

上海市青浦区教育局文件

青教〔2026〕1号

关于印发《2026年青浦教育工作要点》的通知

教育系统各单位：

现将《2026年青浦教育工作要点》印发给你们，请结合本单位（部门）实际，认真贯彻落实。

特此通知。

附件：2026年青浦教育工作要点

2026年1月28日



附件

2026年青浦教育工作要点

2026年是实施“十五五”规划的开局之年，也是青浦教育迈向高质量发展新征程的关键一年。青浦教育坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻全国、全市教育大会和六届区委历次全会精神，以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为根本任务，以全面加强党对教育工作的领导为根本保证，主动服务“长三角创新枢纽”建设，全力打造新城教育新标杆，构筑教育发展新高地，拓展教育发展新空间，加快建设高水平优质均衡发展的教育强区。

一、落实立德树人根本任务，促进学生全面发展

1.提升学生思想道德素养。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，以项目共同体为抓手，深入推进上海“大思政课”重点试验区（青浦区）建设。持续深化学科德育和课程思政，建设导学、导读课程、活动型学科课程，打造“中国系列”青浦区思政精品课。完善“上善思政”实践育人体系，推动行走的“上善”思政课、“上善少年”修身励志讲堂等品牌内涵发展。提升德育队伍思政引领力，打造德育名师工作室和示范团队。

2.提升学生学习素养。赓续“青浦实验”研究精神，传承教师行动教育范式，构建“扎根实践、循证创新、成果转化”的教改新生态。以“五强”提质行动为抓手，加强新教材实施的全过

程指导与质量监控，将项目化学习全面融入各类课程。贯彻落实《关于加强新时代中小学科学教育工作的意见》，举办区第十二届学生科技节活动，建设好市青少年科学研究院青浦分院。做好2026年区小研究员的招收和选拔，规范实施对青少年科技创新后备人才的推荐、培养和组织管理工作。着力搭建“6+X”区年度科技赛事活动平台，组织推荐师生参加市级及以上各项科技竞赛活动。

3.提升学生身心健康水平。落实《深化新时代中小学体育工作高质量发展的若干措施》，推进学生每天综合体育活动2小时并基本在校内完成，深入实施小学“兴趣化”、初中“多样化”和高中“专项化”体育教学。丰富体育项目供给，建设“一校多品”，大力发展校园足球，完善体育赛事活动和训练体系，强化体育“一条龙”布局，打造品牌体育项目。开展运动技能等级测试，加强学生体质健康监测和近视、肥胖防控。持续推进青浦区“阳光护航”学生心理健康教育专项工作，开展好“向日葵”阳光成长营、五方帮扶等工作。完善心理服务体系，扩容区学生心理发展辅导中心，加强学生心理辅导和咨询，加强医教结合和典型案例督导，预判、预警、预防危机事件。举办长三角学校心理健康教育学术会议。

4.提升学生美育素养。深化美育课程改革，构建艺术基础知识与技能、艺术审美体验、艺术专项特长教学模式，推动学生掌握1-2项艺术特长。建设好上海市创意设计院青浦分院，持续推

进艺术“一条龙”建设，持续提升区学生艺术联盟质效，丰富艺术教育联盟种类，培育好上海市学生艺术团分团。促进青浦区中小學生艺术展演、青浦区中小學生艺术单项赛事转型。

5.提升学生劳动实践能力。建设好上海市生态劳动教育教研中心，健全劳动素养评价体系，完善劳动教育与综合实践活动课程，指导每校劳动课程全学段“一校一案”及劳动清单落实，汇编“生态劳动”精品课程。推进劳模进校园，开展学生劳动教育宣传周、丰收节等各类校内外劳动实践。

