

# 上海市青浦区2026年区级单位预算

预算单位：上海市青浦区教育学院

# 目 录

- 一、单位主要职能
- 二、单位机构设置
- 三、名词解释
- 四、单位预算编制说明
- 五、单位预算表
  - 1. 2026年预算单位财务收支预算总表
  - 2. 2026年预算单位收入预算总表
  - 3. 2026年预算单位支出预算总表
  - 4. 2026年预算单位财政拨款收支预算总表
  - 5. 2026年预算单位一般公共预算支出功能分类预算表
  - 6. 2026年预算单位政府性基金预算支出功能分类预算表
  - 7. 2026年预算单位国有资本经营预算支出功能分类预算表
  - 8. 2026年预算单位一般公共预算基本支出部门预算经济分类预算表
  - 9. 2026年单位“三公”经费和机关运行经费预算表
- 六、其他相关情况说明
- 七、项目经费情况说明

## 上海市青浦区教育学院主要职能

上海市青浦区教育学院的办学理念是:积极弘扬“进德修业、明理至善”的人文精神,坚持倡导“讲科学、讲责任、讲创新、谋发展”的工作作风,认真实践“全心为了教师更智慧地教,学生更聪明地学”的服务宗旨,致力打造以合作为基础、以实作为载体、以有效研修为价值取向的服务机制,出人、出课、出经验、出局面,为教师发展、为青浦教育现代化,竭诚提供服务。依照服务教育、服务基层、服务教师的基本理念,办成标准化程度高、专业化基础实、网络化功能强、人文化底蕴厚、特色化发展好的学校。功能定位是,服务课程教学、开展教育科研、推广教育技术、引领教师发展,进而使我院成为全区中小学教师培训、教学研究、改革实验的基地和教师继续教育工作资源开发、统筹管理、咨询服务的中心,成为高素质教师的孵化基地。

# 上海市青浦区教育学院机构设置

学院内设职能机构有：院务办公室、课程与教学研修中心、教育科学研究中心、学生德育发展中心、教师发展中心、教育信息与技术研究中心、总务处。学院各部门实行主任负责制。

（一）院务办公室主要职能：传递上级部门的政令、决策，下达学院的重要决定、工作任务，保证信息畅通；负责学院人事、档案、工资管理，在岗人员聘任和离退休教职工管理，协调、沟通各职能部门的工作；安排、发布每周工作事项，并提供相应服务；协调、推进学院与各附属学校紧密化办学举措；按院务会议要求，拟制学院管理改革方案和配套规章制度文本；负责对外宣传工作及接待市内外、国

（境）外的教育考察团队或专家、学者，安排具体活动。

（二）课程与教学研修中心主要职能：负责学科教师继续教育课程的开发与实施，以及相关研修活动的组织；课程、教材与课堂教学的研究与指导；制订课堂教学评价标准，促进学校课堂教学常规建设；学校课程教学质量的调查、监测与评价；指导校本研修，发挥中介作用，进行专业引领；推进校际交流、联片教研和合作共同体建设。

（三）教育科学研究中心主要职能：负责制定本区教育科研规划；开展政策和舆情调查研究；开展教改实验研究；组织开展普及教育科研方法，推广教育科研成果的相关活动；负责本区课题申报（招标）、审核、立项、评审等管理工作。

（四）学生德育发展中心主要职能：负责本区学校德育研究与德育骨干队伍建设；承担中小学生思想道德教育、行为规范教育、心理健康教育、社会实践、班主任工作、少先队工作、家庭教育的研究与指导；组织志愿者为本区中小學生、家长提供心理咨询和公益性指导服务。

（五）教师发展中心主要职能：负责制定本区教师继续教育管理制度，研究、建立与健全本区教师继续教育体系；设计本区教师培养培训规划，并组织实施、提供服务、进行管理；开发培训资源、建设区级和市级培训课程，为各级各类教师、干部培养培训提供支持和保障；负责各类教师专业发展学校建设，指导、服务本区各级学校的校本培训，并开展研究与管理；组织完成国家、上海市下达的教师培训任务。承担学校干部岗位培训和后备干部的培训、培养。

