青浦区2025年度预算绩效管理情况说明

2025年，青浦区在市财政局绩效评价管理处的精心指导与关心下，持续深化“预算决策有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用”的预算绩效管理机制，全面贯彻高质量发展理念，推动成本预算绩效管理提质增效并融入“三全”体系，紧紧围绕重点任务，圆满完成年度工作，过好财政“紧日子”。

一、完善链条，严控质量，深化全过程预算绩效管理

（一）强化支出源头管控，健全事前绩效评估硬约束

7月份，区财政局印发《关于开展青浦区2025年事前绩效评估工作的通知》，将预算评审与绩效目标评审相结合，建立了针对重大项目和政策的事前绩效评估机制，聚焦项目立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性和实施方案可行性等重点环节，组织开展专业评估与科学论证，并将评估结果直接应用于预算编制。

（二）抓好绩效目标管理，把紧预算绩效目标质量关

区财政局通过集中授课培训等多种方式，着力提升全区项目（政策）绩效目标编报质量，区级预算部门2025年项目支出预算绩效目标管理全覆盖。2025年前评项目个数为87个，评审结果作为预算安排和调整的重要依据，有效增强绩效目标的科学性、合理性和可操作性。

（三）强化绩效运行双监控，确保预算与绩效齐头并进

区财政局依托预算一体化系统，组织全区预算部门对2025

年度项目支出与政策开展全流程绩效运行监控。监控工作以半年度为重点周期，重点关注预算执行进度、绩效目标实现程度与预期效益偏差情况，及时分析偏差原因并推动整改。

（四）强化绩效评价牵引作用，构建全过程结果应用机制

组织全区预算部门通过预算一体化系统完成2024预算年度项目支出绩效自评，同步在一季度内完成政策评价与部门整体支出自评，对部门自评价加强抽查复核。选取9个具有代表性的项目、政策及部门整体支出开展财政重点评价，与成本分析深度融合，推动绩效评价结果与成本分析结果互通互认。对服务我区的第三方实施业务培训，并统一规范青浦区绩效管理工作要求。

（五）强化绩效结果闭环应用，推动财政管理提质增效

将年度绩效目标随同预算草案、绩效评价结果随同决算草案一并报送区人大审议，主动接受监督，按规定推动绩效管理结果向社会公开。建立绩效评价结果双向反馈路径，督促整改，形成管理闭环。组织开展“回头看”专项核查，确保问题真改实改，推动绩效管理成果落地见效。

二、深度融合，结果互通，成本预算绩效管理提质增效

年初印发《青浦区2025年度成本预算绩效管理提质增效工作方案》及年度工作计划，召开全区动员会议，覆盖各预算部门、街镇及区属公司，统一思想认识，压实工作责任。推动成本预算绩效分析与绩效管理深度融合，着力构建以绩效基线、成本标准、支出标准为核心的“三个标准”体系，优化项目管理，并形成一批制度性成果。