二、深化教育内涵建设，统筹推动扩优提质

1.学前教育聚焦优质普惠深化，夯实幼儿健康成长奠基工程。制定“玩创课程”区域实施方案，实施“梦想改造园”二期项目，打造“自然教育”“科技创意”等区域特色品牌园。开展民办普惠园质量提升工程。提升托幼一体化占比，强化社区“宝宝屋”服务能级。实施保健老师能力提升工程，保健老师持证率提升至90%，新增市级保育带头人工作室1个。落实“以游戏为基本活动”的教育理念，组织开展区域幼儿园游戏活动案例评选，培育区级优秀游戏案例。

2.义务教育聚焦优质均衡推进，实施办学质量提升行动。深化集团化、学区化办学，强化资源统筹、师资流动与科研、教研、师训一体化机制。深化新优质学校集群发展，推动各新优质项目校申报市级认证，深入推进公办初中强校工程建设，开展新一轮城乡学校携手共进计划。开展老校焕新行动，提升老旧学校的硬

件设施与教育内涵。开展小班化教学改革试点校建设，形成可推广的小班化教学成果。加强普通学校随班就读指导，完善医教结合、康教结合服务机制，为特殊学生提供个性化教育和康复服务。

3.高中教育聚焦特色多样发展，打造优质育人品牌集群。深化高中“双新”改革，提升教师专业发展水平。加强市级科学高中和STEM教育试点校建设，提升学生科学素养。推动高中多样化特色化办学，加快完全中学建设，为学生多元发展提供连续支持。

4.职业教育聚焦产教融合深化，服务区域产业发展需求。优化区域职教发展布局，研究制定工商信息学校与青浦职校协同发展实施方案。推进引企入教改革，推进与高新企业合作共建特色学徒制项目，构建人工智能、北斗及低空经济等特色产教融合共同体。加强职业技能竞赛体系建设，举办区级职业技能大赛，提升学生职业技能水平。赋能青浦六业深度融合，整合区域场景创新地标，打造特色主题研学路线，推动职普融通、职业体验等活动做品牌、出特色。

5.社区与老年教育聚焦扩面提质，完善终身教育服务体系。制定实施《青浦区成人教育集团运行指导意见》，深化集团办学机制改革。实施终身教育课程创生计划，开发“青浦文化传承”“数字技能普及”等系列特色课程模块。推进区老年大学（银杏校区）实体化建设与招生运营，优化区、街镇、居村三级老年教育网络，探索与养老机构、社区服务中心共建共营学习模式。深

化乡村振兴实验项目成果，持续推进“一镇一品”建设，遴选3-5个街镇重点培育，推动“一品”向“一生态”升级，建设社区学习生态圈。

三、精准资源供给，提升教育公共服务质量

1.优化教育资源布局。完善与人口变化相协调的教育服务供给机制，构建适配“长三角创新枢纽”的教育资源供给格局。新开办2所九年一贯制学校和3所幼儿园，推动公办幼儿园100%建成托幼一体园。加快推进与上海外国语大学、上海市教科院、上海中学等合作学校建设，与上海师范大学合作举办1所高中（完全中学）。整合小规模学校资源，联合高校资源探索打造特色学校。

2.改善学校办学条件。有序实施2026年暑期学校修缮项目，改善幼儿园户外活动场地，推进园舍条件改善与设施设备升级，全覆盖完成学校电梯加装。强化教育装备配置标准，更新升级学校实验教学仪器设备、心理健康教育器材，加强学校国有资产管理，确保生均教学仪器设备价值稳步增长。推进智慧校园建设，升级改造青浦教育城域网，扩容学校出口带宽，实施适配人工智能教学需求的中小学机房更新计划，持续优化数字化教学环境。

四、健全培养体系，造就高水平师资队伍

1.强化新时代师德师风长效机制建设。将师德师风作为教师队伍建设的首要目标，以《新时代中小学教师职业行为十项准则》等规定为基准，将教育家精神融入教师教育、培训与管理全过程。