（六）教育信息与技术研究中心主要职能：落实网络与信息安全工作，确保教育全网安全运行；建设与优化区域信息化基础环境设施，提升区域教育数据中心作用，为应用系统提供全局统一的基础性支撑服务和为教育评价与决策提供科学依据；集聚优质资源，推进信息技术在教育领域的广泛应用，促进信息技术与教育管理、教学应用和公共信息服务的深度融合，全面服务教育数字化转型。

（七）总务处主要职能：负责编制学院经费预算方案，并按要求督促执行；管理学院国有资产；为全院各部门工作提供物资设备保障与相关服务；负责学院安保工作；开展基本建设，绿化、净化、美化校园；开展数字化校园建设，改善教职工工作环境；负责食堂管理。

# 名词解释

## 一、收入名词

财政拨款收入：是区级预算主管部门及所属预算单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

## 二、支出名词

基本支出预算：是区级预算主管部门及所属预算单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而编制的年度基本支出计划，包括人员经费和公用经费两部分。

项目支出预算：是区级预算主管部门及所属预算单位为完成行政工作任务、事业发展目标或政府发展战略、特定目标，在基本支出之外编制的年度支出计划。

“三公”经费：是与区级财政有经费领拨关系的部门及其下属预算单位使用区级财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费、公务接待费。其中：因公出国（境）费主要安排机关及下属预算单位人员的国际合作交流、重大项目洽谈、境外培训研修等的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务接待费主要安排全国性专业会议、国家重大政策调研、专项检查以及外事团组接待交流等执行公务或开展业务所需住宿费、交通费、伙食费等支出；公务用车购置及运行费主要安排编制内公务车辆的报废更新，以及用于安排市内因公出差、公务文件交换、日常工作开展等所需公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中的日常公用经费支出。

## 2026年单位预算编制说明

2026年，本单位收入预算8,035.54万元，比上年预算减少516.75万元，主要原因是项目预算减少，其中：财政拨款收入8,035.54万元，比上年预算增加516.75万元，主要原因是项目预算减少；事业收入0万元；事业单位经营收入0万元；其他收入0万元。

支出预算8,035.54万元，比上年预算减少516.75万元，主要原因是项目预算减少，其中：财政拨款支出预算8,035.54万元，比上年预算减少516.75万元，主要原因是项目预算减少。财政拨款支出预算中，一般公共预算拨款支出预算8,035.54万元，比上年预算减少516.75万元，主要原因是项目预算减少；政府性基金预算拨款支出预算0万元，与上年预算持平，主要原因是本单位两年均无政府性基金预算拨款支出预算安排；国有资本经营预算拨款支出预算为0万元，与上年预算持平，主要原因是本单位两年均无国有资本经营预算拨款支出预算安排。财政拨款支出主要内容如下：

1. “教育支出”科目6,619.51万元，主要用于保障本单位开展教育教学活动正常运行的基本支出和教育教学基础设施建设更新维护、设备添置更新维护等方面的项目支出。
2. “社会保障和就业支出”科目945.53万元，主要用于单位基本养老保险和职业年金缴费及退休人员的经费支出。
3. “卫生健康支出”科目276.76万元，主要用于单位基本医疗保险缴费支出。
4. “住房保障支出”科目 193.74万元，主要用于单位按规定比例为职工缴纳的住房公积金支出。

## 2026年预算单位财务收支预算总表

单位：元

本年收入		本年支出				
项目	预算数	项目	预算数			
			合计	基本支出		项目支出
				人员经费	公用经费	
一、财政拨款收入	80,355,438	一、教育支出	66,195,088	27,912,458	3,441,311	34,841,319
1. 一般公共预算	80,355,438	二、社会保障和就业支出	9,455,343	9,404,143	51,200	
2. 政府性基金预算		三、卫生健康支出	2,767,651	2,767,651	0	
3. 国有资本经营预算		四、住房保障支出	1,937,356	1,937,356	0	
二、事业收入						
三、事业单位经营收入						
四、其他收入						
收入总计	80,355,438	支出总计	80,355,438	42,021,608	3,492,511	34,841,319

