

# 青浦区人力资源和社会保障局文件

青人社〔2024〕5号

---

## 青浦区人力资源和社会保障局 关于2024年本区人力资源社会保障考核工作的通知

各镇（街道）社区事务受理服务中心：

为推动本区人力资源和社会保障事业高质量发展，明确和落实各镇、街道在推进人力资源社会保障工作中的责任，着力保障和改善民生，特制定2024年度本区人力资源社会保障考核指标分解及评分细则。2024年本区人力资源社会保障各项工作考核统计采取百分制考核办法，然后按比例折算成2024年度相应的绩效考核分值。

### 一、就业创业培训工作（45分）

根据《2024年青浦区促进就业创业培训工作指标分解表》《2024年青浦区促进就业创业培训工作指标进度表》《2024年青

浦区促进就业创业培训工作考核评分表》(附件 1-3), 进行百分制考核, 按比例折算成 45 分绩效考核分值。

## 二、劳动关系协调工作 (35 分)

根据《2024 年青浦区劳动关系工作指标分解表》《2024 年青浦区街镇集体协商机制建设工作考核评分表》(附件 4-5) 进行集体协商机制建设工作百分制考核, 按比例折算成 2 分绩效考核分值。

根据《2024 年青浦区劳动关系工作指标分解表》《2024 年青浦区街镇和谐劳动关系创建工作考核评分表》(附件 4、6) 进行和谐劳动关系创建工作百分制考核, 按比例折算成 5 分绩效考核分值。

根据《2024 年青浦区劳动争议调解工作考核表》(附件 7) 进行劳动争议调解工作百分制考核, 按比例折算成 10 分绩效考核分值。

根据《2024 年青浦区街镇网格内劳动关系协调管理工作责任考评表》(附件 8) 进行街镇网格内劳动关系协调管理工作百分制考核, 按比例折算成 8 分绩效考核分值。

根据《2024 年青浦区保障农民工工资支付工作考核细则》(附件 9) 进行保障农民工工资支付工作百分制考核, 按比例折算成 10 分绩效考核分值。

## 三、社会保障工作 (12 分)

根据《2024 年青浦区城乡居保和征地业务工作考核表》(附

件 10) 进行城乡居保和征地业务工作百分制考核，按比例折算成 10 分绩效考核分值。

根据《2024 年青浦区社保业务延伸社区每月业务经办及管理考核内容分解表》(附件 11) 进行社保延伸社区工作百分制考核，按比例折算成 2 分绩效考核分值。

#### **四、人事人才工作 (5 分)**

根据《2024 年青浦区街镇人事人才工作考核评分表》(附件 12) 进行百分制考核，按比例折算成 5 分绩效考核分值。

#### **五、信息宣传工作 (3 分)**

根据《2024 年青浦区街镇人力资源社会保障信息工作考核细则》(附件 13) 进行百分制考核，按比例折算成 3 分绩效考核分值。

请各镇、街道高度重视、层层压实，区镇(街道)协同共同做好本区人力资源社会保障领域各项工作，确保年度各项目标任务圆满完成。

- 附件：1. 2024 年青浦区促进就业创业培训工作指标分解表  
2. 2024 年青浦区促进就业创业培训工作指标进度表  
3. 2024 年青浦区促进就业创业培训工作考核评分表  
4. 2024 年青浦区劳动关系工作指标分解表  
5. 2024 年青浦区街镇集体协商机制建设工作考核评分表

6. 2024年青浦区街镇和谐劳动关系创建工作考核评分表
7. 2024年青浦区劳动争议调解工作考核表
8. 2024年青浦区街镇网格内劳动关系协调管理工作责任考评表
9. 2024年青浦区保障农民工工资支付工作考核细则
10. 2024年青浦区城乡居保和征地业务工作考核表
11. 2024年青浦区社保业务延伸社区每月业务经办及管理考核内容分解表
12. 2024年青浦区街镇人事人才工作考核评分表
13. 2024年青浦区街镇人力资源社会保障信息工作考核细则

青浦区人力资源和社会保障局

2024年2月26日

---

抄送: 各镇人民政府、街道办事处。

---

青浦区人力资源和社会保障局办公室

2024年2月26日印发

---