

## 2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	任屯经费	预算单位	上海市青浦区疾病			
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	256,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	0.00	预算执行率（%）	0.00			
项目年度总目标	项目总目标：确保任屯陈列馆最基本的运行。 项目年度目标：确保任屯陈列馆最基本的运行。					
自评时间						
绩效等级	优秀					
主要绩效	确保任屯陈列馆最基本的运行。					
主要问题	未进行成本核算					
改进措施	按规定进行成本核算，提高知晓率					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；（1分）④资金使用是否执行预算管理改革的相关要求。（1分）	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理。）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	4	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	安全保障	安全保障制度建立情况	12	全面建立保障制度得12分，基本建立保障得8分，未建立不得分	12	全面建立保障制度
	参观率	社会参观率情况	12	90%以上得12分，80%以上得10分，70%以上得5分	5	70%以上
	知晓率	知晓率	10	90%以上得10分，80%-90%得8分	10	知晓率90%以上
效果目标 (15分)	社会满意度	群众满意度	15	满意度90%以上得15分，80%-90%得12分，70%以下不得分	15	满意度90%以上
	人员到位率	人员到位情况	2	人员到位得2分，不到位不得分	2	人员到位

影响力目标 (15分)	配套设施到位率	设施到位情况	2	设施到位得2分，不到位不得分	2	设施到位
	长效管理制度建设	是否建立长效管理机制并有效落实	5	建立长效管理机制并有效落实得5分，基本建立得3-4分，未建立不得分	5	建立并有效落实
	绩效目标的合理性	目标设置是否合理	2	目标设置合理得2分，不合理不得分	2	目标设置合理
	项目立项的规范性	立项是否规范	2	立项规范得2分，不规范不得分	2	立项规范
	立项依据的充分性	依据是否充分	2	依据充分得2分，不充分不得分	2	依据充分
合计			100.00		92.00	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。