## 2026年预算单位收入预算总表

单位：元

项目			收入预算					
功能分类科目编码			功能分类科目名称	合计	财政拨款收入	事业收入	事业单位经营收入	其他收入
类	款	项						
205			教育支出	66,195,088	66,195,088			
205	08		进修及培训	31,353,769	31,353,769			
205	08	01	教师进修	31,353,769	31,353,769			
205	09		教育费附加安排的支出	34,841,319	34,841,319			
205	09	99	其他教育费附加安排的支出	34,841,319	34,841,319			
208			社会保障和就业支出	9,455,343	9,455,343			
208	05		行政事业单位养老支出	9,455,343	9,455,343			
208	05	02	事业单位离退休	2,812,980	2,812,980			
208	05	05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	4,428,242	4,428,242			
208	05	06	机关事业单位职业年金缴费支出	2,214,121	2,214,121			
210			卫生健康支出	2,767,651	2,767,651			
210	11		行政事业单位医疗	2,767,651	2,767,651			
210	11	02	事业单位医疗	2,767,651	2,767,651			
221			住房保障支出	1,937,356	1,937,356			
221	02		住房改革支出	1,937,356	1,937,356			
221	02	01	住房公积金	1,937,356	1,937,356			
合计				80,355,438	80,355,438			

## 2026年预算单位支出预算总表

单位：元

项目			支出预算			
功能分类科目编码			功能分类科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
205			教育支出	66,195,088	31,353,769	34,841,319
205	08		进修及培训	31,353,769	31,353,769	0
205	08	01	教师进修	31,353,769	31,353,769	0
205	09		教育费附加安排的支出	34,841,319	0	34,841,319
205	09	99	其他教育费附加安排的支出	34,841,319	0	34,841,319
208			社会保障和就业支出	9,455,343	9,455,343	0
208	05		行政事业单位养老支出	9,455,343	9,455,343	0
208	05	02	事业单位离退休	2,812,980	2,812,980	0
208	05	05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	4,428,242	4,428,242	0
208	05	06	机关事业单位职业年金缴费支出	2,214,121	2,214,121	0
210			卫生健康支出	2,767,651	2,767,651	0
210	11		行政事业单位医疗	2,767,651	2,767,651	0
210	11	02	事业单位医疗	2,767,651	2,767,651	0
221			住房保障支出	1,937,356	1,937,356	0
221	02		住房改革支出	1,937,356	1,937,356	0

## 2026年预算单位支出预算总表

单位：元

项目			支出预算			
功能分类科目编码			功能分类科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
221	02	01	住房公积金	1,937,356	1,937,356	0
合计				80,355,438	45,514,119	34,841,319

## 2026年预算单位财政拨款收支预算总表

单位：元

财政拨款收入		财政拨款支出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、一般公共预算资金	80,355,438	一、教育支出	66,195,088	66,195,088	0	0
二、政府性基金		二、社会保障和就业支出	9,455,343	9,455,343	0	0
三、国有资本经营预算		三、卫生健康支出	2,767,651	2,767,651	0	0
		四、住房保障支出	1,937,356	1,937,356	0	0
收入总计	80,355,438	支出总计	80,355,438	80,355,438	0	0

## 2026年预算单位一般公共预算支出功能分类预算表

单位：元

项目			一般公共预算支出			
功能分类科目编码			功能分类科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
205			教育支出	66,195,088	31,353,769	34,841,319
205	08		进修及培训	31,353,769	31,353,769	0
205	08	01	教师进修	31,353,769	31,353,769	0
205	09		教育费附加安排的支出	34,841,319	0	34,841,319
205	09	99	其他教育费附加安排的支出	34,841,319	0	34,841,319
208			社会保障和就业支出	9,455,343	9,455,343	0
208	05		行政事业单位养老支出	9,455,343	9,455,343	0
208	05	02	事业单位离退休	2,812,980	2,812,980	0
208	05	05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	4,428,242	4,428,242	0
208	05	06	机关事业单位职业年金缴费支出	2,214,121	2,214,121	0
210			卫生健康支出	2,767,651	2,767,651	0
210	11		行政事业单位医疗	2,767,651	2,767,651	0
210	11	02	事业单位医疗	2,767,651	2,767,651	0
221			住房保障支出	1,937,356	1,937,356	0
221	02		住房改革支出	1,937,356	1,937,356	0

