

上海市青浦区审计局文件

青审字〔2023〕5号

青浦区审计局 2023 年度干部教育培训计划

为进一步加强审计干部队伍建设，全面提升审计干部队伍的整体素质和水平，根据区委区政府工作部署，按照市审计局、区委组织部有关通知要求，结合本局实际，特制定 2023 年度干部教育培训计划。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，结合全国审计工作会议和市委区委审计委员会相关工作要求，把提高政治觉悟、政治能力、专业能力贯穿教育培训全过程，不断提升审计干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，

提高审计干部适应新形势新要求能力，努力锻造一支信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部队伍，助推青浦实现全面跨越式高质量内涵式发展。

二、总体目标和安排

以习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准为培养目标，从审计干部素质要求、能力建设和审计实践需要出发，针对不同层级，分别开展领导干部培训、优秀年轻干部培训、党员培训、公务员培训、选调生培训、内审人员培训、业务培训等；针对不同类别，分别开展能力提升培训、网络培训、专门业务培训等。在培训内容上，既注重党性党风、理想信念教育，又注重能力提升和知识更新培训；在培训方法上，突出“实务案例培训”“网络培训”模式，同时按照审计署、市审计局、区相关部门的培训要求，做好相关专题培训、选派培训和业务培训。全年计划安排六大类培训类别。

三、主要任务

（一）领导干部培训。（1）根据国家审计署工作要求，局党组结合工作实际，适时推荐副处级领导参加市县审计局领导干部培训班，提升领导干部领导能力、业务能力等。（2）根据区委组织部安排，组织领导干部参加“领导干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班”、“示范区大课堂”等，增强领导干部宏观思维和综合分析能力。（3）根据区委组织部安排，组织领导干部参加处级领导干部进修班，促进领导干部宏观经济政策把握能力和专业能力提升。（4）根据区委工作要求，局党组扎实抓好局党组中心组理论学习，不断强化领导干部的引领作用，落实学习制度，提

高学习成效，促进领导干部思想政治建设和作风能力建设，不断提升领导干部理论素养和党性修养。（责任部门：人事科）

（二）中青年干部、优秀年轻干部培训。根据区委组织部安排，组织中青年干部、优秀年轻干部培训班、青年干部培训班，拓宽思路、丰富岗位经验，进一步强化政治素质与理论素养，坚定理想信念，提升履职能力，努力建设堪当民族复兴重任的高素质专业化干部队伍，提升年轻干部服务新发展格局的能力水平，为加快打造新时代幸福青浦和现代化枢纽门户提供坚强组织保障。（责任部门：人事科）

（三）党员培训。（1）根据区委组织部和机关党工委的计划安排，认真组织全体审计党员干部学习党的二十大精神和党章、市十二次党代会精神和区六次党代会会议精神等。（2）根据区委宣传部计划安排，在“学习强国”平台上充分利用网络学习的自由和便捷，开展习近平新时代中国特色社会主义思想云学习。（3）根据区委组织部和机关党工委的计划安排，全年不定期开展基层党组织书记、基层党务干部、党员集中轮训，学习党内政策法规、党务知识等。（4）根据区级机关党工委工作部署，做好发展对象党的基础理论知识培训工作，学习党内的各项法规政策等。（5）按机关党支部学习计划安排，多渠道、多形式开展党员经常性的思想政治教育，进一步深化认识、坚定方向、凝聚力量、促进发展。（6）根据深入推进新时代新征程青浦全面从严治党的要求，组织全体党员、干部共同观看区纪委监委拍摄制作的《身边的警醒》系列警示教育片之九——流弊之殇，引导广大党员干部、公职人员进一步警醒自省，以案为鉴、警钟长鸣。（责任部门：机

关党支部)

