

上海市青浦区卫生健康委员会文件

青卫健家庭〔2022〕1号

关于印发《青浦区2022年度计划生育工作目标 管理责任制考核办法》的通知

各镇（街道）：

现将《青浦区2022年度计划生育工作目标管理责任制考核办法》印发给你们，请认真贯彻落实。

特此通知。

青浦区卫生健康委员会

2022年7月12日

抄送：中山医院青浦分院、委下属各单位

青浦区卫生健康委员会办公室

2022年7月12日印发

青浦区 2022 年度计划生育工作 目标管理责任制考核办法

为贯彻落实《中共上海市委上海市人民政府关于贯彻〈中共中央国务院关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的实施意见〉《上海市人口计划生育条例》等规定，进一步做好本区 2022 年度计划生育管理服务工作的规定，特制定青浦区本考核办法。

一、考核的主要内容

考核内容分为六个方面：一是实施三孩生育政策；二是人口监测和形势分析；三是计生奖励扶助；四是计划生育管理；五是健康家庭建设；六是计生技术服务。

二、考核评估方法

（一）街镇自评（2022 年 11 月）

各街镇对本辖区计划生育整体工作进行综合自评，重点查找问题、梳理工作成果。按照区卫生健康委要求，提交年度自评报告、创新工作经验总结等材料。

（二）区级评估（2022 年 12 月）

对街镇自评报告等材料进行总体评价，开展工作抽查和现场调研，形成评估结果，并通报反馈。

三、考核结果应用

区卫生健康委将年度考核结果反馈给各街镇，各街镇要根据考核结果，认真分析查找问题和不足，及时改进工作，切实提高整体工作水平。

附件：《青浦区 2022 年度计划生育工作目标管理责任制
具体考核评分表》

附件

青浦区 2022 年度计划生育工作目标管理责任制具体考核评分表

一级指标	二级指标	分数	评分标准	考核科室
总分	—	110	—	—
实施三孩生育政策 (12)	宣传倡导	5	认真学习宣传中央《决定》、《人口计生法》以及市委《意见》、《人口计生条例》等法律法规和重要文件, 提倡适龄婚育、优生优育, 实施三孩生育政策。宣传力度大、覆盖面广、效果好的, 得 5 分; 其他视情况扣分。	家发科
	做好政策衔接	3	清理和废止相关处罚规定, 依法妥善处理历史遗留问题, 推进各项计划生育政策平稳过渡。政策平稳有序衔接的, 得 3 分; 其他视情况扣分。	家发科 预防科
	完善生育服务管理	4	优化完善生育服务管理, 推进相关惠民政策措施与生育政策相衔接, 落实生育登记制度, 加强生育指导。工作开展好的, 得 4 分; 其他视情况扣分。	家发科
人口监测和形势分析 (13分)	人口监测	5	配合区卫健委做好出生人口等监测工作, 按照要求高质量完成任务的, 得 5 分; 未达到规定要求, 视情况扣分。	家发科
	人口形势分析	5	完成本区人口、生育与家庭发展状况专题调查工作, 完成调查工作质量较高的, 得 5 分; 未达到规定要求, 视情况扣分。	家发科
	出生个案信息核实	3	加强出生个案计生信息核实, 完成率达到 99%(2021 年 10 月-2022 年 9 月) 得 3 分; 每下降 1 个百分点, 扣 0.5 分。	家发科

计生奖励扶助 (21分)	计生特殊家庭扶助	15	1. 深入推进联系人制度、家庭医生签约服务、就医绿色通道“三个全覆盖”(3分); 2. 全面开展心理健康服务项目(2分); 3. 实施好援助服务项目、住院护工补贴项目、辅助就医服务项目、年度体检项目、家政服务项目(5分); 4. 积极开展“暖心行动”(2分); 5. 全面实施“代理服务”、“居家探访”项目(3分)。工作开展好的, 得15分; 其他视情况扣分。	家发科 预防科 医政科
	落实假期	3	督促用人单位依法落实生育假、配偶陪产假、育儿假。鼓励有条件的用人单位探索设立独生子女父母护理假制度, 开展试点, 总结经验做法。工作开展好的, 得3分; 其他视情况扣分。	家发科
	奖励扶助政策	3	认真做好年老退休时一次性计生奖励费的审核和资金发放, 组织实施农村计生家庭奖励扶助制度、计生家庭特别扶助制度。落实好的, 得3分; 其他视情况扣分。	家发科
计划生育管理 (25分)	计生行政事务办理	3	按照规定要求落实计生政务事项“一网通办”、“好办”等工作, 得3分; 未达到规定要求, 视情况扣分。	家发科
	计划生育情况审核	2	按照要求做好街镇有关人员的计划生育情况审核工作, 得2分; 未达到规定要求, 视情况扣分。	家发科
	计生信访稳定	8	按照“属地管理、分级负责, 谁主管、谁负责”的要求, 认真做好计生信访稳定工作。1、因责任不落实、工作不到位导致去北京上访的, 每1人次扣0.5分; 到市委市政府、区委区政府上访的, 每1人次扣0.2分; 参与市卫生健康委集体上访的, 每1人次扣0.1分。2、交办的信访事项应解决而未解决的或不按时反馈办理结果的, 每件次扣0.2分; 3、因工作人员服务态度差、告知不清楚等行风问题受到群众投诉的, 情况属实每件次扣1分; 4、以上扣分上不封顶, 即此项目总分8分扣完后可以得负分。	家发科
	机构队伍建设	4	在街镇体制改革中保持计生机构队伍稳定, 配备专职计生工作人员。有所削弱, 视情况扣分。	家发科

	计生协会工作	8	充分发挥计划生育协会在人口家庭发展工作中的作用，指导和支持计生协会开展工作。根据相关工作情况，结合实际评分。	计生协
健康家庭建设 (15分)	健康家庭促进	15	加强生育养育指导，组织开展“健康家庭-优生优育”社区行项目，开展面向家庭的0-3岁婴幼儿科学育儿宣传指导服务。加强生殖健康宣传服务，组织开展“健康家庭-生殖健康”社区行项目。深入推进母婴设施建设。构建新型生育文化，倡导营造适龄婚育、代际和谐、性别平等、责任共担的家庭文化和社会氛围。工作开展好的，得15分；其他视情况扣分。	家发科
计生技术服务 (14分)	孕前优生项目	4	国家孕前优生项目计划完成95%以上，得4分；未完成，视情况扣分；月报表报送、质量管理措施、检查信息录入，有1项未达到要求扣0.5分。	预防科
	计生技术服务	2	与委托机构协议正常履行；服务质量、经费使用有监管；相关信息系统应用正常。有1项未达到要求，扣0.5分。	家发科 预防科
	免费提供基本避孕药具服务管理	8	落实国家基本公共卫生服务中的免费提供基本避孕药具项目，加强管理服务。根据年度免费提供基本避孕药具服务管理考核结果，95分及以上，得8分；90-94分，得6分；85-89分，得4分；80-84分，得2分，80分以下不得分。	指导中心
工作创新 (10分)		10	年内有特色和亮点工作的酌情予以加分。看材料和活动情况，有推广和借鉴作用的每一项加5分，10分为止。	家发科 预防科 计生协 指导中心

备注：评分有相关业务科室按照指标描述、测评标准进行评分；总分为100分，90分以上为优秀，85-89分为优良，80-84分为达标，79分以下为不达标（计划生育率完成情况看报表及过程管理），附加分为10分。