## 2026年预算单位一般公共预算支出功能分类预算表

单位：元

项目			一般公共预算支出			
功能分类科目编码			功能分类科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
221	02	01	住房公积金	1,937,356	1,937,356	0
合计				80,355,438	45,514,119	34,841,319

## 2026年预算单位政府性基金预算支出功能分类预算表

单位：元

项目			政府性基金预算支出			
功能分类科目编码			功能分类科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
合计						

本单位2026年度无政府性基金预算财政拨款支出，故本表无数据。

## 2026年预算单位国有资本经营预算支出功能分类预算表

单位：元

项目			国有资本经营预算支出			
功能分类科目编码			功能分类科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
合计						

备注：本单位2026年度无国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

2026年预算单位一般公共预算基本支出部门预算经济分类预算表

单位：元

项目		一般公共预算基本支出			
经济分类科目编码		部门经济分类科目名称	合计	人员经费	公用经费
类	款				
301		工资福利支出	39,256,228	39,256,228	0
301	01	基本工资	7,551,684	7,551,684	0
301	02	津贴补贴	557,928	557,928	0
301	07	绩效工资	19,566,898	19,566,898	0
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	4,428,242	4,428,242	0
301	09	职业年金缴费	2,214,121	2,214,121	0
301	10	职工基本医疗保险缴费	2,767,651	2,767,651	0
301	12	其他社会保障缴费	226,948	226,948	0
301	13	住房公积金	1,937,356	1,937,356	0
301	99	其他工资福利支出	5,400	5,400	0
302		商品和服务支出	3,307,511	0	3,307,511
302	01	办公费	514,180	0	514,180
302	04	手续费	10,000	0	10,000
302	05	水费	0	0	0
302	07	邮电费	130,000	0	130,000

2026年预算单位一般公共预算基本支出部门预算经济分类预算表

单位：元

项目		一般公共预算基本支出			
经济分类科目编码		部门经济分类科目名称	合计	人员经费	公用经费
类	款				
302	11	差旅费	50,000	0	50,000
302	13	维修(护)费	359,000	0	359,000
302	14	租赁费	20,000	0	20,000
302	16	培训费	100,000	0	100,000
302	17	公务接待费	40,000	0	40,000
302	26	劳务费	60,000	0	60,000
302	27	委托业务费	100,000	0	100,000
302	28	工会经费	553,531	0	553,531
302	29	福利费	0	0	0
302	31	公务用车运行维护费	80,500	0	80,500
302	99	其他商品和服务支出	1,290,300	0	1,290,300
303		对个人和家庭的补助	2,765,380	2,765,380	0
303	02	退休费	2,761,780	2,761,780	0
303	99	其他对个人和家庭的补助	3,600	3,600	0
310		资本性支出	185,000	0	185,000

## 2026年预算单位一般公共预算基本支出部门预算经济分类预算表

单位：元

项目		一般公共预算基本支出			
经济分类科目编码		部门经济分类科目名称	合计	人员经费	公用经费
类	款				
310	02	办公设备购置	155,000	0	155,000
310	99	其他资本性支出	30,000	0	30,000
合计			45,514,119	42,021,608	3,492,511

## 2026年单位“三公”经费和机关运行经费预算表

单位:万元

“三公”经费预算数					机关运行经费 预算数
合计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
			小计	购置费	
12.05		4.00	8.05		8.05

