

项目绩效自我评价			
项目名称：	基本公共卫生服务项目经费	预算单位：	上海市青浦区练塘镇社区卫生服务中心
具体实施处（科室）：	预防科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	3,374,072.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	3,357,687.80	预算执行率（%）：	99.51%
项目年度总目标：	项目总目标：根据区卫健委工作要求，切实保障各基本公共卫生服务项目的实施，做好社区的基本公共卫生工作，顺利完成各项指标任务 项目年度目标：完成精神病人健康检查、产后访视、卫生监督协管服务、健康促进积分制、健康云体征检测服务费、糖尿病高危人群筛查项目、糖尿病积分制管理、血防查螺、老年人体检等基本公共卫生服务项目		
自评时间：	2021-03-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	根据区卫计委要求，结合辖区实际，制定了辖区内基本公共卫生的项目，通过健康教育（糖尿病）积分制，牙病防治，精神病人体检，卫生监督协管，血防查螺，孕产妇保健等项目，使辖区内健康知识知晓率、健康自我保健意识逐步提高，做到无病防病，有病早治，降低并发症及疾病的致残率，让居民享有美好的生活。		
主要问题：	虽然项目工作按照时间节点全面完成，但是在病人的复诊率指标上未达标。		
改进措施：	针对以上问题，结合本单位实际，积极制定改进措施，在做好项目的同时，及早发现病情，及早诊治，及早康复，从而降低病人的复诊率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	按照区里下发工作任务时间节点完成	按照各项目开展时间，合理安排项目性工作	6	6	
	精神病人健康检查、糖尿	积极开展精神病人体检，糖			

产出目标 (24分)	病高危筛查、糖尿病并发症、老年人体检、卫生监督协管服务	尿病高危人群体检糖尿病并发症体检，老年人体检，卫生监督协管等工作	6	6	
	按照年初预算完成工作任务	根据年初的预算，到年底完成预算总目标	6	6	
	精神病健康检查、糖尿病高危筛查、糖尿病并发症、卫生监督协管服务	对精神病人 糖尿病人随访，卫生监督开展服务与指导	6	6	
效果目标 (20分)	项目实施方满意度	精神病人 糖尿病人开展满意度调查	5	5	
	健康知识知晓度	精神病，糖尿病开展知识知晓度调查	5	5	
	病人就诊复诊率	对来院病人就诊复诊情况进行数据统计	5	4	
	项目实施方获得感	对精神病，糖尿病人项目开展的规范流程等开展调查	5	5	
影响力目标 (20分)	长效管理制度健全性	建立健全长效管理机制	5	5	
	政策知晓度	通过各种渠道宣传项目的相关政策	5	5	
	部门协助沟通顺畅	定期召开联席会议，保持信息畅通	5	5	
	人力资源结构合理性	配备充足的人力，保证项目的顺利完成	5	5	
合计			100	99	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					

项目绩效自评价

项目名称：	物业管理费	预算单位：	上海市青浦区练塘镇社区卫生服务中心
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,754,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,744,083.02	预算执行率（%）：	99.43%
项目年度总目标：	项目总目标：保障医疗卫生服务机构正常工作的开展，提供安全、舒适的工作环境，提升医疗服务质量；营造良好的医疗服务氛围，方便群众就医，提升医患满意度。项目年度目标：做好社区卫生服务，各类服务指标达标。		
自评时间：	2021-03-16		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	项目预算执行良好，日常管理到位、有序，职工满意度显著提高。		
主要问题：	加强监管工作，把握服务工作细节，及时掌握出现的问题。		
改进措施：	每季度召开工作阶段性总结，表扬、鼓励优秀工作人员，提升整体服务技能和意识。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	已按相关要求、程序完成项目申请和设立。
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效目标与预算匹配。
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	项目资金使用符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用规范和安全。
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	项目的财务制度健全、完善、有效。
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	项目执行按期完成
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	项目管理制度健全、完善和有效，项目实施符合相关业务管理规定。
产出目标 (24分)	完成各项指标	完成年初预定工作目标，职工普遍获得感提升，无投诉事件发生。	24	24	98%
	秩序管理	完成门诊、收费医疗秩序，环境整洁明亮、班车准时守	10	10	98%

