大工程，系统打造“教学骨干-教学能手-示范教师-学科带头人-高端教师”五级梯队。优化引进和招聘制度，启动新一轮“青苗菁师”计划，推进校园招聘及“招培聘一体化”改革，加大高层次教师、特殊岗位教师、特长教师等优秀教师引育力度。

19.推进基础教育强师优师工程。修订“十四五”教师继续教育白皮书，完善教师继续教育课程体系，研制“十四五”教师培训实施意见，加强教师专业发展校内涵建设，组织实施各级各

类教师培养培训。升级区级教师培训课程资源库，建立区域网络培训课程开发标准；优化见习教师规范化培训体系，探索建立中小学（幼儿园）2-5年教师培养机制，持续推进“优青班”项目；组织义务教育阶段“双减”、初中学科教师命题、中学物理学科教师实验操作等能力提升培训项目；完成信息技术能力提升计划2.0、中小学“全员导师制”等专项培训，开展三科统编教材、高中新课程新教材、两类课程转型等专题培训；持续推进长三角生态绿色一体化发展示范区教师专业发展联盟联培联训工作。

五、坚持统筹协调，全力提升教育综合治理效能

20.树立依法治教形象。持续推进“强基行动”，深化大抓制度、大抓管理、大抓作风专项行动，加强学校依法治校工作，进一步指导学校建章立制，促进依法依规自主办学。健全管理决策、教育惩戒、师生权益保护机制，完善法治副校长、法律顾问工作机制，探索依法治校年度报告制度。深入实施“八五”普法工作，协同公检法司专业部门，深入开展各类法治宣传教育工作，提升师生法治素养。强化源头治理，优化信访、市民服务热线办理，严格教育系统规范收费和政风行风工作。

21.打造安全文明校园。统筹推进疫情防控和教育事业改革发展，科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控，不断完善校园疾病预防控制体系，加强应急预案演练，强化应急储备保障。切实做好校园防疫研判，紧盯关键点关节点，加强监督检查。压实学校安全管理主体责任，强化全员安全责任意识。推进校园安全管

理标准化和智慧安防建设，健全校园及周边环境安全风险闭环管理机制，开展新一轮安全文明校园创建工作。规范教育系统突发事件应对处置流程，完善各类应急预案，强化处置演练。深入实施学校公共安全教育，组织关键岗位、重点人员安全知识技能培训。联动民政、司法、妇联等部门，加强未成年人年保护工作，防范校园欺凌和涉校违法犯罪。健全青少年生态文明教育长效机制，开展“绿色学校”创建工作，巩固学校生活垃圾分类减量工作实效，深化学校节约粮食、反对餐饮浪费长效机制。

22.优化教育资源配置。推进教育投入保障机制建设，加强预算执行考核力度，合理调整资金结构与项目安排，落实“两个只增不减”目标任务。提高教育经费使用效益，加强“第三方”服务项目管理，规范设施设备采购程序，加强教育资金使用情况监督检查与绩效管理，不断调整优化结构，突出抓重点、补短板、强弱项，向薄弱环节倾斜、向教师队伍建设倾斜、向教育重大改革项目倾斜。规范专家讲课费、评审费等经费发放管理办法，探索新时期教育事业计划统计管理模式，优化财政教育专项评审机制。推进政府性投资项目建设，加快朱家角 19-08 地块幼儿园等八个新开办学校和青浦一中改扩建等项目建设。持续推进教育系统不动产权证确权补证工作，实现持证率达到 90%。

23.创新教育合作交流。积极衔接乡村振兴战略，着力提升教育服务乡村振兴的能力和水平，持续向云南德宏、青海果洛、新疆克拉玛依等地区输出优质教育资源，优化与江西上饶、甘肃

西固合作方式，落实沪苏、沪豫交流任务，推动优质教育资源共建共享。全面落实《长三角生态绿色一体化示范区教育发展战略合作框架协议》，加快推进示范区合作新路径新机制，深化党建联建、师资培训、人才交流、内涵建设、学生发展等协作内容。

24.推进教育信息化建设。推进教育数字化转型，加快区域教育数字化转型发展，推进教育公共服务“一网通办”，深化校车“一件事”等改革，实施教育应用系统整合，促进教育数据共享、开放和应用。深入开展教育信息化 2.0 行动实践，推进市信息化标杆培育校项目建设，打造学校数字基座建设，做好第四届全国基础教育信息化应用项目的实施推进。完善网络安全监测预警体系，实施网络安全三级等保工作，加强关键信息基础设施的安全保障。