## 其他相关情况说明

### 一、“三公”经费预算情况说明

2026年“三公”经费预算数为12.05万元，比上年预算减少47.95万元。其中：

（一）因公出国（境）费0万元，与上年预算持平。

（二）公务用车购置及运行维护费8.05万元，比上年预算减少47.95万元，主要原因是2026年无公务用车购置及缩减公务用车预算经费。其中：公务用车购置费0万元，比上年预算减少45.50万元，主要原因是2026年无公务用车购置；公务用车运行维护费8.05万元，比上年预算减少2.45万元，主要原因是2026年缩减公务用车预算经费。

（三）公务接待费4万元。与上年预算持平。

### 二、机关运行经费预算

2026年本单位无机关运行经费。

### 三、政府采购预算情况

2026年本单位政府采购预算1369.91万元，其中：政府采购货物预算9.92万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算1339.74万元。

2026年本单位面向中小企业预留政府采购项目预算金额378.66万元，其中，预留给小型和微型企业的政府采购项目预算为183.71万元。

### 四、绩效目标设置情况

按照本区预算绩效管理工作的总体要求，本单位开展了2026年项目预算绩效目标编报工作，编报绩效目标的项目12个，涉及项目预算资金3448.83万元。

### 五、国有资产占有使用情况说明

截至2025年8月31日，本单位共有车辆5辆，其中：部级领导干部用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车5辆；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

2026年单位预算安排购置车辆0辆，其中：部级领导干部用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆；单位预算安排购置单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

# 项目经费情况说明

## 一、项目概述

### 项目主要内容:

目前教育信息中心共有数据中心机房2个、网络汇聚机房3个、视频监控及巡考系统机房1个，在架设备255台，其中服务器有109台、网络设备有105台，其它设备41台，硬件设备固定资产3973.8万元，软件类固定资产4465.1万元。本项目拟通过集约化管理，实现标准化管理和专业化服务，节约社会成本，体现教育现代化的理念。为智慧校园建设和智能化教育应用系统的开发，以及为构建师生面向未来的教学新方式提供优质适宜的各类服务基础。本项目是信息中心为发挥部门信息技术工作职能，保障基础网络运行和区级应用稳定开展、提高教师信息化能力，而设立的常规性保障管理预算项目，主要包括网络信息安全维护、等保测评、带宽和工作邮箱租用、软件正版化、数据维护归集、数字资源更新、信息化应用推进和网络设备更新等。

## 二、立项依据

根据上海市教育委员会等七部门印发《关于进一步促进本市义务教育学校建设的实施意见》的通知（沪教委基〔2022〕28号）、《上海市教育数字化转型“十四五”规划》沪教委信息〔2022〕6号

## 三、实施主体

实施主体为上海市青浦区教育学院信息中心及教师发展中心。

## 四、实施方案

- 1、通过各类数字平台和课程资源更新提高资源平台可用性；
- 2、通过网络光纤及带宽租用等服务提高网络安全和服务能力；
- 3、通过上海教育博览会展馆搭建及展示、信息化竞赛及展示活动、智慧教育应用推进活动组织各校信息化岗位人员积极参与信息化应用推进和提升；
- 4、根据学校基础网络环境及各弱电机房实际运行情况，对部分学校基础网络环境及各弱电机房环境进行升级改造，实现在现有环境不大改动情况更好的符合信息化网络通信要求，保障校园网络在未来一段时间里，稳定高效运行。