加强新教师入职师德培训和师训师德课程建设，选树优秀典型，强化正向激励。提升师德师风建设月工作室成效，重视警示教育。健全师德考核、监督、奖惩长效机制，在教师聘用、考核、评聘、表彰等环节实行师德失范“一票否决”，营造争做“四有”好老师的良好氛围。

2.健全教师培养培训体系。完善分层分类培养路径，深入实施教师专业发展攀升计划，推进名优教师“领航、拔尖、种子”培养计划，建强见习教师规范化培训基地、学科教师研修基地、名师工作室。深度融合市“双名工程”，深化“五级梯队”协同体系，开展“领航计划”高端人才基地班、“智研未来”“双新高研”等专项培训，落实青浦区《关于进一步加强中小学班主任队伍建设的实施意见》，打造高素质专业化班主任和教研员队伍。实施教师学历提升专项工程，推动学历深造与教学实效、科研能力同步提升。

3.加强干部专业化建设。坚持教育家办学导向，优化落实干部培养三年行动方案和干部培训三年规划，构建分层分类、精准高效的金字塔形梯队培养培训体系，形成贯穿选拔、培养、管理、使用、评价的全过程闭环链条。建强书记工作室和特级校长工作室，探索建立名校校长工作坊，推行“双培养”机制，支持和引导书记、校长成为教学与管理“双带头人”。加大年轻干部选拔配备力度，强化干部轮岗交流，畅通学段、岗位及城乡交流通道，提升干部队伍整体活力与适应能力。常态落实校长职级制评审和

认定工作，促进校长专业发展。强化干部人事档案审核工作，提升工作规范性。

4.深化教育人事制度改革。优化中小学（幼儿园）中高级教师职称评审机制，完善编制动态调整与区域统筹机制，持续推进教师资源均衡配置，加大名优教师流动力度，鼓励其向乡村学校、初中强校工程实验校流动。实施银龄教师计划。

五、深化教育综合改革，激发教育发展内生动力

1.深化多元办学模式。拓展与高校、科研院所的合作共建，推进重固“全域教育现代化先行实验镇”建设，深化上海师范大学“全学段”合作，推进与上海戏剧学院等签约合作共建学校。与市开放大学加强在数字教育、社区教育、老年教育等方面的合作。深化委托管理，探索建设跨体制教育集团、协作联盟。引导民办学校规范办学，推动公民办学校在课程、师资、治理等方面的资源共享与优势互补。巩固“一镇一品”学区治理特色，健全区镇两级统筹支撑机制。

2.健全学校家庭社会协同育人机制。因地制宜建设家校社协同育人“教联体”，联合校外实践教育场所、社区、企业等共建实践基地，开展职业体验、科技创新、研学实践等特色活动。扩容区家庭教育研究指导中心，提升家长学校成效，确保家长学校全覆盖，加强“上善”家庭教育讲师团建设，持续做好优质家教课程推送、名家讲座。及时回应教育热点和群众关切，引导社会树立正确的教育观、人才观、质量观，形成社会各界和广大群众

共同关心支持和推动教育高质量发展的良好局面。

3.推动教育合作交流。统筹对口支援与合作交流，健全对口地区校长、教师来青培训、跟岗与线上学习机制，选派干部赴新疆克拉玛依、云南德宏、青海果洛等地支教。加强长三角科学教育工作联盟建设，聚焦课程、师资、活动等探索科学教育一体化发展新路径。推进长三角生态绿色研学教育论坛和协作联盟建设，联合打造红色研学地图与德育实训基地。加强长三角示范区师资协同，开展跨区域见习教师联培、名优教师课堂展示等活动。推进职业教育一体化改革，开发示范区职业教育特色课程或实训标准 2-3 门，探索建立示范区职业教育师资互聘、学生技能大赛联办长效机制。

4.提升人工智能赋能教育改革水平。加快青浦区教育数字基地建设，持续推动教学数智化转型工作。推进幼儿园户外数字场景建设与运用，科学采集幼儿户外活动状态数据。实施师生数字素养提升行动，开展智能备课、双师课堂、智慧作业等场景实践，促进资源共建共享与教学融合创新。