25.狠抓重要工作督查落实。建立责权统一的目标责任制度，逐步构建自上而下的各层次抓落实的目标责任体系，改变“重决策轻落实、重布置轻检查”的现状，对教育局重大决策和重要工作部署贯彻落实加强督促检查，对 2022 年度教育工作要点和“挂图作战”重点项目贯彻落实加强督促检查，对教育局会议决定事项贯彻落实加强督促检查，对教育局主要领导批示事项贯彻落实进行督促检查，确保各项重要工作部署及时有效落实。

2022年青浦区教育局重点工作任务清单

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
1	逐步建成机构规范、队伍专业、全面覆盖、运转高效、结果权威、问责有力的青浦教育督導體制机制。	制定督導體制机制改革方案、提交区委、区政府审议；调整充实青浦区教育督导委员会成员单位。	完善教育督导委员会成员单位工作制度；依法落实教育督导机构设置；增设总督学、副总督学。	召开区督导两大员工作会议；修订完善“青浦区学校办学水平督导评估指标”；加强教育评估监测工作，配合市督导室开展学校质量监测。	拟定新一轮开展区学校办学水平督导评估方案；完善教育督导结果应用，梳理全年开展的教育督导情况和分类结果，供区教育主管部门作为年终考核参考。	程卫国	督导室	区政府重点工作
2	按市统一部署稳妥推进，按时完成青浦区民办义务教育规范工作。	根据规范工作要求，落实一区一案、一校一策。	按规范工作方案调整招生计划，开展招生工作。	民办义务教育学校规模调控基本完成。	完成青浦区民办义务教育规范工作，做好过程性管理。	冷彩花	民教办	区政府重点工作
3	持续推进教育系统不动产权证确权补证工作，完成市政府下达的持证率达到90%目标任务。	全区产证拥有率达到60%。	全区产证拥有率达到65%。	全区产证拥有率达到75%。	全区产证拥有率达到90%。	王良	计财科	

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
4	深入推进与高校、科研院所等的合作办学，优化教育资源布局，推动优质资源办学，提升青浦教育品质。	与复旦大学、上海师范大学、上海政法大学、上海市教科院等开展合作洽谈，梳理合作办学项目，研制合作方案；研究“未来学校”建设方案。	形成相关新开办学合作办学协议和相关管理办法；形成“未来学校”初步建设方案。	深入推进合作办学工作；完善“未来学校”初步建设方案。	做好年度合作办学工作总结，谋划后续推进工作。	冷彩花	基教科、综改办	区政府重点工作
5	推进新一轮教育综合改革，完成改革示范项目申报和实施方案编制工作。	完成新一轮教育综合改革示范项目申报、实施方案编制及相关备案。	以“5+2+X”模式，对照实施方案，启动示范项目建设推进。	以“5+2+X”模式，对照实施方案，启动示范项目建设推进。	对实施方案年度目标，梳理示范项目建设遇到的困难与问题，总结推进成效。	冷彩花	综改办	
6	贯彻执行中招改革各项任务，进一步促进学生全面发展、义务教育阶段学校优质均衡和高中阶段学校特色多样发展。	进行《关于2022年本市高中阶段学校招生工作的若干意见》《关于市实验性示范性高中名额分配综合评价录取学校综合考查的指导意见（试行）》两个文件的宣传，做好正面引导。	做好中招报名、综合素质评价、中考、志愿填报等组织工作；做好市实验性示范性高中名额分配综合评价录取综合考查工作方案的制定、公布等各项工作。	做好自主招生录取、名额分配综合评价录取和统一招生录取三个批次的中招录取和数据分析工作。	做好全年中招改革的总结工作。	冷彩花	基教科	区政府重点工作