## 五、实施周期

实施周期为2026年1月1日至2026年12月31日

## 六、年度预算安排

项目总预算为878.50万元，其中党群组织干部建设经费74.75万元；智慧教育推进行动项目803.75万元。

## 七、绩效目标

（包括总目标、年度目标、绩效指标等，具体见表格）

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	教育保障管理经费	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市青浦区教育局	实施单位	上海市青浦区教育学院		
计划开始日期	2026/1/1	计划完成日期	2026/12/31		
项目资金 (元)	项目资金总额	8,784,998.40	年度资金申请总额	8,784,998.40	
	其中：财政资金	8,784,998.40	其中：当年财政拨款	8,784,998.40	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标			年度总体目标		
			<p>根据上海市基础教育信息系统建设要求及区教育综合改革方案的精神，构建区域信息化管理、应用和培训平台，整合区域学校优质资源，实现资源共享和信息化管理。</p> <p>通过集约化管理，实现标准化管理和专业化服务，节约社会成本，而且也体现了教育现代化的理念。为智慧校园建设和智能化教育应用系统的开发，以及为构建师生面向未来的教学新方式提供优质适宜的各类服务基础平台。</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效指标	产出指标	数量指标	网络带宽总数	≥14.00 (GB)	
绩效指标		质量指标	网络稳定性	全年故障时间≤4小时	
绩效指标	效益指标	经济效益指标	教育资源集中更新共享使用	节约采购成本≥30%	
绩效指标		社会效益指标	教育优质均衡	达到《关于进一步促进本市义务教育学校建设的实施意见》建设标准	
绩效指标		生态效益指标	项目可持续	长期可用	
绩效指标		可持续影响指标	长效管理机制建设	健全有效	
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参与教师满意度	≥95.00 (%)	

# 项目经费情况说明

## 一、项目概述

### 项目主要内容：

本项目分为区学业质量监测、课程教学改革、教科研普及与指导、教育科研级课题研究等项目。完成区域质量监测相关工作，针对年度课程教学改革的培训、展示活动以及评审等工作，每年开展青浦区教育科学研究项目（课题）评审，并对三年来的科研成果，开展教育科学研究成果奖评选，将选出的成果进行推广，促进成果深化转化。

## 二、立项依据

义务教育课程标注，基础教育课程改革深化行动方案、区十四五规划等，《教育部关于加强新时代教育科学研究工作的意见》教政法（2019）16号 教育部等八部门印发《新时代基础教育强师计划》。

## 三、实施主体

实施主体为上海市青浦区教育学院课程与教学研修中心、教育科学研究中心。

## 四、实施方案

开展区域质量抽查，组织各年级质量调研，初高中毕业班模拟测试、听说测试等命题、阅卷与质量分析等工作；推进区域课程教学改革，组织双新教学，毕业班培训活动，开发相关资源，搭建课程教学改革经验交流与展示平台，聘请各项目研究专家指导区域研究工作；组织各类评比，比如课堂教学评比、作业命题评比、新竹奖评比、优秀教研组评比、项目化学习案例征集、数字化案例征集等活动，为学校教师团队的专业成长提供契机；教科研骨干培养，通过理论学习，方法指导，过程实作，进一步提升教师的科研能力与素养，逐步成为有思想的行动者，落实科研兴师，科研兴校。

## 五、实施周期

实施周期为2026年1月1日至2026年12月31日

## 六、年度预算安排

项目总预算为643.54万元，其中教科研普及与指导经费108.74万元，教育科研及课题研究16.80万元；青浦实验研究29.22万元；区学业质量监测经费270.63万元；区域课程教学改革经费218.15万元。

## 七、绩效目标

（包括总目标、年度目标、绩效指标等，具体见表格）

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	课程开发与建设经费	项目性质	经常性专项业务费	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市青浦区教育局	实施单位	上海市青浦区教育学院		
计划开始日期	2026/1/1	计划完成日期	2026/12/31		
项目资金 (元)	项目资金总额	6,435,443.80	年度资金申请总额	6,435,443.80	
	其中：财政资金	6,435,443.80	其中：当年财政拨款	6,435,443.80	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标			年度总体目标		
			完成所列工作目标： 1. 完成各类质量调研和模拟测试，以及阅卷和质量分析活动； 2. 完成各相关学科双新培训和毕业班培训； 3. 完成各类活动展示和经验汇编； 4. 完成各类评审工作		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效指标	产出指标	数量指标	区学业质量检测	≥20000.00(人)	
绩效指标		质量指标	各类培训和评审项目	良好	
绩效指标	效益指标	经济效益指标	各类经费使用及时性	=100.00(%)	
绩效指标		社会效益指标	为教师专业成长搭建平台	好评	
绩效指标		生态效益指标	项目可持续	长期可用	
绩效指标		可持续影响指标	长效管理机制建设	健全有效	
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参与教师满意度	≥95.00(%)	