(四) 公务员培训。(1) 根据区公务员局相关工作部署, 对新提任的副科职干部开展新晋升科级干部培训。(2) 按照公务员局相关部署要求, 全年开展公务员全员培训, 提高意识形态工作的能力和水平。(3) 根据区委组织部安排, 组织公务员开展干部在线学习, 不断促进掌握新政策、新要求。(4) 根据区委组织部工作部署, 组织新录用人员参加区情教育培训班。(5) 根据区委组织部工作部署, 组织选调生参加区选调生专题培训班。(6) 根据区委组织部工作部署, 组织储备人才参加区储备人才专题培训班。**(责任部门: 人事科)**

(五) 业务技能提升培训。(1) 根据国家审计署、市局安排, 组织开展审计机关党务、业务培训, 提升政治素质和业务素养。(2) 根据国家审计署工作部署, 适时开展审计大讲堂、网络培训。(3) 根据市局要求, 组织开展干部人事档案培训、“课堂延伸一线”巡回案例讲座、审计组组长主审业务研讨、大数据审计数据解读及模拟实战培训、审计机关审计实务基础培训、依法审计能力提升培训等。(4) 根据市局要求, 组织审计干部参加市审计机关以审代训实操培训, 该培训首次以调查方式开展部门预算执行审计, 通过大数据分析实现市级部门预算全覆盖。(5) 根据市局要求, 组织审计干部参加上海市审计机关审计案例研讨班, 学习了解案例教学的基础理论、审计案例撰写、讲授实践等。(6) 根据市局要求, 组织审计干部参加大数据审计数据解读及模拟实战培训班, 了解各行业数据解读、审计思路研讨及大数据审计案例分析等。(7) 根据市局要求, 组织审计干部参加审计委员会办

公室工作人员业务培训班，党的二十大精神，中央、市委市政府中心工作、重点任务、重要政策解读，中央和本市历次审计委员会会议精神解读等。（8）根据市局要求，组织局近三年新进局的审计干部参加上海市审计机关新进青年审计干部专业素养和能力培训班，习近平经济思想、投资审计、审计工作史、农村审计工作、新审计法、经济责任审计思路和发放、财政审计、审计质量控制、自然资源资产理人审计、大数据审计、审计询问方法技巧、审计案例等。（9）组织审计干部参加市局审计机关专题业务研讨，研讨主题主要围绕审计项目中的特定领域、专项内容、共性问题组织开展跨部门业务等。（10）组织全体审计干部参加市局牵头开展的审计干部集中整训。（11）组织开展局内业务专题培训，涉及内审和综合。其中：内审工作涵盖内审片会、内审专题培训、带教培训、审计能力提升培训四项；综合培训包括公文写作、摄影技巧、PYTHON 技巧入门等，旨在提高审计干部业务综合素质能力和实践能力。以上培训均视疫情情况可延期或取消。

（责任部门：人事科、综合科及业务相关科室）

（六）其他培训。（1）适时开展审彩月月学·双月考教育培训。（2）根据审计工作需要，自主组织相关培训或参加审计署、市审计局、区财政局等部门组织的其他培训。**（责任部门：人事科）**

四、工作要求

（一）加强组织，明确职责分工。年度教育培训工作落实情况将纳入年度责任制考核中。责任部门要切实履行职责，细化相关培训计划，明确工作责任，各项培训事项在规定时间内执行。

各科室要统筹处理好培训与业务工作的关系，确保各项培训工作有序开展。

（二）积极引导，营造学习氛围。各科室在认真组织落实各项集中培训的同时，要积极引导和鼓励干部利用业余时间，加强自学，增强专业知识、文化知识，并要促进学习成果的转化，不断提高工作能力和水平。

（三）加强推进，强化督促考核。各责任部门要加强对各项培训计划实施的推进，组织人事科定期了解工作情况掌握进度，办公室做好督查，共同协调和解决培训过程中遇到的问题。年终要有总结，全面评价培训工作情况，不断促进提升培训工作的质量和效果。

附件：青浦区审计局 2023 年度干部教育培训计划表



青浦区审计局办公室

2023 年 4 月 10 日印发