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
7	义务教育课后服务“5+2”模式全覆盖，全面提高课后服务质量。深入实施“强课堂、强作业、强教研、强底部”提质行动，做优做强校内减负提质增效。	开展课后服务及减负提质增效专项调研和督导工作。基教科、督导部门汇总分析后形成专项调研和督导报告，明确新学期改进目标和要求。	加大课后服务及减负提质增效好经验的宣传，开展对课后服务的满意度调查，持续提高课后服务质量。	开展“青浦区课后服务示范学校”、课后服务先进教师的评选和表彰，加强对示范校、先进教师的典型宣传。	根据上级文件精神完善课后服务专项经费和绩效考评管理办法，并与相关先进评选、职称评聘、表彰奖励和绩效工资分配等挂钩。做好学校减负提质增效工作总结。	冷彩花	基教科	区政府重点工作
8	继续压减学科类培训机构，规范管理教育培训机构，统筹管理3-18岁非学科类培训机构。	完成校外培训机构培训材料和从业人员检查，组织开展“一对一”等“地下”学科类培训机构排查整治。	继续加强综合执法，落实学科类培训机构办学情况检查、“一对一”等“地下”学科类培训机构排查整治。	完善非学科类培训机构的统筹管理。	有效压减学科类培训机构数量，促进教培市场平稳有序。	张晓静	职成教科	区政府重点工作
9	启动第五轮“托幼一体化”试点，完成27个布点，开设42个托班，实现街镇全覆盖。	确定试点规划，落实托班的教室选定与环境创设设计。	启动托班设施设备采购流程。发布招生通告，完成招生与验证工作。	完成托班的设施配备与环境创设。完成招生注册工作。	正常开班，启动托班工作实践常态化指导，完成第五轮工作总结。	张晓静	托幼办	区政府重点工作

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
10	争取成功创建一所新型高职院校。	完成申报材料（初稿）准备。	完成校内论证。	完成市级论证。	按论证结果继续优化。	张晓静	职成教科	区政府重点工作
11	落实青浦区中小学劳动教育实施办法，增强劳动教育综合育人功能。	开展学生家务劳动调查问卷；制定学校校内学生公益劳动岗位任务清单；青浦区中小幼劳动教育特色校联动展示活动	开展区级层面第二届“学生劳动教育宣传周”活动；制定中小幼（中职校）学生家务劳动任务清单；开展劳模、工匠进校园活动；汇编《新时代中小学劳动教育活动设计》	青浦区中小幼劳动教育特色校联动展示活动；家务劳动任务清单、学校公益岗位任务清单落实调研。	校外劳动教育基地的走访调研活动；综合绘制青浦区中小幼（中职校）学生校外劳动教育实践图谱。	王良	德育科	
12	全覆盖推进中小学全员导师制，实施“专业精准”心理护航行动，健全心理危机预防干预机制。	梳理已有经验，完成青浦区全员导师制实施情况的调研报告；启动第二轮中小学全员导师制线上培训活动。	第二轮中小学全员导师制线上培训活动；借助心理健康教育月活动 and 争创青浦区家庭教育特色校契机推进工作。	结合新学期，指导各校开展新一轮导师工作；城乡德育共同体开展片级主题研修活动，进行第二阶段经验梳理汇总。	召开全员导师制阶段总结暨工作推进会；征集和选取相关典型案例和做法，在青浦教育上进行系列宣传报道（全年）。	王良	德育科	

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
13	将近视率纳入学校卫生健康工作考核内容,增加学生户外活动时间,引导学生改善用眼环境,改变不良行为习惯,持续做好8个基点学校的基线调查和全区学校监测工作,提高学生眼健康水平。	根据2022年近视防控工作要求,各学校布置寒假期间学生生活用眼卫生好习惯养成工作,开展线上近视防控微课堂系列直播教育活动;根据责任书工作要求,学校对本校硬件设施(桌椅、灯光)进行排摸检查。	完成学校学生体检,开展近视防控督查工作。举办眼保健操比赛(小学、幼儿园);结合“6月6日”爱眼日,举办近视防控展示现场会	暑期分学段开展近视防控家校社区联动线上微课活动;组织青浦区视觉健康治疗中心开展中小学近视眼检测筛查活动;开展近视防控宣传月活动,完成市区两级近视眼健康监测。	开展“青浦区近视防控示范校”评审工作,举办青浦区近视防控示范校表彰及交流活动;总结全区近视防控工作,制定2023年加强宣教注重用眼卫生及治疗干预的近视防控工作要点。	王良	综教科	
14	优化中小学教师资源配置,建立健全跨校竞聘常态化机制,探索义务教育师资动态调配机制。	开展跨校竞聘工作调研,召开相关座谈会;征集跨校竞聘工作建议;了解2022学年中小学岗位需求情况等。	开展跨校竞聘教师2021学年度考核工作;优化跨校竞聘流动激励措施,研制2022学年中小学跨校竞聘方案及相关配套政策。	完成2022学年中小学跨校竞聘工作;2022学年跨校竞聘成功人员签署流动协议,落实流动岗位等。	做好2022学年中小学跨校竞聘工作总结;落实跨校流动教师相关激励措施。	焦红心	人事科	