六、提升教育综合治理效能，构建营造良好育人环境

1.强化党建引领。持续提升党组织领导的校长负责制运行效能，深入提炼市党支部建设示范点、党建示范校与特色校创建经验，培育一批中小学校党建标杆校。深化新一轮“筑垒”计划，探索打造具有地方特色与教育特点的党建品牌。扎实开展党建课题研究，推动各基层党组织结合单位实际积极申报党建课题，注

重推动研究成果转化为实际效能。提升党建引领基层治理效能，深入开展“双结对双提升”“双报到双报告”专项行动。发挥好教育党群服务中心阵地作用，深化教育系统“1+8+N”党建阵地体系建设，持续打造区域党建工作新亮点。提升民办学校党建质量，促进新兴领域教育类社会组织党的组织和党的工作全覆盖，深化“新韵·红烛”党建项目，开展“一校一品牌、一校一特色”民办学校党建品牌建设，推动民办学校健康发展。

2.巩固基础教育规范管理成效。加强招生转学全流程管理，规范各学段招生转学细则，切实保障适龄儿童入学。巩固校园餐、教辅、校服专项治理成效，健全学校食堂服务供应商遴选与运行监管机制，严格落实教辅材料“一科一辅”“凡进必审”，强化校服采购与穿着“双自愿”原则及流程规范。深化校内“双减”实施，提升学校作业质效，加速推进与新教材配套的高质量校本化作业体系建设。提升课后服务品质，丰富课程资源库，规范第三方机构引入与评估机制。提升校外培训监管力度，优化非学科类机构审批流程，严格落实学科类培训机构非营利性监管，完善“双随机、一公开”跨部门联合检查机制，引导机构合规办学。

3.深化平安校园建设。强化“大安全”理念，贯彻实施《中小学幼儿园安全指南》，完善校园监控全覆盖，建设区级校园安全智慧管理平台，推动校园安全管理数字化转型。常态开展校舍、设施设备、消防、交通等安全风险隐患排查整治行动，强化学生公共安全教育，定期开展安全预案修订与应急演练，提升师生安

全防范意识和应急处置能力。加强涉校矛盾纠纷排查化解，提高学校服务热线运行效率，培养一批校园矛盾调处“明白人”，提高源头治理水平。

4.提升教育法治水平。健全以章程为核心的学校制度体系，强化以法治思维和法治方式治校办学，引导学校参与全国依法治校示范校创建。完善未成年人保护机制，依托法治副校长等专业力量，加强师生普法宣传教育，打造普法特色项目与学校。深化校园欺凌防治，健全专门教育体系，完善分级干预与多主体协同治理。强化依法行政，规范教育重大行政决策和政务信息公开，完善合法性审查和公平竞争审查，加强教育综合治理和联合执法。深化“一网通办”改革，健全跨部门协同审批机制，压缩高频事项办理时限。

5.提升教育督导效能。强化教育督导职能，完善综合督导、专项督导与经常性督导相结合的工作体系，健全教育督导人员配置与工作机制，有效发挥督导对学校发展的引领作用。推进责任督学挂牌督导常态化、规范化，加强对学校办学行为、教育质量、安全管理等方面的督导评估。建立督导结果运用机制，将督导结果与学校考核、资源配置等挂钩，发挥督导倒逼改革、提升质量的作用。

6.加强财务后勤管理。优化预算编制与预算执行管理机制，加强业务和财务融合，持续深化成本预算绩效管理，加快标准体系建设并落实结果应用，推动成本预算绩效分析和预算管理深度

融合。加强教育系统内部控制建设，完善重点业务及高风险领域的内部控制措施，强化审计监督，规范财政资金和代办服务性收费使用管理，严格落实问题整改和追责问责。开展教育系统财务人员统一招聘与集中管理，实施学校总务干事专项培训，强化学校后勤队伍专业化建设。