效果目标 (20分)		点、车况良好。			
	服务管理	服务管理和培训	10	10	有晨会、有年度2次培训
影响力目标 (20分)	管理服务	职工满意度为考核标准	20	20	98%
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	乡村振兴示范村卫生室创建项目	预算单位：	上海市青浦区练塘镇社区卫生服务中心
具体实施处（科室）：	社区科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	981,675.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	981,475.00	预算执行率（%）：	99.98%
项目年度总目标：	项目总目标：坚持保基本、强基层、建机制，从我区的区情和基本医疗卫生制度长远建设出发。健全乡村基层医疗服务体系，提高乡村居民就医可及性和农村医疗服务水平。优化医疗卫生资源配置，完善社区卫生服务中心平台建设。围绕“让医生走近家庭、让家庭拥有医生”的总体目标，以“深化家庭医生服务功能、提升乡村医生诊疗能力、打造居民自我健康管理意识”为主线，坚持评估、建设、管理三管齐下，因地制宜，先行先试，到2020年末，用两年时间创建与市、区级乡村振兴示范村数量匹配的村卫生室，使之成为展示新农村建设和统筹镇村一体化管理发展成果的样板示范点，引领和带动全区村卫生室分级分类建设，以点带面推进农村地区家庭医生服务镇村一体化发展。项目年度目标：完成		
自评时间：	2021-03-23		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	为做好乡村振兴战略工作，开展卫生室迁建，健康小屋建设，合理规范，营造美丽环境氛围，布局合理规范，优化医疗卫生资源配置，完善了社区卫生服务中心平台建设，中心配备优秀的家庭医生团队和乡村医生，开展卫生相关服务。目前卫生室和健康小屋均通过市级验收。健康服务得到了老百姓的认可和好评。		
主要问题：	通过开展健康服务和健康教育，老百姓的健康知识和意识有了提升，但是距离知晓率100%的目标值还有一定差距。		
改进措施：	今后，将进一步加强居民健康教育和政策宣传，不断提高居民健康知识的知晓率，提升健康意识，从而提高居民的健康水平。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	服务及时性	家庭医生服务和卫生室服务及时。	6	6	

产出目标 (24分)	合格率100%	家庭医生和乡村医生服务规范、合格，有效、	6	6	
	人力成本	合理安排乡村医生工作，依照绩效工资分配方案进行合理分配。	6	6	
	服务人次	开展家庭医生和乡村医生服务，每年至少服务5000人次。	6	6	
效果目标 (20分)	居民健康知识知晓率	开展健康宣传不断提升居民健康知识知晓率。	5	3	
	提升健康服务覆盖率	提升服务，扩大覆盖面，确保乡村振兴的居民全覆盖。	5	5	
	乡村振兴环境要求	乡村振兴，开展卫生室迁建，合理规范，营造美丽环境氛围，布局合理规范。	5	5	
	居民就诊满意率	规范卫生室服务，提升居民就诊满意度。	5	4	
影响力目标 (20分)	长效机制	建立健全长效管理机制。	4	4	
	区卫健委、镇政府部门联动	区卫健委、镇政府部门联动，协作完成乡村振兴相关工作。	4	4	
	配套设施到位	卫生室和健康小屋配套设施到位。	4	4	
	家庭医生、护士数量	配备优秀的家庭医生团队，包括全科医生、护士、公卫医师等成员，有效开展服务。	4	4	
	信息共享有效性	加强信息化建设，保证卫生室信息化网络正常运行，满足居民就诊和健康管理需求，达到信息共享。	4	4	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价

项目名称：	智慧健康小屋	预算单位：	上海市青浦区练塘镇社区卫生服务中心
具体实施处（科室）：	社区科	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	695,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	695,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：提高居民健康水平，开展居民健康评估与健康管理工作。项目年度目标：完成智慧健康小屋建设，并正常运行。		
自评时间：	2021-03-23		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	建设智慧健康小屋，整合社区卫生服务中心健康检测设备、体质检测等资源，畅通居民自我健康检测与获得健康指导渠道，开展对居民的个体健康评估。目前智慧健康小屋已通过市级验收，并正常运转，服务老百姓，工作完成及时。		
主要问题：	信息化共享有待进一步加强。		
改进措施：	加强信息共享，依托市区及信息化要求，及时进行升级，实现数据共享。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	依照预算完成工作的成本核算率	依照预算完成工作的成本核算率	6	6	
	完成计划建设任务	依照计划完成任务	6	6	

产出目标 (24分)	依照卫健委工作安排时间截点完成及时率	依照请卫健委工作安排及时完成任务	6	6	
	智慧健康小屋运转	健康小屋运转正常。	6	6	
效果目标 (20分)	健康小屋环境	健康小屋布局合理，环境符合要求	6	6	
	居民满意度	提升居民满意度	7	7	
	居民获得感	提升居民获得感	7	7	
影响力目标 (20分)	信息共享有效性	信息有效共享	5	4	
	人力资源结构合理性	人力资源结构合理	5	5	
	部门协助沟通顺畅	部门协助沟通顺畅	5	5	
	长效管理制度健全性	建立健全长效管理制度	5	5	
合计			100	99	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。