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
15	聚焦打造“五级”教育人才梯队，实施新一轮“领航计划”“拔尖计划”“种子计划”项目，完成各项目方案、团队组建；落实项目任务；完成阶段评估、年度考核任务。	组织召开区教师专业发展工作推进大会，启动第七届名优教师培养项目。	实施“领航计划”、拔尖计划、种子计划；完成三个计划的项目方案、团队组建、阶段评估。	“领航计划”开展个别化指导和项目攻关；“拔尖计划”和“种子计划”团队进入项目运作阶段。	“领航计划”进行素养提升培养活动；“拔尖计划”和“种子计划”团队开展岗位实践、项目研究；完成第七届名优教师年度履职考核。	焦红心	人事科、教师进修学院	区政府重点工作
16	完善校园安全风险防控体系，推进校园安全管理标准化和智慧安防建设，强化校园及周边安全闭环管理。	召开区教育系统安全工作会议，完成三级安全责任签约，实施五维安全风险闭环管理；制定校园安全专项整顿工作方案，组织学校开展自查。	召开区校园安全风险防控联席会议，组织校园安全专项整顿部门督查；开展治安、消防、校车、校园周边等专项检查，组织安全教育主题活动；完善学校安全制度、应急预案、检查表等；优化智慧安防建设方案。	实施智慧安防建设项目，落实新开学校四个100%；开展校车驾驶员、随车照管人员、保安队员等专业培训，组织师生参加市公共安全知识网上竞答活动；开展暑期班、新学年开学专项检查。	组织公共安全教育研讨活动，征集优秀公共安全教育案例；开展消防等安全专题教育活动；实施第三方校园安全风险勘察；总结评估校园安全专项整顿工作，评选优秀安全管理代表。	张晓静	法制科	

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
17	加快区域教育数字化转型发展，推进市信息化标杆培育校项目建设。	开展工作调研，形成区域教育数字化转型相关工作意见与建议；做好市标杆校建设中期入校评审、新建项目研究的支持与服务。	根据区域教育发展需求及具体应用场景，做好2023年区域教育数字化转型相关项目与市信息化标杆校建设项目的申报工作。	依托市信息化标杆校项目建设，开展教育数字化转型新环境、新体系、新平台、新模式、新评价的研究。	做好市信息化标杆培育校项目终期评审及区域教育数字化转型相关工作总结。	冷彩花	信息办	
18	新建（改扩建、在建）中小幼18所，1个项目完成工程可行性编制，11个项目开始结构施工，6个项目竣工开学使用。	1个项目待规划调整；11个项目取得工程可行性批复；6个项目实施装饰、装修工程。	1个项目规划调整；11个项目完成施工招标；6个项目完成竣工验收办理。	1个项目完成设计招标；11个项目开始基础施工；6个项目竣工使用。	1个项目完成工程可行性编制；11个项目开始结构施工；6个项目编制结算。	王良	计财科	区政府重点工作
19	加强预算执行考核力度，合理调整资金结构与项目安排，确保完成“两个只增不减”任务。	确定大额采购项目方案，启动采购程序。根据刚性资金需求做好预算调整。	按月通报执行进度，测算“只增不减”推进情况，适当调整项目预算。	按周通报执行进度，督促执行进度落后单位。根据“只增不减”完成情况，全面调整预算。	按周通报执行进度，约谈执行进度落后单位。会同财政详细测算，确保完成“两个只增不减”任务。	杨莉华	计财科	

序号	工作目标任务	进度要求				牵头领导	责任科室	备注
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度			
20	强化学院功能定位，进一步加强和提升研训人员研究意识和指导能力，服务区域课程教学改革，引领教师专业发展。	举办青浦实验论坛（20）；制定学院年度工作要点和重点任务清单；完善研训人员岗位工作职责以及服务基层、定点驻校等相关制度。	举办研训人员能力提升专题研修班；定期召开工作会议，协同推进重点项目工作；做好首轮定点驻校工作总结。	组织研训人员暑期专项培训；完成重点项目工作阶段性总结。	定期召开工作会议，持续推进重点项目工作；召开重点项目工作交流会，组织项目总结评估。	冷彩花	教师进修学院	

(此页无正文)